dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di luglio. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra **Guida alla BUSTA PAGA**, vi precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alla nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio** (**qui trovi tutti i loro riferimenti**) sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

Di seguito l'elenco delle principali evidenze con impatto sul cedolino di luglio 2022 per le **società con CCNL Credito**:

- Piano LECOIP 3.0
- Erogazione anticipo PVR 2022 – Welcome bonus di Piano
- Premio Variabile di Risultato 2021 (PVR)
- Indennità Una Tantum 200 euro
- Liquidazione delle imposte a credito o a debito risultanti da Modello 730

e sul cedolino di luglio 2022 per le **società con CCNL Assicurativo**:

- Piano LECOIP 3.0
- Erogazione anticipo PAV 2022 – Welcome bonus di Piano
- Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale 2021
- Indennità Una Tantum 200 euro
- Liquidazione delle imposte a credito o a debito risultanti da Modello 730

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Credito

Piano LECOIP 3.0
luglio:

o **Addebito sul C/C di appoggio D.A.** (27 luglio) del saldo negativo in caso di incapienza sul cedolino (importo nella casella NETTO INCAPIENTE M.C.), fino a concorrenza dell'importo trattenuto in cedolino alla voce 9260 Tratt. Imposte Lecoip MP.
o **Accredito sul C/C di appoggio dello stipendio** (27 luglio) dell'importo presente nella casella NETTO A PAGARE.

• Nel corpo del cedolino sono presenti le seguenti voci:
relativa al valore (importo) del pacchetto LECOIP 3.0 assegnato al dipendente (composto da: controvalore Free Share non esenti, controvalore Matching Share, valore dello sconto delle Discounting Share, controvalore Sell to cover), che confluisce nel progressivo imponibile fiscale Annuo.

La casella **NETTO A PAGARE** nella parte bassa del cedolino, può essere:
o **pari a zero** (con casella NETTO INC. MC di importo valorizzato): in questo caso il valore

netto della retribuzione del mese di luglio 2022 è pari a:

appoggio del Deposito Amministrato

Importo risultante dal cedolino alla casella =
NETTO INC. MC. **(*)**

_____

luglio 2022

Deposito Amministrato, fino a concorrenza dell'importo trattenuto in cedolino alla voce 9260.

considerarsi pari alla somma di:

FOCUS: NETTO STIPENDIO LUGLIO DIVERSO DA NETTO "STANDARD"

Calcolando il valore netto della retribuzione del mese di luglio 2022 fra quanto accreditato in c/c di appoggio del Deposito Amministrato e quanto risultante dal netto del cedolino di luglio, come sopra illustrato, **potrebbero verificarsi le seguenti condizioni:**

è il caso in cui l'Irpef trattenuta con voce 9260 (calcolata su base MENSILE) è risultata maggiore rispetto a quella oggetto di rifusione e accreditata in c/c (calcolata su base ANNUA).

Ne deriva che nel conguaglio di dicembre o a cessazione potrebbe determinarsi la restituzione di quanto eventualmente versato in più nel corrente mese.

Per approfondire l'argomento in generale puoi consultare la **Guida al Lecoip 3.0**

Erogazione anticipo PVR 2022 – Welcome bonus di Piano

L'importo relativo all'anticipo PVR 2022, se non è stato destinato al Piano LECOIP 3.0, viene erogato col cedolino del mese di luglio 2022, ***cui vi avevamo anticipato il tema con la nostra news del 12 maggio 2022*****,** ed assoggettato a contribuzione previdenziale e a tassazione fiscale:

- • **voce 9253 Welcome bonus piano**, soggetto a contributi INPS + IRPEF ordinaria
- • **voce 9254 Welcome bonus piano**, soggetto a contributi INPS + IRPEF 10%

Per approfondire l'argomento in generale puoi consultare la **Guida al Lecoip 3.0**

Premio Variabile di Risultato 2021 (PVR)

Con il cedolino di luglio 2022 si è provveduto a gestire le voci relative al Premio Variabile di Risultato (PVR), con la seguente modalità:

• **voce 1WR4:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto bonus benzina DL 21/2022.

L'assoggettamento fiscale del premio PVR liquidato (voce 2PVL), è visibile nella parte bassa del cedolino, sezione fiscale, casella **Imp.10%:** imponibile soggetto ad imposta sostitutiva Irpef 10% fino a € 3.000,00 per tutti coloro che hanno percepito nell'anno precedente un reddito di lavoro dipendente, comprensivo dei premi di risultato assoggettati ad imposta

sostitutiva, non superiore a 80mila euro (art. 1, c. 160 L. 11 dicembre 2016, n. 232 Legge di bilancio 2017). Per l'anno 2021, il limite di € 3.000,00 lordi è comprensivo dell'eventuale importo residuo non utilizzato del Conto Sociale dello scorso anno che è stato liquidato con il cedolino di febbraio 2022.

Per questa tipologia di dipendenti, ovvero titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore a 80.000 euro nell'anno precedente a quello di percezione delle somme, che hanno scelto la liquidazione del PVR in cedolino, sono stati accreditati i contributi INPS pari a 9,19% calcolati su una quota premio fino a 800 euro, in applicazione alla Circolare Inps nr. 104 del 18-10-2018 in tema di decontribuzione, visibili con la **voce 93A1.**

Per approfondire l'argomento in generale puoi consultare la **Guida PVR – PREMIO VARIABILE DI RISULTATO –** *trattasi della Guida PVR 2022 inerente al premio che verrà corrisposto successivamente all'approvazione del Bilancio 2022 del Gruppo da parte dell'Assemblea degli azionisti. Indicativamente agli inizi di maggio 2023, per la* ***guida PVR 2021*** *è sempre disponibile,* ***potete richiederla al vostro sindacalista di riferimento.***

Indennità Una Tantum 200 euro
Come previsto dall'articolo 31 del Decreto Legge n. 50 del 17/5/22, ***di cui vi avevamo anticipato il tema con la nostra news del 14 giugno 2022*****,** con il mese di luglio si è provveduto a riconoscere in cedolino l'indennità Una Tantum di 200€, con voce:
• **1B22** Una tantum 200 DL 50-22 (dipendenti iscritti al fondo INPS)
• **1B2C** Una tantum 200 DL 50-22 (dipendenti iscritti alla cassa CPDEL)
La condizione per avere diritto ai 200 € è quella di aver percepito, in almeno uno dei quattro mesi del primo quadrimestre del 2022 (perimetro temporale di riferimento sostituito con Circolare INPS nr. 73 del 24 giugno 2022 dal primo quadrimestre 2022 al periodo 1.1.2022 – 23.6.2022) una retribuzione imponibile previdenziale nel mese non superiore a Euro 2.692 e di conseguenza avere percepito con il cedolino di maggio e/o giugno 2022 l'esonero contributivo pari allo 0,8% della retribuzione (codice voce retributiva 73DV/73WQ).

L'Azienda ha inoltrato, ai beneficiari dell'esonero contributivo, una comunicazione con le istruzioni utili a conferire la dichiarazione prevista dall'art. 31 del D.L. 50-2022 e ottenere, con il mese di luglio 2022, l'indennità Una Tantum di 200 euro.

Liquidazione delle imposte a credito o a debito risultanti da Modello 730

Nel cedolino di luglio sono presenti gli importi a debito o credito relativi alle imposte calcolate sulla dichiarazione dei redditi modello 730/2022 come da prospetto di liquidazione 730/4.

Nel caso di liquidazione imposte con importi a debito:

Fanno eccezione le dichiarazioni:
• che determinano un rimborso di importo superiore a 4.000 euro.

Il rimborso che risulterà spettante al termine delle operazioni di controllo preventivo verrà
Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

Piano LECOIP 3.0

A fronte dell'adesione al Piano Lecoip 3.0, ***di cui vi avevamo anticipato il tema con la nostra news del 6 luglio 2022*****,** di seguito i chiarimenti relativi agli impatti sul cedolino di luglio:

o **Addebito sul C/C di appoggio D.A.** (27 luglio) del saldo negativo in caso di incapienza sul cedolino (importo nella casella NETTO INCAPIENTE M.C.), fino a concorrenza dell'importo trattenuto in cedolino alla voce 9260 Tratt. Imposte Lecoip MP.
o **Accredito sul C/C di appoggio dello stipendio** (27 luglio) dell'importo presente nella casella NETTO A PAGARE.

Nel corpo del cedolino sono presenti le seguenti voci:
relativa al valore (importo) del pacchetto LECOIP 3.0 assegnato al dipendente (composto da: controvalore Free Share non esenti, controvalore Matching Share, valore dello sconto delle Discounting Share, controvalore Sell to cover), che confluisce nel progressivo imponibile fiscale Annuo.

La casella **NETTO A PAGARE** nella parte bassa del cedolino, può essere:
o **pari a zero** (con casella NETTO INC. MC di importo valorizzato): in questo caso il valore netto della retribuzione del mese di luglio 2022 è pari a:

appoggio del Deposito Amministrato

Importo risultante dal cedolino alla casella =
NETTO INC. MC. **(*)**

_____

Valore netto della retribuzione del mese di luglio 2022

(*) *L'importo indicato nella casella NETTO INC. M.C. è stato addebitato sul conto corrente di appoggio del Deposito Amministrato, fino a concorrenza dell'importo trattenuto in cedolino alla voce 9260.*

FOCUS: NETTO STIPENDIO LUGLIO DIVERSO DA NETTO "STANDARD"

Calcolando il valore netto della retribuzione del mese di luglio 2022 fra quanto accreditato in c/c di appoggio del Deposito Amministrato e quanto risultante dal netto del cedolino di luglio, come sopra illustrato, **potrebbero verificarsi le seguenti condizioni:**

è il caso in cui l'Irpef trattenuta con voce 9260 (calcolata su base MENSILE) è risultata maggiore rispetto a quella oggetto di rifusione e accreditata in c/c (calcolata su base ANNUA).
Ne deriva che nel conguaglio di dicembre o a cessazione potrebbe determinarsi la restituzione di quanto eventualmente versato in più nel corrente mese.

Per approfondire l'argomento in generale puoi consultare la **Guida al Lecoip 3.0**

Erogazione anticipo PAV 2022 – Welcome bonus di Piano
L'importo relativo all'anticipo PVR 2022, se non è stato destinato al Piano LECOIP 3.0, viene erogato
fiscale:
• **voce 9253 Welcome bonus piano**, soggetto a contributi INPS + IRPEF ordinaria
• **voce 9254 Welcome bonus piano**, soggetto a contributi INPS + IRPEF 10%

Per approfondire l'argomento in generale puoi consultare la **Guida al Lecoip 3.0**

Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale 2021
Con il cedolino di luglio 2022 si è provveduto a gestire le voci relative al Premio Aggiuntivo Variabile
(PAV) e Premio Sociale 2021, con la seguente modalità:

• **voce 4ZY7:** importo del PREMIO SOCIALE destinato inizialmente a conto sociale e per il quale successivamente è stata richiesta la destinazione a previdenza complementare, titolari di reddito di lavoro dipendente di importo superiore a 80.000 euro nell'anno precedente a quello di percezione delle somme.

• **voce 1WR4:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto bonus benzina DL 21/2022.

Per approfondire l'argomento in generale puoi consultare la **Guida PAV, PREMIO WELFARE, PREMIO DI PIANO**

Indennità Una Tantum 200 euro
Come previsto dall'articolo 31 del Decreto Legge n. 50 del 17/5/22, ***di cui vi avevamo anticipato il tema con la nostra news del 14 giugno 2022*****,** con il mese di luglio si è provveduto a riconoscere in cedolino l'indennità Una Tantum di 200€, con voce:
• **1B22** Una tantum 200 DL 50-22 (dipendenti iscritti al fondo INPS)
• **1B2C** Una tantum 200 DL 50-22 (dipendenti iscritti alla cassa CPDEL)
La condizione per avere diritto ai 200 € è quella di aver percepito, in almeno uno dei quattro mesi del primo quadrimestre del 2022 (perimetro temporale di riferimento sostituito con Circolare INPS nr. 73 del 24 giugno 2022 dal primo quadrimestre 2022 al periodo 1.1.2022 – 23.6.2022) una retribuzione imponibile previdenziale nel mese non superiore a Euro 2.692 e di conseguenza avere percepito con il cedolino di maggio e/o giugno 2022 l'esonero contributivo pari allo 0,8% della retribuzione (codice voce retributiva 73DV/73WQ).

L'Azienda ha inoltrato, ai beneficiari dell'esonero contributivo, una comunicazione con le istruzioni utili a conferire la dichiarazione prevista dall'art. 31 del D.L. 50-2022 e ottenere, con il mese di luglio 2022, l'indennità Una Tantum di 200 euro.

Liquidazione delle imposte a credito o a debito risultanti da Modello 730

Nel cedolino di luglio sono presenti gli importi a debito o credito relativi alle imposte calcolate sulla
dichiarazione dei redditi modello 730/2022 come da prospetto di liquidazione 730/4.

Nel caso di liquidazione imposte con importi a debito:

Fanno eccezione le dichiarazioni:
• che determinano un rimborso di importo superiore a 4.000 euro.