

dal sito [Fisac Intesa Sanpaolo](#)

24 febbraio 2022

Segnalazioni ISP Casa, Recuperi Teti, 120€ figli, Accesso Fondo Pensioni, Rientri in presenza

A margine di un primo incontro sulla questione Cessione Formazione di cui vi daremo a stretto giro un riscontro unitario, abbiamo affrontato con l'azienda alcuni altri temi:

L'azienda conferma per il 2022 l'iniziativa di riconoscimento di un premio di 300€ a fronte della segnalazione a ISP Casa di uno o più nominativi di clienti che decidano di affidare un mandato di intermediazione immobiliare appunto a ISP Casa.

Abbiamo verificato il **riconoscimento a favore dei colleghi dei riconteggi di quelle validazioni di TETI che contenevano errori sul calcolo delle medie ponderate riferite al 2020** (i colleghi interessati stanno ricevendo le mail di comunicazione) e anche come sia **in corso la validazione ex post delle certificazioni di TETI - sempre riferite al 2020 - che per qualche motivo risultavano zero**, consentendo anche in questo caso il recupero dei corrispondenti "punteggi" validi ai fini di Ruoli e Indennità.

Abbiamo sollecitato **la verifica e l'eventuale reinvio delle chiavi di accesso al Fondo Pensioni di Gruppo per i colleghi ex UBI che non le avessero ricevute**. L'azienda ha comunicato che è stato concluso l'invio delle credenziali di accesso al Fondo Pensione nei confronti dei colleghi iscritti ai Fondi interni ex UBI (le cui posizioni sono state trasferite al Fondo ISP con decorrenza contabile 1° gennaio 2022). Le prime ricezioni sono confermate dall'effettuazione della procedura di cambio password rilevata dal Fondo, ma sulla base dei nostri riscontri la maggior parte delle buste con le credenziali non risultano essere ancora pervenute.

Abbiamo ricordato all'azienda l'importanza di **attivare in tempi rapidi la possibilità di scelta effettiva dei 120€ di contributo per i figli a carico fino a 24 anni per i colleghi ISP storici (ne abbiamo parlato qui)**, chiedendo anche, come d'uso, la contestuale redazione di una sezione dedicata di faq e istruzioni. L'azienda ci ha confermato comunque che la possibilità di scelta potrà essere variata ogni anno e che il contributo verrà erogato ai colleghi in servizio al momento della scelta.

L'azienda ci ha anticipato che **dal 7 marzo chiederà il rientro in presenza almeno per il 40% dell'orario ai colleghi di Direzione e di FOL**.

Infine l'azienda ha dichiarato che **sono ancora in corso le verifiche di validità sulle domande di adesione a Esodo / Pensionamento incentivato pervenute e che quindi non è in grado all'attualità di fornire un dato attendibile in merito**.