dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di maggio. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra **Guida alla BUSTA PAGA**, vi precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alla nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio** (**qui trovi tutti i loro riferimenti**) sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

Di seguito l'elenco delle principali evidenze con impatto sul cedolino di maggio 2022 per le società con CCNL Credito:

- Premio Variabile di Risultato 2021 (PVR)
- Modello 730 – Dati del sostituto d'imposta
- Esonero contributivo INPS
- Congedo parentale SARS CoV-2

e sul cedolino di maggio 2022 per le società con CCNL Assicurativo:

- Premio Aggiuntivo Variabile 2021 (PAV)
- Modello 730 – Dati del sostituto d'imposta
- Esonero contributivo INPS
- Congedo parentale SARS CoV-2

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Credito

Premio Variabile di Risultato 2021 (PVR)

Con il cedolino di maggio 2022 si è provveduto a liquidare quanto individualmente spettante, in applicazione all'Accordo del 14 aprile 2021, come segue:

• **Voce 2PVR**: importo lordo complessivamente spettante (premio base, aggiuntivo ed eventuale quota di eccellenza) visibile nel cosiddetto "corpo" del cedolino.
L'assoggettamento fiscale del premio PVR è visibile nella parte bassa del cedolino, sezione fiscale, suddiviso fra:

• **Voce 2PVX:** liquidazione dell'eventuale quota eccedente € 3.000,00 sulla quale non viene applicata la tassazione sostitutiva Irpef 10% (quota visibile in casella Imp. Irpef Premio, non in somma all'imponibile fiscale del mese).

• **Voce 93A1:** importo contributi INPS accreditati pari a 9,19% calcolati su una quota premio fino a € 800 in applicazione della Circolare Inps nr. 104 del 18-10-2018 in tema di decontribuzione.

Come previsto dalla normativa vigente, gli importi assoggettati ad imposta sostitutiva IRPEF del 10% sono costituiti dai premi di risultato di importo variabile la cui corresponsione è collegata a incrementi di produttività, redditività, qualità,

efficienza e innovazione in esecuzione di contratti aziendali o territoriali stipulati rispettivamente con le RSA/RSU o da Associazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Sono esclusi dalla predetta normativa gli importi erogati a titolo di sistema incentivante, premi NPL/SET, Una Tantum, sui quali è stata applicata la tassazione ordinaria, in somma all'imponibile corrente del mese.

Vi ricordiamo che avevamo illustrato le questioni relative alla tassazione in **una specifica news**

Per approfondire l'argomento in generale puoi consultare la **Guida PVR – PREMIO VARIABILE DI RISULTATO** – *trattasi della Guida PVR 2022 inerente al premio che verrà corrisposto successivamente all'approvazione del Bilancio 2022 del Gruppo da parte dell'Assemblea degli azionisti. Indicativamente agli inizi di maggio 2023, per la* ***guida PVR 2021*** *è sempre disponibile,* ***potete richiederla al vostro sindacalista di riferimento.***

Modello 730 – Dati del sostituto d'imposta
Ricordiamo a tutti i colleghi che presentano la denuncia dei redditi tramite il modello 730, di comunicare al CAF, o di inserire nell'apposito campo del modello precompilato dell'Agenzia delle Entrate, il codice fiscale e la denominazione del datore di lavoro, sostituto d'imposta attuale.
L'informazione è riportata nella prima casella di sinistra della testata del cedolino paga di questo mese ed è determinante per la corretta liquidazione del saldo di luglio e/o dei mesi successivi.

Esonero contributivo INPS
Come previsto dalla legge di bilancio 2022 (art. 1 c.121) dal mese di maggio 2022 si è provveduto all'applicazione dell'esonero contributivo di 0,8 punti percentuali sull'imponibile INPS mensile inferiore o uguale al limite di 2.692 euro:
• **Voce 73DV** Es.L.234/21-INPS arr.: importo contributi accreditati pari a 0,8% calcolati per il periodo gen/apr 2022.
Analoga operazione è stata effettuata per i colleghi iscritti alla gestione CPDEL/Inpdap con le seguenti voci:
• **Voce 73DZ** Es.L.234/21-CPDEL arr.: importo contributi accreditati pari a 0,8% calcolati per il periodo gen/apr 2022.

Contributo Welfare Figli
Con il cedolino di maggio 2022 si è provveduto a riconoscere ai dipendenti che ne hanno fatto espressa richiesta quanto previsto dall'accordo dell'8 dicembre 2021 in materia di contributo
welfare di competenza 2021 per figli a carico fino a 24 anni:

• **voce 1CWN:** per i dipendenti che hanno richiesto l'erogazione del Contributo Welfare sotto forma di versamento a previdenza complementare sulla posizione aperta a favore dei figli, che risultavano a carico per l'anno di riferimento (2021), ma non nell'anno corrente. Il Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo provvederà a dar corso al caricamento del Contributo Welfare a partire dal mese di maggio.

Congedo parentale SARS CoV-2
Con il corrente mese si è provveduto ad applicare quanto previsto dal DL n. 146/2021 in materia di congedo parentale (con diritto a un'indennità a carico INPS pari al 50% della retribuzione) fruito dai genitori lavoratori dipendenti (per il periodo

22/10/2021-31/03/2022) per la cura dei figli conviventi minori di anni 14 affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa:

Congedo parentale SARS CoV-2 a GIORNI:

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

Premio Aggiuntivo Variabile 2021 (PAV)

Con il cedolino di maggio 2022 si è provveduto a liquidare quanto individualmente spettante, in applicazione all'Accordo del 26 luglio 2021, come segue:

• **Voce 2PVR:** importo lordo complessivamente spettante, visibile nel cosiddetto "corpo" del cedolino.

L'assoggettamento fiscale del premio PAV è visibile nella parte bassa del cedolino, sezione fiscale:

PAV al Conto Sociale:

• **Voce 2PVS:** importo del PAV destinato al Conto Sociale, entro l'importo massimo per cui è possibile beneficiare della detassazione.

Come previsto dalla normativa vigente, gli importi assoggettati ad imposta sostitutiva IRPEF del 10% sono costituiti dai premi di risultato di importo variabile la cui corresponsione è collegata a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione in esecuzione di contratti aziendali o territoriali stipulati rispettivamente con le RSA/RSU o da Associazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
Sono esclusi dalla predetta normativa gli importi erogati a titolo di premi Una Tantum, sui quali è stata applicata la tassazione ordinaria, in somma all'imponibile corrente del mese.

Per approfondire l'argomento in generale puoi consultare la **Guida PAV, PREMIO WELFARE, PREMIO DI PIANO**

Modello 730 – Dati del sostituto d'imposta

Ricordiamo a tutti i colleghi che presentano la denuncia dei redditi tramite il modello 730, di comunicare al CAF, o di inserire nell'apposito campo del modello precompilato dell'Agenzia delle Entrate, il codice fiscale e la denominazione del datore di lavoro, **sostituto d'imposta attuale.**

L'informazione è riportata nella prima casella di sinistra della testata del cedolino paga di questo mese ed è determinante per la corretta liquidazione del saldo di luglio e/o dei mesi successivi.

Esonero contributivo INPS

Come previsto dalla legge di bilancio 2022 (art. 1 c.121) dal mese di maggio 2022 si è provveduto all'applicazione dell'esonero contributivo di 0,8 punti percentuali sull'imponibile INPS mensile inferiore o uguale al limite di 2.692 euro:

• **Voce 73DV** Es.L.234/21-INPS arr.: importo contributi accreditati pari a 0,8% calcolati per il periodo gen/apr 2022.

Congedo parentale SARS CoV-2

Con il corrente mese si è provveduto ad applicare quanto previsto dal DL n. 146/2021 in materia di congedo parentale (con diritto a un'indennità a carico INPS pari al 50% della retribuzione) fruito dai genitori lavoratori dipendenti (per il periodo 22/10/2021-31/03/2022) per la cura dei figli conviventi minori di anni 14 affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa:

- **Congedo parentale SARS CoV-2 a ORE**

- **Congedo parentale SARS CoV-2 a GIORNI**