



### **Smart Working tutto fermo ..... ma intanto il tempo corre e la Capogruppo richiama tutti in presenza!**

Care colleghe e colleghi ancora una volta purtroppo dobbiamo segnalarvi che non si ravvisano passi in avanti nella trattativa con la Capo Gruppo sul "Lavoro Agile" o Smart Working che dir si voglia.

Su un tema così sentito dalle Lavoratrici e dai Lavoratori, **non sono bastati:**

- **5 incontri di trattativa,**
- **il Meeting di Gruppo sul valore di "fare squadra"**
- **la partecipata Assemblea Unitaria**
- **l'incontro con il Direttore Generale (in occasione della presentazione del Piano Industriale)**

**per convincere** la Capogruppo a ragionare sulla opportunità che offre il Lavoro Agile.

Prendiamo atto che l'unica irricevibile risposta pervenuta, alle innumerevoli sollecitazioni che queste OOSS hanno proposto, è una nuova decisione unilaterale che, **da un giorno all'altro e mettendo in seria difficoltà le "persone"**, impone alle Colleghe ed ai Colleghi il rientro in presenza dal 1° agosto p.v. fatti salvi i casi di particolari difficoltà che, almeno in parte, sarebbero comunque tutelati per legge.

Permane l'amarezza di constatare la difficoltà della Capogruppo di concepire il "lavoro agile" come **uno strumento innovativo di prestazione lavorativa per tutti i dipendenti**. Allo stato questa posizione di estrema rigidità si traduce nella indisponibilità ad andare oltre le previsioni degli accordi sottoscritti nel 2017 e 2018.

Dispiace constatare l'incapacità, l'inerzia, l'indecisione della Direzione Generale e dell'Area COO di valorizzare questo istituto e di coglierne tutte le potenzialità: riduzione dei costi, aumento della produttività, della motivazione e della soddisfazione, riduzione dei tempi e costi di trasferimento.

La sola apertura che ci è parso di cogliere, consisterebbe in una ipotetica e non meglio definita disponibilità a ragionare sull'ampliamento delle potenziali posizioni di Smart Working **soltanto nei mesi a venire**. Nel frattempo? "che si arrangino tutti coloro che il tempo per riorganizzarsi non lo avranno!"

**Riteniamo che questo "trattamento" sia ingeneroso nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori che hanno assicurato con risultati tangibili l'esecuzione da remoto di tutte le attività, più e meglio che in presenza!**

E' stato chiesto al personale, soprattutto durante il periodo pandemico, un enorme sforzo per adattarsi a nuove procedure ed attività da remoto, senza alcuna formazione e mezzi adeguati. I risultati sono stati eccellenti malgrado il personale fosse

chiamato anche ad affrontare tutti i problemi legati al lock-down.

Queste OOSS, nella convinzione che, a partire da quanto definito nell'ultimo rinnovo del CCNL sul Lavoro Agile, una idonea soluzione possa e debba essere individuata a livello di Gruppo, chiedono di proseguire il negoziato.

Un negoziato che non potrà realizzarsi se saranno intraprese azioni unilaterali, motivate esclusivamente dalla urgenza aziendale. Invitiamo Controparte ad una riflessione attenta e matura che non metta a repentaglio le buone e consolidate relazioni industriali.

Convinti che non sia questa la volontà della Capogruppo, chiediamo sin da ora:

- di ripianificare per il mese di settembre una **graduale modulazione** del Lavoro Agile, anche sulla base di quanto il legislatore dovesse prevedere a fronte dell'andamento pandemico, consenta a tutte le Colleghe ed i Colleghi di organizzare e bilanciare i tempi di vita e lavoro;
- di riprendere la trattativa senza posizioni precostituite ed in ottica di trovare risposte, nel tempo e per un numero di giornate definite, anche per tutte le Colleghe ed i Colleghi che potrebbero richiedere di lavorare in modalità agile e non si trovino in situazioni di particolari difficoltà;

**Alla luce del rilevante impatto che questo strumento ha sull'organizzazione del lavoro, sull'ambiente e sulle vite professionali e personali delle Lavoratrici e dei Lavoratori, auspichiamo che la Capogruppo, si faccia carico di queste nostre richieste che, in data odierna, abbiamo formalizzato con una lettera indirizzata al Direttore Generale.**

**Attendiamo fiduciosi un riscontro.**

**Vi terremo aggiornati affinché il vostro indispensabile coinvolgimento possa costantemente accompagnare le evoluzioni di questa trattativa.**

**i Coordinamenti e le RR.SS.AA. del GRUPPO BCC ICCREA - perimetro diretto**