

dal sito [www.fisacunicredit.eu](http://www.fisacunicredit.eu)

Gli step da effettuare per la scelta riguardante il riconoscimento del Premio Una Tantum di Produttività - esercizio 2021 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2021 e altre informazioni utili sui limiti del conferimento a Welfare e sulla tassazione agevolata

Il Verbale di Accordo del 31 gennaio 2022, firmato dalla Fisac Cgil unitariamente alle altre OO.SS e dall'Azienda sul Premio Una Tantum di Produttività - Esercizio 2021, prevede il riconoscimento di uno dei seguenti importi a scelta per l'anno 2022:

- un importo monetario di € 880 lordi (+14,29% rispetto all'anno scorso) nel cedolino stipendio di giugno 2022, al Personale con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2021, che sarà soggetto a tassazione agevolata del 10% e a decontribuzione parziale secondo le disposizioni legislative vigenti;

oppure

- un importo di € 1.430 (+43% rispetto all'anno scorso) versato in conto Welfare nel mese di luglio.

L'APPOSITO APPLICATIVO PER LA SCELTA INDIVIDUALE DELLA TIPOLOGIA DI RICONOSCIMENTO DEL PREMIO È ATTIVO SUL PORTALE DI GRUPPO DAL 10 MARZO 2022 E VI RESTERÀ DISPONIBILE FINO AL 25 MARZO 2022.

ATTENZIONE!!! IN ASSENZA DI SCELTA ESPLICITA, L'IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ 2021 VERRÀ CONFERITO AUTOMATICAMENTE A "CONTO WELFARE" (€ 1.430).

Per le colleghe ed i colleghi in part-time, il Premio una tantum di produttività sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro. Inoltre, in base al Verbale di Accordo del 31/1/2022, è previsto un contributo aziendale straordinario pro-capite per la Polizza Collettiva Odontoiatrica per tutti i dipendenti (esclusi i dirigenti) pari ad euro € 88,70.

Considerato il perdurare della situazione emergenziale, correlata allo stato pandemico, è stata concordata la proroga della scadenza di utilizzo del Carry Forward dello scorso anno (e quindi degli importi accreditati sul conto welfare a luglio 2021) fino al 27 novembre 2022, disponibilità che diversamente sarebbe stata utilizzabile solo fino al 27 giugno 2022.

Si è inoltre convenuto con l'azienda che si terranno appositi incontri per valutare la possibilità di utilizzo del residuo 2022 (relativo al VAP 2021) sino al prossimo Giugno 2023.

---

(1) *i relativi versamenti contributivi AGO Inps sono così ripartiti:*

- a carico del solo datore di lavoro, nella misura ridotta del 3,81%, sui primi 800 €;
- per i rimanenti 80 €, secondo le aliquote ordinarie ed a carico sia del Lavoratore/trice (9,19%) che del datore di lavoro (23,81%).

## Procedura per la scelta di destinazione del VAP / Sistema premiante/incentivante

Il percorso con il quale sarà possibile effettuare la scelta è il seguente:

- People Focus Italy > Self-Service > Welfare/Benefit > Welfare Plan (SAP). Si aprirà la pagina per l'accesso a HR Gate Italia con la richiesta delle credenziali di accesso. Una volta inserita utenza e password, bisognerà seguire il percorso Welfare & Benefit > Piano Welfare > Fai le tue scelte.

Per modificare la scelta di default e richiedere l'importo cash (o l'opzione Welfare nel caso del Sistema premiante/incentivante) è necessario selezionare, come per gli anni precedenti, la scheda "PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2021" (o la scheda "SISTEMA PREMIANTE" nel caso del Sistema premiante/incentivante).

### Premio una tantum di produttività 2021

Nella scheda visualizzata qui sotto sarà possibile optare per la scelta del conferimento dell'importo del premio di produttività.

Nel caso di scelta per l'opzione welfare, che è quella predefinita dal sistema, non si dovrà fare nulla. In assenza di scelta esplicita, dunque, l'importo del premio di produttività 2021 verrà conferito automaticamente a "Conto Welfare".

Nel caso, invece, di scelta per l'erogazione nel cedolino stipendio, sarà necessario cliccare sul bottone "scegli l'importo monetario", come mostrato nell'immagine sotto.

Prosegue in allegato [SCARICA](#)

### Alcuni argomenti correlati:

- [Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2021](#) 31/01/2022 Il giorno 31 gennaio 2022, in Milano Unicredit/Aziende del Gruppo e le Organizzazioni Sindacali FABI, First/CISL, Fisac/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: in UniCredit opera da ormai diversi anni la...
- [Scelta destinazione VAP / Sistema premiante esercizio 2020](#) 17/03/2021 Gli step da effettuare per la scelta riguardante il riconoscimento del Premio Una Tantum di Produttività - esercizio 2020 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2020 e altre informazioni utili...
- [Approfondimento n. 1: Premio di Produttività 2019](#) 20/04/2020 Approfondimenti sulle Intese di Gruppo del 2 aprile 2020 - Verso la fine degli anni 80 il mondo sindacale - ovviamente anche nel settore del credito - si trovò di...
- [Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2020](#) 24/02/2021 Il giorno 24 febbraio 2021, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: nell'ambito dei confronti negoziali sviluppatasi nel corso del...
- [Scelta destinazione VAP/Sistema Premiante esercizio 2019](#) 23/04/2020 Gli step da effettuare per la scelta per il conferimento del Premio Una Tantum di Produttività - esercizio 2019 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2019 e altre informazioni utili...
- [Accordo sulle ridotte nel perimetro Italia del Piano denominato UniCredit Unlocked](#) 27/01/2022 Il giorno 27 gennaio 2022, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali premesso che in data 9 dicembre 2021 il Piano denominato "UniCredit Unlocked" è stato presentato alla...