dal sito www.fisacunicredit.eu

Come noto il DL 50/2022, in attesa di conversione in Legge, meglio noto come "decreto Aiuti" ha istituito una indennità una tantum di 200 euro a favore di una folta platea di beneficiari, tra cui le Lavoratrici e i Lavoratori dipendenti, che verrà erogata con la busta paga di luglio 2022.
Questo bonus spetta alle Lavoratrici ed ai Lavoratori dipendenti che in almeno uno dei primi quattro mesi del 2022 hanno ricevuto una retribuzione mensile (si fa riferimento alla retribuzione imponibile ai fini previdenziali) inferiore ad euro 2.692, in sostanza coloro i quali hanno beneficiato dello sgravio contributivo dello 0,8% per almeno 1 mese nel 2022 (sulla base delle previsioni dell'art.1 comma 121 della Legge 234/2021- Legge di Bilancio 2022).

Questa indennità è riconosciuta in modo automatico dal datore di lavoro, verrà erogata con la busta paga del mese di luglio in misura fissa e per una sola volta. Prima dell'erogazione, però, i datori di lavoro devono acquisire una dichiarazione del lavoratore con la quale lo stesso dichiari, ricorrendone le circostanze, "di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 32, commi 1 e 18", cioè in quanto pensionato o appartenente ad altre categorie beneficiarie dello stesso bonus. Il lavoratore deve dichiarare inoltre di non percepire il bonus da altri datori di lavoro.

Si specifica, inoltre, che nel caso dovesse risultare, per il medesimo lavoratore dipendente, che più datori di lavoro abbiano compensato l'una tantum di 200 euro, l'INPS comunicherà a ciascun datore di lavoro interessato la quota parte dell'indebita compensazione effettuata, ai fine della restituzione all'istituto e il recupero verso il dipendente stesso.

Unicredit, dal canto suo, ci ha informati che verrà, a breve, messa a disposizione nel portale "People Focus" la funzione per effettuare la sopra citata autocertificazione / dichiarazione sulla base delle previsioni legislative, inoltre i/le colleghi/e potenzialmente interessati dal provvedimento in questione riceveranno una mail informativa in argomento; l'azienda fornirà ulteriori e maggiori dettagli a breve.

Trattandosi di normativa di recente emanazione, articolata e complessa, sono in corso ulteriori approfondimenti in merito all'eventuale diritto a percepire il citato bonus – se previsto e ricorrendone le condizioni, erogato da Inps – da parte dei titolari di Assegno Straordinario del Fondo di Solidarietà, analoghi approfondimenti in corso riguardano i/le colleghi/e beneficiari di Assegno Ordinario del Fondo Solidarietà.
Vi terremo puntualmente informati.

Milano, 16 giugno 2022

Le Segreterie delle OO.SS.di Gruppo Unicredit
Fabi – First/Cisl – Fisac/Cgil – Uilca – Unisin

Alcuni argomenti correlati:

- Bonus Baby-sitting e Centri Estivi 08/08/2020 Care e cari, Con il messaggio n. 2350 del 5/06/2020 INPS avvia la nuova procedura per la presentazione delle domande per i nuovi bonus per servizi di baby-sitting e per…
- Bonus Baby-sitting e Centri Estivi 08/06/2020 Care e cari, Con il messaggio n. 2350 del 5/06/2020 INPS avvia la nuova procedura per la presentazione delle domande per i nuovi bonus per servizi di baby-sitting e per…
- Novità fiscali 2022 25/03/2022 A decorrere dal 1° gennaio 2022, attraverso la Legge di Bilancio per il 2022 (Legge 234 del 30

dicembre 2021), viene modificato il sistema di tassazione, rimodulando sia le aliquote…

- Alcune novità recepite dalla conversione del decreto rilancio in legge 21/07/2020 Il 16 luglio è stata approvata al Senato la conversione in Legge del D.L. n. 34/2020. Il testo definitivo contiene alcune novità rispetto al precedente. L'entrata in vigore avverrà a…
- Elezioni del Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Unicredit, Riforme Statutarie… 01/06/2020 VOTAZIONE PER IL RINNOVO DEGLI ORGANI COLLEGIALI Dal 01 giugno p.v. sarà possibile, per tutto il personale in servizio, accedere al portale e procedere alla votazione per rinnovare, per il…
- Assegno Unico e Universale per i figli 14/01/2022 Dal 1° marzo 2022 è istituito l'assegno unico e universale per figli a carico, che costituisce un beneficio economico mensile, per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e…