In data odierna abbiamo finalmente trovato con l'azienda la composizione complessiva a definitiva chiusura della complessa procedura di confronto sindacale svoltasi ai sensi dell'articolo 20 del CCNL e avente per oggetto la dichiarazione di 70 esuberi, poi ridotti a 67.

Il combinato disposto di una serie di strumenti contrattualmente previsti, quali:
 le adesioni volontarie al Fondo di Solidarietà e consensuali al piano di esodo incentivato,
 la mobilità interna,
 il maggior ricorso al lavoro part time,
 l'implementazione di misure atte a limitare il lavoro straordinario e lo smaltimento delle ferie arretrate,
 la riqualificazione professionale mediante attivazione di selezioni interne e percorsi formativi ad hoc,

nonché la sopravvenuta disponibilità aziendale al riassorbimento di alcune risorse, hanno reso possibile la gestione condivisa delle gravi ricadute occupazionali generate dalla decisione aziendale di adottare il nuovo modello di servizio già operante presso altre Consociate del Gruppo UBS.

Un risultato importante che conferma il valore delle relazioni sindacali e l'assoluta necessità, resa ancora più cogente dalla drammaticità dell'attuale contesto sociale ed economico, di ricercare soluzioni sostenibili e a salvaguardia del lavoro, pur in presenza di tensioni occupazionali.

Come sempre, restiamo a disposizione di lavoratrici e lavoratori per qualsiasi ulteriore informazione che dovesse necessitare.

Alleghiamo il verbale sottoscritto oggi.

Le OO.SS Territoriali e le RSA di UBS Europe SE Succursale Italia

Milano, 26 maggio 2022

⇒ SCARICA IL VERBALE D'INCONTRO