

La Legge 8 marzo 2000 n. 53 concede, ad ogni lavoratore dipendente, il diritto a **tre giorni annui** (quindi NON per ogni singolo evento) di permesso retribuito in caso di decesso o grave infermità di un familiare.

I gravi motivi devono riguardare **parenti entro il secondo grado, coniuge o convivente**. I permessi non possono essere richiesti per gli affini.

Per chiarezza riepiloghiamo i casi in cui si può richiedere il permesso e quelli in cui non spetta.

Il permesso spetta per:

- **Coniuge**
- **Genitore (madre/padre)**
- **Figlio/a**
- **Fratello/sorella**
- **Nonno/a**
- **Nipote (figlio dei figli)**
- **Convivente, purché la convivenza risulti da certificazione anagrafica**

Il permesso non spetta per:

- **Zio/a**
- **Cugino/a**
- **Nipote (figlio del fratello/sorella)**
- **Bisnonno/a**
- **Suocero/a**
- **Genero/nuora**

Fra i gravi motivi il Decreto Ministeriale 278/2000 elenca le necessità familiari derivanti da una serie di cause:

- a. necessità derivanti dal **decesso di una delle persone sopra specificate**;
- b. situazioni che comportano un impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nella **cura o nell'assistenza delle persone sopra specificate**
- c. situazioni di **grave disagio personale**, ad esclusione della malattia, nelle quali incorra il dipendente medesimo.

I giorni di permesso devono essere utilizzati **entro 7 giorni** dal decesso, o dall'accertamento della grave infermità o della necessità di provvedere a conseguenti specifici accertamenti

Per beneficiare di permessi per grave infermità, le disposizioni emanate da BPER prevedono che si debba compilare un **modulo specifico da richiedere all'Ufficio Adempimenti Amministrativi Bper di Sassari**, che dev'essere firmato da un medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o convenzionato, dal medico di medicina generale (medico di famiglia) oppure dal pediatra di libera scelta. La documentazione va presentata contestualmente alla richiesta di permesso.

I codici da utilizzare in procedura Work Flow da parte dei responsabili sono:

- **Permesso lutto**



Bper: permessi per lutto o grave infermità di un familiare

oppure

- **P. Legge 53/2000**