Nella giornata odierna è proseguita la trattativa di rinnovo del CIA di Blue Assistance, affrontando i rimanenti temi della piattaforma sindacale.

Per quanto riguarda le **maggiorazioni orarie** l’Azienda ha avanzato le seguenti proposte:

- per la fascia oraria 21-7 la maggiorazione passerebbe dal 34% al 36% (nostra richiesta 38%)
- per la fascia oraria domenicale e festiva la maggiorazione passerebbe dal 39% al 41% (nostra richiesta 43%)
- per la fascia oraria 14-20 al sabato e semifestivi la maggiorazione passerebbe dal 19% al 21% (nostra richiesta 23%)
- per la fascia oraria 8-13 al sabato, per i lavoratori di parte prima, la maggiorazione passerebbe dal 15% al 17% (nostra richiesta 19%)

La Direzione ha ritirato la propria richiesta di copertura della giornata di domenica che riguardava i **liquidatori**.

In merito alla nostra proposta di € 200, a titolo di **indennità cuffia**, per i lavoratori del Contact Center l’Azienda propone un importo di € 100 lordi all’anno.

Sulle richieste in tema di **Polizza auto** non è stata registrata alcuna disponibilità da parte della Direzione.

Sul tema dei **prestiti** l’Azienda ha proposto quanto segue:

- prestito per gravi motivi, aumento del massimale da € 4.000 a € 6.000 (nostra richiesta € 8.000);
- prestito per ristrutturazione alloggi, aumento del massimale da € 7.500 a € 10.000, come da noi richiesto;
- aumento di € 5.000 per il prestito auto ai Funzionari a condizione che l’acquisto riguardi veicoli elettrici, ibridi o plug-in;
- è stata respinta la richiesta di istituzione di un fondo per il prestito volto all’acquisto di veicoli ecologici in favore dei Funzionari.

Per quanto riguarda la proposta di aumento dell’**erogazione economica** in cifra fissa di € 600 (riferimento al 4°livello), la Direzione ha offerto € 100, chiedendo inoltre di prolungare la durata del contratto di 3 anni, fino al 2025.

La stessa ha proposto, in termini molto generici, l’introduzione di un premio variabile, legato agli utili dell’azienda, e quindi incerto, che può variare da € 0 a € 300.

Infine, ha offerto la somma ***una tantum*** pari ad € 500, a titolo di vacanza contrattuale, a differenza dei 600 euro che sono stati offerti a tutte le altre aziende del Gruppo.

In riferimento al **premio di produttività** si evidenzia la **profonda divergenza tra le parti** in relazione alla lettura del contesto economico e della misura degli interventi da adottare a favore dei lavoratori, i quali hanno contribuito e contribuiscono all’ottimo andamento di Blue Assistance.

Con la riunione odierna si è chiusa la disamina della piattaforma di rinnovo CIA.

È imprescindibile un profondo ripensamento dell’offerta economica nel suo complesso, per proseguire la

trattativa del CIA e trovare soluzioni concordate, in tempi ragionevoli.

Se non ci saranno date risposte adeguate valuteremo le iniziative necessarie volte a tutelare gli interessi delle/i colleghe/i.

Il confronto proseguirà il giorno 12 maggio c.m.

Le RSA
(Blue Assistance)
FISAC/CGIL-FIRST/CISL-UILCA-FNA-SNFIA