



Siamo lieti di annunciarvi che il confronto iniziato qualche settimana fa con la direzione HR ha dato i suoi frutti e ne siamo orgogliosi.

Gli ottimi risultati raggiunti, ben oltre le aspettative considerato il momento che stiamo ancora vivendo, ci hanno consentito di chiedere ed ottenere il riconoscimento di un extra budget per tutti i lavoratori di Findomestic che fanno da sempre la differenza per la loro professionalità e competenza!

Nel corso dell'anno 2022 tutti avremo 2 GIORNI in più di ferie!

(codice 097 che verrà attivato dal 1 di aprile in gepenext a tutti i dipendenti a tempo determinato e indeterminato in forza sia al 31.12.21 che alla data di oggi)

A questo si aggiunge un importo che verrà erogato tramite l'istituto del welfare che verrà attivato il 1 gennaio 2023 così suddiviso:

Ex 1° e 2° area - 3A1 - 3A2	350
3A3 - 3A4	250
QD1 - QD2	200
QD3 -QD4	100

- Erogazione legata agli inquadramenti al 31.12.21 per tutti i dipendenti a tempo indeterminato
- I giorni di 097 non fruiti andranno automaticamente ad alimentare la banca della solidarietà

Abbiamo ritenuto importante, in accordo con HR, dare un contributo inversamente proporzionale al reddito per valorizzare le RAL più basse a differenza di quanto normalmente avviene nel VAP che segue una erogazione legata ai singoli livelli retributivi.

Ancora una volta il tavolo trattante di Findomestic è riuscito a raggiungere un ottimo risultato nell'interesse dei lavoratori dimostrando lungimiranza, coerenza ed efficacia nel trovare le migliori soluzioni possibili per i



Findomestic: Bravi Tutti!

nostri iscritti e per i lavoratori tutti!

Le Segreterie Organo di Coordinamento di Findomestic Banca SpA

[Scarica il testo dell'accordo](#)