Ieri 23 marzo si è svolto il primo incontro con HR Zurich e GamaLife in merito all'apertura delle procedure di legge (art. 47 legge 428/90 – Trasferimento d'azienda) e di contratto (art. 15 CCNL – Procedura di confronto sindacale) legate alla prospettata cessione di un ramo d'azienda di ZIL alla società portoghese.

È stato un incontro interlocutorio, nel quale HR ha ripreso i contenuti della comunicazione che ci è stata inviata nei giorni scorsi, rappresentandoci l'operazione industriale alla base della cessione del portafoglio vita, mentre, dal canto suo, GamaLife si è limitata a fornirci una visione ulteriore della Compagnia e del fondo Apax Partners a cui la stessa fa riferimento.

Per quanto ci riguarda, abbiamo sottolineato che è auspicabile che il confronto sindacale non venga compresso all'interno dei tempi formali previsti dalle procedure, chiedendo, inoltre, che venga garantito il requisito della volontarietà anche per i 27 lavoratori e lavoratrici coinvolti/e nella cessione a GamaLife.

Abbiamo poi precisato che per le ulteriori 51 posizioni di cui alla comunicazione del 15 marzo u.s. il passaggio non può che essere volontario, in quanto non fanno parte dal perimetro del ramo d'azienda ceduto.

In ultimo, abbiamo ribadito che è necessario avviare una discussione anche in merito alle convenzioni finanziarie del Fondo Pensione cedute a GamaLife: un'operazione che ha compromesso ulteriormente il rapporto di fiducia nei confronti di Zurich e per la quale è fondamentale trovare una soluzione nell'interesse delle e degli aderenti.

Le Parti si sono riservate di incontrarsi nuovamente il 31 marzo per proseguire il confronto.

Milano, 24 marzo 2022

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA – UILCA