



L'art.104 del CCNL ABI stabilisce che l'orario lavorativo per le Aree Professionali sia fissato dal lunedì al venerdì in 37 ore e 30 minuti.

A partire dal 1° gennaio 2020 l'orario è stato ridotto di 30 minuti settimanali; Fino al 31/12/2022 questa riduzione viene riconosciuta tramite accantonamento di 23 ore annuali in Banca Ore. In Base al comma 8 dello stesso art.104 del CCNL, per gli anni 2012-2022 **questa dotazione è ridotta di 7 ore e 30 minuti e il relativo ammontare è destinato a finanziare il Fondo per l'Occupazione (FOC).**

Per effetto di tale norma, i dipendenti delle aziende ABI si trovano automaticamente caricati ad inizio anno permessi per un totale di 15 ore e 30 minuti annui.

A lavoratrici e lavoratori part-time i permessi per riduzione orario vengono riproporzionati in base alle giornate di lavoro effettuate ovvero all'orario di lavoro.

Esempio di ricalcolo su un part-time area professionale a 25 ore a settimana:

$23:37,5 = X:25 \Rightarrow 15 \text{ ore.}$

Da queste vanno tolte 5 ore (corrispondenti, nel caso in esempio, ad una giornata lavorativa) che vengono devolute al FOC.

Per quanto riguarda gli appartenenti alla categoria dei **Quadri Direttivi**, che non beneficiano di permessi di riduzione orario, il conferimento del controvalore di una giornata lavorativa al FOC viene effettuato tramite la **detrazione di una giornata di ex-festività.**

Anche per i lavoratrici e lavoratori con orario di lavoro di 36 ore, come previsto dall'art.104 comma 4 del CCNL, e cioè nei casi di:

- articolazione su 4 giorni (4 giorni x 9 ore) o su 6 giorni (6 giorni x 6 ore);
- distribuzione dal lunedì pomeriggio al sabato mattina;
- prestazione comprendente la domenica;
- prestazione in turni;
- orario di lavoro che termini oltre le 19.15

non è prevista la dotazione dei permessi di riduzione orario: pertanto, per effettuare il conferimento di una giornata lavorativa al FOC viene detratta una giornata di ex-festività anche per le Aree Professionali.

Riepilogando.

- **Per le Aree Professionali:**
 - In caso di orario di lavoro pari a 37 ore e 30 settimanali, spettano 15 ore e 30 minuti di Banca delle Ore nonché, per il 2022, quattro giornate di ex festività;
 - Nel caso di orario lavorativo pari a 36 ore settimanali **NON** spettano permessi in Banca delle Ore e si ha diritto a sole 3 giornate di ex-festività per il 2022.
- **Per i Quadri Direttivi:**
 - Non spettano permessi in Banca delle Ore e si ha diritto a sole 3 giornate di ex-festività per il 2022

Modalità di recupero

Nei primi 6 mesi dall'espletamento delle prestazioni aggiuntive il recupero deve essere concordato tra azienda e lavoratrice/lavoratore.

Trascorso tale termine, il lavoratore/ lavoratrice può decidere autonomamente quando usufruire dei recuperi, ma deve inviare un preavviso all'impresa di almeno:

- 1 giorno lavorativo per recuperi orari
- 5 giorni lavorativi per recuperi compresi tra 1 e 2 giorni
- 10 giorni lavorativi nel caso di recuperi superiori a 2 giorni

Il recupero dovrà avvenire **entro 24 mesi** dell'effettuazione degli straordinari. Trascorso tale termine, l'impresa fisserà, d'accordo con l'interessato, il recupero entro i 6 mesi successivi delle ore relative a prestazioni di straordinario, confluite in banca ore e non fruite. In mancanza di accordo, sarà l'azienda a fissare i tempi di fruizione, sempre entro il termine di 6 mesi.

Come previsto ormai da qualche anno nel Gruppo Bper, entro il mese di marzo va programmata la fruizione di tutti i giorni di ferie e festività sopresse, in modo da non lasciare residui alla fine dell'anno. Dal canto suo, l'azienda si impegna ad adottare tutte le misure necessarie per garantire la fruizione.

(N.B. A partire dal 1/1/23 sarà possibile fruire in modalità frazionata anche dei giorni di festività sopresse, con frazione minima di un'ora).

Non esiste invece l'obbligo di pianificare in anticipo la fruizione delle ore della Banca Ore, visti i termini di preavviso specificamente previsti dal CCNL, a meno che non si sia nella situazione in cui l'accantonamento in banca ore non sia antecedente i 24 mesi.

Al fine di favorire la comprensione delle varie tipologie di permessi presenti in Bper, di seguito riportiamo una legenda del portale Amministrazione Personale.

Le principali voci del portale Amministrazione del Personale

FERIE DA PIANIFICARE	Giorni	Numero dei giorni di ferie da programmare ed usufruire nel 2022. E' la somma dei giorni spettanti nel 2022 + gli eventuali residui al 31/12/2021 (eventualmente al netto dei giorni di cui si è già usufruito nel 2022)
GG BANCA ORE DA PIANIFICARE	Giorni	Banca ore da programmare e usufruire nel 2022. Si tratta della trasformazione in giorni delle ore residue al 31/12/2021 - la quantità già usufruita nel 2022
EX FESTIVITA' DA PIANIFICARE	Giorni	Numero dei giorni di festività da programmare ed usufruire nel 2022. Sono 4 giorni (3 per i QD) (eventualmente al netto dei giorni di cui si è già usufruito nel 2022)
FERIE SPETTANZA A.C.	Giorni	Numero dei giorni di ferie spettanti per l'anno 2022 (A.C. = Anno Corrente). Sono 20 con anzianità fino 5 anni, 22 con anzianità tra 5 e 10 anni, 25 con anzianità oltre i 10 anni, 26 per i Q.D.
FERIE RESIDUE A.P.	Giorni	Numero dei giorni di ferie residui al 31/12/2021 (A.P. = Anno Precedente)
FERIE FRUITO	Giorni	Numero di giorni di ferie già fruiti nel 2022
FERIE RESIDUE TOTALI	Giorni	Numero di giorni di ferie ancora usufruibili. E' la somma dei giorni spettanti nel 2022 + quelli residui del 2021 - i giorni usufruiti nel 2022
EX FESTIVITA' RESIDUO	Giorni	Numero di giorni di festività ancora fruibili. Sono 4 giorni per il 2022 (3 per i QD) - i giorni già usufruiti nel 2022
ARTICOLO 56 (F4E)	Ore	Per i part-time. Riproporzionamento, in base alla percentuale di orario lavorato, delle ore di permesso di riduzione d'orario annue (15,5). Attenzione: se non utilizzato entro il 31/12/22 SI PERDE!
ULTERIORE RIDUZIONE (F3E)	Ore	Permesso fruibile ad ore nel 2022. Attenzione: se non utilizzato entro il 31/12/22 SI PERDE!
RESIDUO BANCA ORE MATURATA	Ore	Somma delle ore residue al 31/12/2021 + 15,50 ore in dotazione del 2022 + ore di straordinario del 2022 accantonate in banca ore - ore fruiti nel 2022)



MAGGIOR PRESTAZIONE DEL MESE	Ore	Numero di ore di lavoro straordinario effettuate nel mese corrente (comprehensive di quelle recuperate o da recuperare in banca ore e di quelle pagate e da pagare)
MAGGIOR PRESENZA DELL'ANNO	Ore	Numero di ore di lavoro straordinario effettuate dall'inizio dell'anno (comprehensive di quelle recuperate o da recuperare in banca ore e di quelle pagate e da pagare)
PRESTAZ. ORD. MENS.	Ore	Numero di ore di lavoro ordinario effettuate nel mese corrente
B. ORE MATURATA NELL'ANNO	Ore	Numero ore di lavoro straordinario confluite in banca ore dal 1/1/2022

**FISAC/CGIL
BPER BANCA**

Leggi anche

[Bper: come funziona l'orario dei Quadri Direttivi?](#)