

Nella giornata odierna è proseguita la trattativa di rinnovo del CIA di Blue Assistance.

L'Azienda ha proposto le seguenti novità:

- lo sconto sulle **polizze RCA** passa dal 56,25% al 60%;
- nel check up è stato introdotto anche l'**esame ecografico mammario**;
- viene estesa la possibilità di stipulare le **polizze PIP** (piani di investimento pensionistici) al nucleo familiare del dipendente;
- è stato proposto un fondo di € 5000/anno per l'**acquisto di automobili elettriche e plug-in** con una somma massima erogabile per singolo funzionario richiedente di € 300;
- la modulazione del **premio variabile**, che non prevederebbe la corresponsione dello stesso in assenza di utile, una erogazione di 50 € lordi in caso di utile fino a € 600.000 e ulteriori incrementi di € 50 fino ad un tetto massimo di € 350 lordi in caso di utili superiori ad € 1.000.000;
- **una tantum** di € 900 lordi uguale per tutte le lavoratrici e i lavoratori.

Abbiamo quindi elencato una serie di punti - **per noi rilevanti** - che ancora non trovano una adeguata risposta da parte dell'Azienda.

Tra questi la richiesta del **24 dicembre** come interamente festivo, un ulteriore incremento dell'**indennità di cuffiae** alcune integrazioni alla **polizza malattia**.

Abbiamo inoltre chiesto di ragionare su veicoli anche diversi dalle autovetture per quanto riguarda la **mobilità sostenibile**.

In merito alla **parte economica**, l'**offerta finora fatta sul premio fisso, pari a soli € 100 lordi, è per noi del tutto inadeguata e non permette di trovare soluzioni in merito a questo punto**.

Rileviamo che l'offerta di € 900 relativa all'**una tantum** è ancora una volta **inferiore a quella proposta alle altre aziende del Gruppo**.

Abbiamo nuovamente ribadito l'**indisponibilità a concordare la presenza dei liquidatori nella giornata del sabato pomeriggio**.

A seguito delle nostre osservazioni l'Azienda ha quindi concesso come **interamente festivo il 24 dicembre** vincolandolo, però, al principio dell'alternanza previsto ad oggi per tutti i festivi. Abbiamo fatto notare che tale alternanza è attualmente in vigore solo per il personale di parte terza e abbiamo chiesto se intendessero applicare tale principio per la medesima fascia di popolazione. A tale domanda l'Azienda non è stata capace di dare risposta.

La Direzione ha quindi **ritirato la richiesta della presenza dei liquidatori al sabato pomeriggio** chiedendo, tuttavia, la disponibilità a una **maggiore presenza nella mattina del sabato estesa a 2 liquidatori**.

Nonostante alcuni passi in avanti nella trattativa, permangono sostanziali distanze tra le nostre aspettative e quanto l'Azienda continua a proporre al tavolo.

Tale distanza è particolarmente rilevante nel **capitolo economico finora largamente insufficiente**.

Siamo in attesa di concordare le prossime date di incontro.

Le RSA



(Blue Assistance)

FISAC/CGIL-FIRST/CISL-UILCA-FNA-SNFIA