



NEL SEGNO DEI DIRITTI **VOTO SU PREMIO 2022?**  
**CITOFONARE FIRST-FABI-UILCA...**

**SMART WORKING: VOTO ASSEMBLEA FISAC FAVOREVOLE!**

Svolte le assemblee con voto **sull'accordo Smart Working:**

**i lavoratori hanno detto SI!** *Pertanto comunichiamo all'azienda che siamo pronti a firmare!*

In assemblea però i lavoratori ci hanno posto anche la seguente domanda: **"MA SAREBBE POSSIBILE VOTARE ANCHE L'ACCORDO SUL PREMIO 2022 E 2023?"**

La domanda è più che lecita e logica: per FISAC entrambi gli accordi riguardano tutti i lavoratori, ed entrambi andrebbero logicamente fatti votare a tutti i lavoratori.

*Quindi SI, sarebbe possibile votarlo!*

Ma tale possibilità può essere concessa solo dai firmatari, non certo da noi che - giudicandolo peggiorativo- non lo abbiamo firmato. Nell'accordino firmato<sup>1</sup> solo da **FABI FIRST UILCA** comporta matematicamente che:

**se nel '22 l'azienda eguaglierà i risultati del '21 allora un A3L2 prenderà -562€ Cash -726€ Welfare!** ([vedi tabella per inquadramento](#))

1 - Testo Accordino firmato da FABI FIRST UILCA: "Parti concordano quanto segue": "Gli indicatori ed i criteri [...] risultano adeguati e replicabili anche per la determinazione del Premio di Risultato dei successivi anni" e "Per i valori attesi dell'anno 2022 si rimanda alla comunicazione del 19 maggio 2022." ([Vedi testo completo](#))

Anzi il voto di approvazione dei lavoratori, sull'ACCORDINO PREMI, lo dovrebbe rivendicare proprio **FABI FIRST UILCA**, che lo hanno firmato come loro primo atto sindacale -subito dopo aver isolato FISAC a maggio- e ne reclamano la bontà: **se era questo il loro primo obiettivo (che evidentemente FISAC gli impediva) sapranno dunque convincere -in assemblea pubblica- i lavoratori e permetteranno loro di votare a favore!**

Ma al momento, registriamo che, non lo hanno ancora neppure pubblicato, con la conseguenza assurda che: **I LAVORATORI AGOS MANCO CONOSCONO GLI OBIETTIVI CHE DOVREBBERO CONTRIBUIRE A RAGGIUNGERE!**

Pensiamo che una cosa del genere non sia **MAI ACCADUTA IN NESSUNA AZIENDA.**

Nelle assemblee FISAC dunque abbiamo potuto solo sottoporre al voto l'accordo SW, che abbiamo contrattato per mesi all'interno dello TSUM e come FISAC giudichiamo, alla fine, un buon accordo.

E solo adesso che i lavoratori si sono espressi positivamente lo firmeremo!

Giovedì 7 luglio 2022

**I rappresentanti sindacali Fisac-CGIL Agos Ducato**



Agos: i lavoratori dicono 'SI' all'Accordo sullo Smart Working