



Nell'incontro odierno sul rinnovo del CIA era all'ordine del giorno il tema **Polizza Malattie**.

A distanza di due mesi e mezzo dall'ultimo confronto sul medesimo argomento, l'Azienda si è presentata con solo due novità.

La prima è una proposta sulle **lenti a contatto** che prevederebbe, in caso di variazione del visus, il rimborso di € 100,00 per lente (€ 150,00 per le lenti multifocali), a fronte della nostra richiesta che prevedeva un massimale annuo anche in assenza del cambio di visus.

La seconda riguarda l'obbligo di produrre la **cartella clinica** da parte dei familiari, che non sarà più necessario fornire, analogamente a come avviene per i dipendenti.

Valutiamo tali proposte **assolutamente insufficienti** nell'ottica di trovare soluzioni concordate riguardanti il rinnovo del CIA, in particolare su un tema così sentito ed importante come la Polizza Malattie che riguarda la salute delle lavoratrici e dei lavoratori.

**Evidenziamo inoltre che l'Azienda si rifiuta di voler ragionare sull'oramai imprescindibile introduzione di un meccanismo di proroga, concordato con le Organizzazioni Sindacali, della Polizza Malattie nel momento del pensionamento.**

**Senza una disponibilità su questo argomento riteniamo difficile una conclusione positiva della trattativa.**

L'Azienda ha poi affrontato nuovamente il tema **Economico** proponendo alcuni ritocchi alle cifre offerte precedentemente.

In particolare:

- PAP in cifra fissa € 250,00 (nostra richiesta € 1000,00)
- PAP variabile aumento del tetto massimo di € 300,00 (nostra richiesta € 700,00)
- Una Tantum € 750,00
- Scadenza contrattuale 31/12/2024 (scadenza naturale giugno 2022)

**Ancora una volta dobbiamo sottolineare quanto tali cifre siano lontane dalle aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori e non riflettano in alcun modo gli ottimi risultati dell'Azienda in questi ultimi anni, unitamente ai risparmi sul costo del lavoro.**

**Anche in questo caso risulta evidente che senza significativi passi in avanti, non sarà possibile firmare un rinnovo di contratto.**

Invitiamo pertanto l'Azienda a fare profonde riflessioni su come intende proseguire la trattativa in corso.

I prossimi incontri si terranno nei giorni 16 e 17 giugno.



*11 maggio 2022*

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI  
(Reale Mutua di Assicurazioni, Reale Immobili e Reale ITES)  
FISAC/CGIL - FIRST/CISL - UILCA - FNA - SNFIA**