dal sito www.fisacunicredit.eu

A chi è destinato questo documento

- A colleghe/i di tutte le società del Gruppo UniCredit in Italia che hanno aderito al piano di esodo ed hanno già ricevuto o riceveranno nei prossimi mesi la @mail dall'azienda con le specifiche istruzioni e l'indicazione delle esatte tempistiche per la presentazione delle dimissioni telematiche, al fine di completare l'adesione ed avere diritto, se prevista, alla mensilità aggiuntiva di incentivo all'esodo
- In questo semplice vademecum vi spieghiamo come procedere

Le dimissioni telematiche possono essere rassegnate seguendo due modalità.

N.B.: solamente dopo aver ricevuto dall'azienda @mail con le specifiche istruzioni relative alle esatte tempistiche di presentazione delle dimissioni telematiche:

- Rivolgendosi a uno dei soggetti abilitati (p.es. Patronati)
- On-line, seguendo la procedura descritta di seguito.
  N.B. in questo caso è necessario essere abilitati allo SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), che permette di accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione e dei privati aderenti.

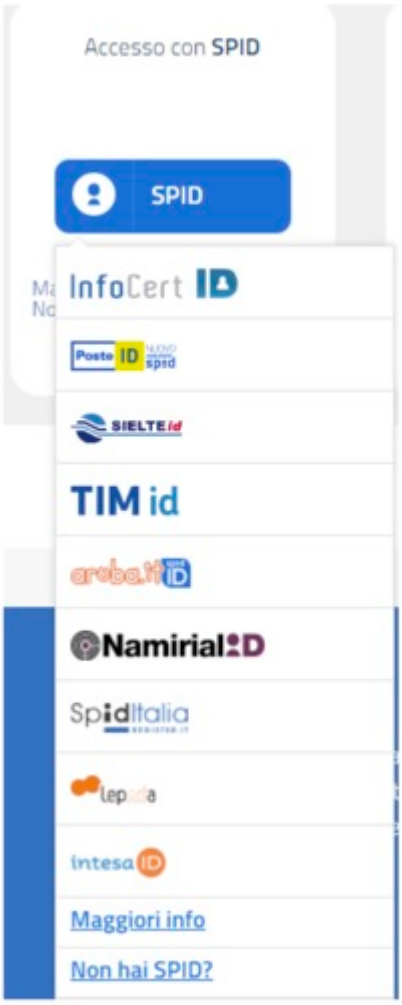
DIMISSIONI ONLINE > Login

Vai qui per iniziare: www.cliclavoro.gov.it

Scegliere CITTADINI > dimissioni telematiche dal menu a sinistra
Chi è già in possesso delle credenziali SPID può procedere cliccando in fondo alla pagina su:

> Accesso per i Cittadini

E successivamente cliccare su SPID e inserire le proprie credenziali


Accesso con SPID
SPID
InfoCert ID
Poste ID
SIELTE id
TIM id
aruba.it ID
NamirialID
SpidItalia
lepida
intesa ID
Maggiori info
Non hai SPID?

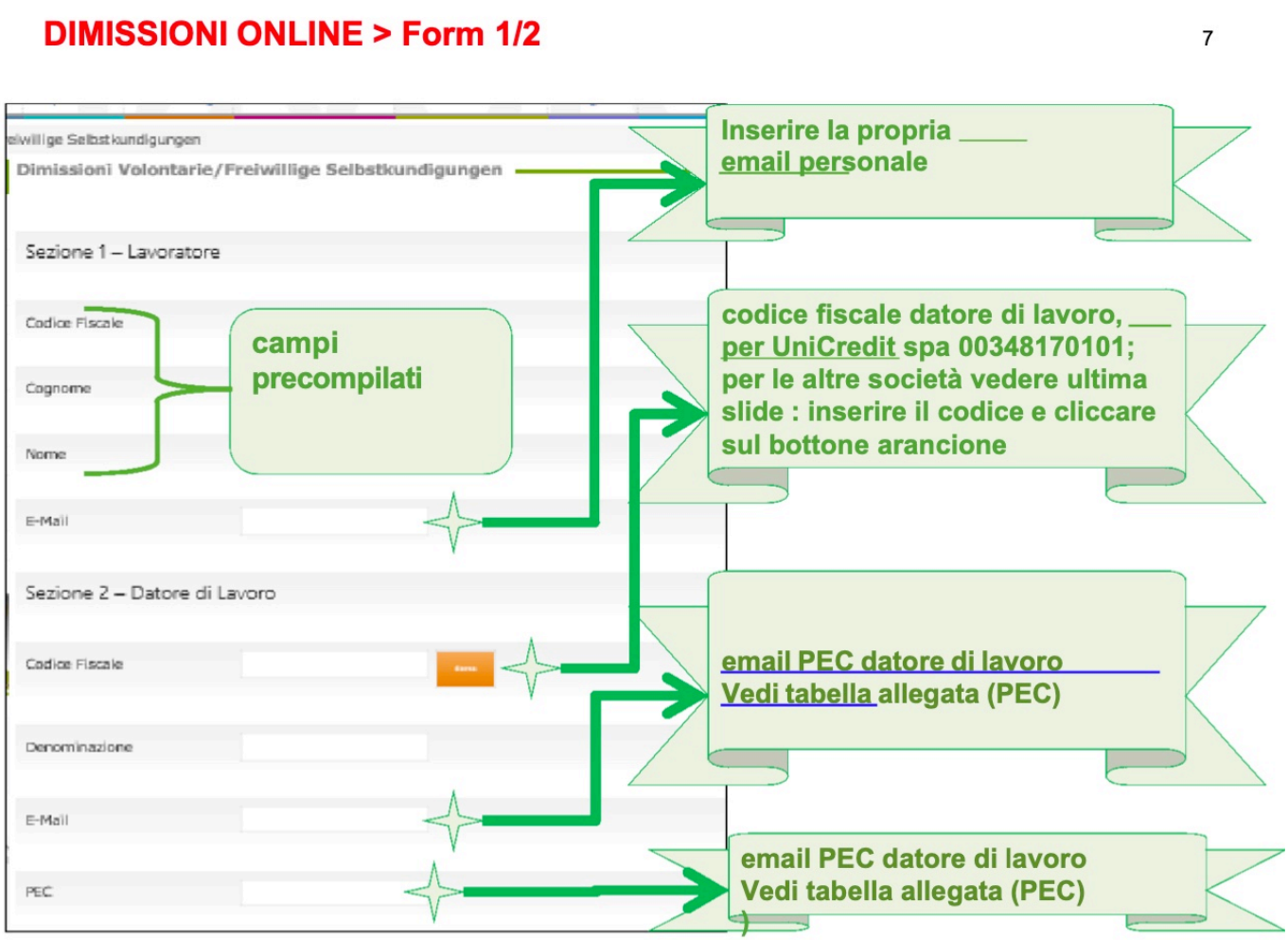
Successivamente cliccare su ACCONSENTO:

Poi cliccare su DIMISSIONI VOLONTARIE:

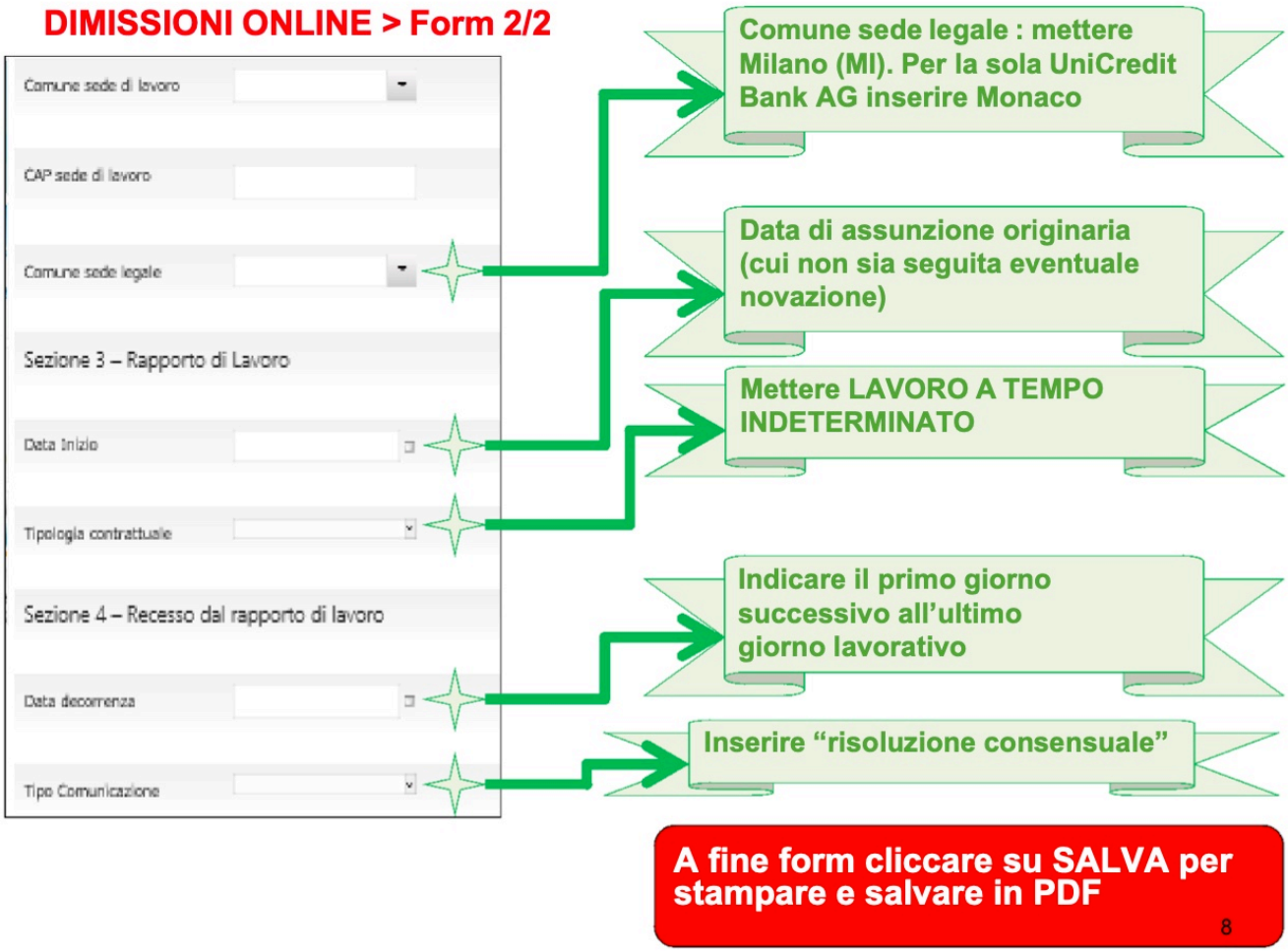
Poi cliccare su DIMISSIONI VOLONTARIE

1. Cliccare su ENTRA
2. Cliccare su + INSERISCI NUOVA DIMISSIONE
3. Selezionare la stringa relativa al rapporto di lavoro

Dimissioni online > Form 1/2



Dimissioni online > Form 2/2


DIMISSIONI ONLINE > Form 2/2
Comune sede di lavoro
CAP sede di lavoro
Comune sede legale
Sezione 3 – Rapporto di Lavoro
Data Inizio
Tipologia contrattuale
Sezione 4 – Recesso dal rapporto di lavoro
Data decorrenza
Tipo Comunicazione
Comune sede legale : mettere Milano (MI). Per la sola UniCredit Bank AG inserire Monaco
Data di assunzione originaria (cui non sia seguita eventuale novazione)
Mettere LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Indicare il primo giorno successivo all'ultimo giorno lavorativo
Inserire "risoluzione consensuale"
A fine form cliccare su SALVA per stampare e salvare in PDF
8

Allegati

ALLEGATI

Selezionare il codice fiscale in base alla società di appartenenza per il campo Codice Fiscale

Datore di Lavoro: UNICREDIT S.P.A.
Codice Fiscale: 00348170101
PEC: Comunicazioni@pec.unicredit.eu

Datore di Lavoro: UNICREDIT FACTORING S.P.A.
Codice Fiscale: 01462680156
PEC:COMUNICAZIONI.UCF@PEC.UNICREDIT.EU

Datore di Lavoro: UNICREDIT SERVICES S.C.P.A. (EX UBIS S.C.P.A.)
Codice Fiscale: 12086630154
PEC:COMUNICAZIONI.UBIS@PEC.UNICREDIT.EU

Datore di Lavoro: UNICREDIT BANK AG
Codice Fiscale: 09144100154
PEC: UNICREDITBANKAGMILANO@PEC.UNICREDITGROUP.EU

Datore di Lavoro: CORDUSIO SOCIETÀ FIDUCIARIA PER AZIONI
Codice Fiscale: 1855720155
PEC: CORDUSIOFIDUCIARIA@ACTALISCERTYMAIL.IT

Selezionare la casella PEC in base alla società di appartenenza

Datore di Lavoro: CORDUSIO SIM S.P.A.
Codice Fiscale: 07546890968
PEC: cordusiosim@pecplus.it

Datore di Lavoro: UNICREDIT LEASING S.P.A.
Codice Fiscale: 03648050015
PEC:CORPORATEAFFAIRS.UNICREDITLEASING@LEGALMAIL.IT

Datore di Lavoro: Unicredit Leased Asset Management S.p.A.
Codice Fiscale: 10588990969
PEC: UCLAM@LEGALMAIL.IT

Alcuni argomenti correlati :

- Accordo sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano denominato UniCredit Unlocked 27/01/2022 Il giorno 27 gennaio 2022, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali premesso che in data 9 dicembre 2021 il Piano denominato "UniCredit Unlocked" è stato presentato alla…
- Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività Esercizio 2021 31/01/2022 Il giorno 31 gennaio 2022, in Milano Unicredit/Aziende del Gruppo e le Organizzazioni Sindacali FABI, First/CISL, Fisac/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: in UniCredit opera da ormai diversi anni la…
- Accordo sul Piano Industriale UniCredit Unlocked 22-24 24/02/2022 Documento di sintesi dell'accordo 27.01.22 per le Lavoratrici e i Lavoratori A cura della Fisac Cgil USCITE VOLONTARIE L'accordo sul Piano Industriale UniCredit Unlocked, sottoscritto il 27.01.22, prevede 1.200 uscite…
- Accordo del 2 aprile 2020 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione denominato… 02/04/2020 Il giorno 2 aprile 2020, in Milano UniCredit/Aziende del Gruppo, e le Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN premesso che: in data 2 dicembre 2019 il Consiglio di…
- Accordo sulle ricadute Piano Industriale "Team 23" Avvio seconda fase di adesione (finestra 2028) e… 19/06/2020 Nella giornata di venerdì 19 giugno si è tenuto il primo incontro informativo relativo agli esodi previsti dal Piano Industriale "TEAM 23". L'azienda ci ha comunicato che le adesioni raccolte sono…
- Scelta destinazione VAP/Sistema Premiante esercizio 2021 dal 10 al 25 marzo 2022 16/03/2022 Gli step da effettuare per la scelta riguardante il riconoscimento del Premio Una Tantum di Produttività – esercizio 2021 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2021 e altre informazioni utili…