

Novità

Conciliazione vita-lavoro

Decreto Legislativo 105/22

Lavoro Agile

I datori di lavoro sono tenuti a riconoscere priorità alle richieste dei genitori lavoratori con figli fino a dodici anni di età, mentre non c'è alcun limite di età nel caso di figli con disabilità.

Disabilità

Il datore di lavoro deve riconoscere priorità alle richieste di lavoro agile da parte dei lavoratori in una situazione di grave disabilità accertata.

Caregiver

Il lavoratore ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito per assistere una persona con grave disabilità, che non sia ricoverata a tempo pieno

Congedi Parentali

Durata

La durata del congedo parentale in caso di "**genitore solo**" o che abbia l'affidamento esclusivo aumenta da 10 a **11 mesi**. In tutti gli altri casi la durata rimane invariata.

Indennizzo

I genitori hanno diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al **30%** della retribuzione. Il periodo indennizzabile per ogni figlio arriva a nove mesi.

Genitore singolo

La legge riconosce al genitore solo, **11 mesi** continuativi o frazionati, di congedo parentale, di cui **9 mesi** (e non più 6 mesi) indennizzabili al 30% della retribuzione.

Effetti economici

Il congedo parentale si computa nell'anzianità di servizio e non comporta riduzione di ferie, riposi e tredicesima mensilità ad eccezione degli emolumenti accessori legati all'effettiva presenza in servizio

Congedo per i papà

10 giorni lavorativi

Il papà può fruire del congedo tra i due mesi precedenti e i cinque successivi al parto, anche durante il congedo di maternità della mamma

modalità

Il papà deve comunicare al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo, con un anticipo non minore di cinque giorni, possibilmente in relazione all'evento nascita

CGIL

FISAC

CI PRENDIAMO CURA DEI TUOI DIRITTI.
CHIAMACI : TEL 051 6087477

fisactutele.bo@er.cgil.it