



Care colleghe e cari colleghi,

L' Azienda nei giorni scorsi ci ha comunicato che gli obiettivi che determinano l'erogazione del premio aziendale di produttività sono stati raggiunti e pertanto il "PAP variabile" di settembre 2022 sarà pagato al 100% e secondo gli importi della sottostante tabella.

Vi ricordiamo che il premio convertito in welfare, fino al limite di 3.000.00 €, è esente da imposte e determina l'erogazione di un bonus aggiuntivo del 20%, come stabilito dal CIA.

Se viene successivamente destinato a previdenza complementare, lo stesso premio, ad esclusione del bonus aggiuntivo del 20% aziendale e comunque sempre fino al limite di 3.000 €, rimane esente sia in fase di accumulo, sia in fase di erogazione finale della prestazione del fondo pensione.

Il premio erogato in busta paga, invece, per i redditi inferiori agli 80 mila € annui, è assoggettato a tassazione separata con l'aliquota agevolata del 10%.

Classe	Liv. 7-3	Liv. 7-2	Liv. 7-1	Liv. 6Q	Liv. 6	Liv. 5	Liv. 4	Liv. 3
1	2.820	2.680	2.520	2.240	1.940	1.820	1.700	1.560
2	2.940	2.800	2.660	2.300	2.000	1.860	1.760	1.620
3	3.080	2.940	2.780	2.340	2.040	1.920	1.800	1.660
4	3.200	3.060	2.900	2.420	2.100	1.960	1.840	1.700
5	3.340	3.180	3.020	2.480	2.160	2.020	1.900	1.740
6	3.400	3.260	3.100	2.560	2.220	2.080	1.940	1.780
7	3.540	3.400	3.220	2.640	2.300	2.140	<b>2.000</b>	1.840
8	3.620	3.480	3.320	2.720	2.360	2.200	2.060	1.880
9				2.800	2.440	2.260	2.120	1.940
10				2.880	2.500	2.320	2.180	2.000
11				2.960	2.580	2.400	2.240	2.040
12				3.060	2.660	2.460	2.300	2.100
13				3.120	2.720	2.520	2.340	2.160

**Coordinamenti delle RSA del Gruppo AXA ITALIA**