



Nella giornata del 16 settembre, con la consegna della comunicazione ai sensi delle norme contrattuali e di legge, è stata formalizzata l'operazione di integrazione di CA FriulAdria in CA Italia, L'operazione che si realizzerà il 27 novembre in occasione del c.d. **Conversion Weekend (CWE)** dedicato alla migrazione informatica, si inserisce nel "Progetto Banca Unica" previsto dal PMT 2019.2022.

Il rapporto di lavoro del personale di FriulAdria proseguirà dalla data di fusione, senza soluzione di continuità, presso CA Italia secondo le previsioni dell'art. n.2112 c.c. con il mantenimento dei diritti derivanti dai rapporti di lavoro in essere.

CA Italia, anche in qualità di Capogruppo, si è resa disponibile ad avviare un confronto con le OO.SS. per minimizzare le eventuali ricadute sul Personale e per definire le normative contrattuali di secondo livello applicabili ai colleghi interessati.

Le OO.SS., prima di tale confronto, analizzeranno in dettaglio la corposa documentazione consegnata; al momento si possono individuare due ambiti di intervento che riguarderanno la Rete Commerciale e la Direzione Centrale che saranno attentamente valutati in termini di ricadute sul Personale:

RETE COMMERCIALE

- Conferma dell'attuale modello distributivo;
- Piano di ottimizzazione Filiali che segue;

Intervento IT	COD	Istituto	Filiale	Regione	Modello di servizio	COD	Istituto	Filiale accorpante	Regione	Modello di servizio
Chiusura	FA189	Friuladria	Bassano – Cadorna	Veneto	AgxTe	GCV179	Ex Creval	Bassano del Grappa	Veneto	Tradizionale
	FA332	Friuladria	Thiene	Veneto	Evoluta	GCV167	Ex Creval	Thiene	Veneto	Tradizionale
	FA335	Friuladria	Vicenza - Mercato Nuovo	Veneto	Tradizionale	GCV168	Ex Creval	Vicenza	Veneto	Tradizionale
	FA347	Friuladria	Verona Corso Porta Nuova	Veneto	AgxTe	GCV372	Ex Creval	Verona	Veneto	Tradizionale
	FA27	Friuladria	Cassacco	Friuli Venezia Giulia	Tradizionale	FA429	Friuladria	Tricesimo	Friuli Venezia Giulia	AgxTe
	FA20	Friuladria	Udine V.le Vittoria	Friuli Venezia Giulia	AgxTe Comm.le	FA401	Friuladria	Udine - V. Veneto	Friuli Venezia Giulia	AgxTe
	FA33	Friuladria	Pordenone V.Treviso	Friuli Venezia Giulia	AgxTe Comm.le	FA38	Friuladria	Pordenone S Giuliano	Friuli Venezia Giulia	AgxTe Comm.le
Trasformazione in Recapito	FA180	Friuladria	Jesolo	Veneto	Tradizionale	FA317	Friuladria	Jesolo - Lido	Veneto	AgxTe
	FA36	Friuladria	La Salute di Livenza	Veneto	Tradizionale	FA30	Friuladria	Caorle	Veneto	AgxTe
	FA174	Friuladria	Sagrado	Friuli Venezia Giulia	Tradizionale	FA176	Friuladria	Monfalcone	Friuli Venezia Giulia	AgxTe
	FA37	Friuladria	Budoia	Friuli Venezia Giulia	Tradizionale	FA4	Friuladria	Aviano	Friuli Venezia Giulia	AgxTe
	FA5	Friuladria	Valvasone	Friuli Venezia Giulia	Tradizionale	FA6	Friuladria	Casarsa della D.	Friuli Venezia Giulia	AgxTe
	FA175	Friuladria	Trieste - Via Flavia	Friuli Venezia Giulia	AgxTe	FA173	Friuladria	Trieste - P. Foraggi	Friuli Venezia Giulia	AgxTe
	FA438	Friuladria	Villa Opicina	Friuli Venezia Giulia	Tradizionale	FA171	Friuladria	Trieste - V. Mazzini	Friuli Venezia Giulia	AgxTe
	FA443	Friuladria	Pasian di Prato	Friuli Venezia Giulia	Tradizionale	FA439	Friuladria	Udine - XXVI Luglio	Friuli Venezia Giulia	AgxTe Comm.le
FA68	Friuladria	Poenia	Friuli Venezia Giulia	Tradizionale	FA68	Friuladria	Palazzolo dello Stella	Friuli Venezia Giulia	AgxTe	
Chiusura Recapito (marzo 2023)	GCV361	Ex Creval	Albignasego Agenzia	Veneto	Recapito	CAI911	CA Italia	Sede Padova	Veneto	Tradizionale
	GCV171	Ex Creval	Montebelluna Maggiore	Veneto	Recapito	GCV168	Ex Creval	Vicenza	Veneto	Tradizionale

- Trasferimento alla DR VENETO di filiali ex Creval del Veneto e Trentino-Alto Adige (4 in occasione CWE e 12 Filiali +2 Recapiti a gennaio 2023)

- Poli Affari e Special Network non saranno oggetto di interventi;

- Mantenimento dei canali specialistici:

1. BANCA D'IMPRESA:

□ Dal CWE novembre 2022:

- Invariata fino a fine anno l'Area Territoriale Veneto CAI con il Mercato D'Impresa Veneto in cui sono stati portafogliati i Clienti ex Creval;

- L'Area Territoriale Imprese Corporate di CAFA e i suoi 8 Mercati migrano su CAI mantenendo l'attuale struttura;

- Integrazione del Polo Large Corporate Pordenone nell'attuale Area Large Corporate CAI;

- Redistribuzione per tipologia di cliente tra Area Sviluppo Real Estate e Hotellerie CAI e Mercato Special Network CAI.

□ Da gennaio 2023:

- Suddivisione dell'ex Area Territoriale Imprese Corporate in 2 nuove Aree Territoriali;

- Spegnimento dell'Area Territoriale Veneto CAI e Mercato Veneto (ex CREVAL) e conseguente redistribuzione dei clienti e gestori sui Mercati ex CAFA.

2. PRIVATE:

- Mercati Private di FriulAdria migreranno senza modifiche degli assetti territoriali;
- Mercati Executive e Istituzionali di FriulAdria verranno fusi con gli analoghi Mercati di Ca Italia;

3. CONSULENTI FINANZIARI

□ Dal CWE novembre 2022:

- Migrazione dei 2 Mercati Consulenti Finanziari CAFA (Friulveneto e Veneto) senza modifica assetto territoriale;
- Integrazione del Mercato Gestori Remoti CAFA nell'attuale Mercato Gestori Remoti CAI senza sostanziali modifiche;

□ Da gennaio 2023:

- Portafogliazione di eventuali Clienti ex Creval segmentati CF sui Mercati Friulveneto e Veneto.

DIREZIONE CENTRALE

Premesso che, secondo quanto affermato dall'azienda, l'impiego delle Risorse di Direzione Centrale di FriulAdria avverrà valorizzandone le competenze e mantenendo i presidi territoriali esistenti alla data del 31 agosto 2022, l'organico della Direzione Centrale è composto da 218 Risorse (senza tenere conto dei dipendenti CAI distaccati in FriulAdria):

- per circa 22 Risorse è prevista l'uscita per pensionamento o Fondo di Solidarietà nel 2022 -2023;
- 42 Risorse sono già distaccate presso CA Italia e, diventandone dipendenti, risolveranno il distacco in essere;
- 46 Risorse già distaccate presso società CA in Italia (CA Group Solutions, CA Leasing Italia e Le Village) continueranno ad operare in distacco presso le medesime società;
- circa 95 Risorse continueranno ad essere impiegate nelle attività a cui sono attualmente assegnate, anche a potenziamento delle analoghe strutture di CA Italia sul territorio;
- circa 15 Risorse con previsione di assegnazione ad altre attività tenendo in considerazione i profili professionali e le esperienze lavorative maturate le attitudini, attivando, laddove necessari, idonei percorsi di riconversione o riqualificazione

Secondo quanto anticipato dalla delegazione aziendale, tutte le persone interessate verranno individualmente colloquate per meglio comprenderne esigenze ed eventuali disponibilità.

SISTEMA INCENTIVANTE

Nel corso dell'incontro, l'azienda ha colto l'occasione per presentare alcuni aggiornamenti apportati al Sistema Incentivante e che costituiranno oggetto di apposita informativa al Personale.

Detti aggiornamenti riguardano interventi volti a migliorare il raggiungimento del premio in un contesto economico e di volatilità dei mercati particolarmente difficile.

Nello specifico si tratterà di interventi:

- sulla "quota" minima della raccolta gestita, che sarà ridotta da 80 a 70 punti;
- che preciseranno meglio alcune voci di priorità di business per i Private e i CF;
- che riconosceranno più punti su vari prodotti;
- che attribuiranno ugual peso ai dati relativi ai ricavi, intervenendo su obiettivi sia di origine commissionale che da margine di interessi.

Da parte delle OOS sono state ribadite le perplessità in merito a un sistema incentivante che, seppur riadattato, resta fortemente ancorato a logiche individualizzanti e per molti versi divergenti rispetto a quelle sottese al VAP, istituto contrattuale sul quale, come Organizzazioni di rappresentanza collettiva, continueremo a focalizzarci con convinzione.

VARIE ED EVENTUALI

Le OO.SS. hanno avanzato una corposa serie di richieste all'azienda su temi che si sono accumulati o aggravati nell'ultimo periodo e che pertanto necessitano di essere affrontati con urgenza. In particolare:

- raccomandazione all'Azienda di mantenere le OOS sempre e preventivamente coinvolte nelle informative riguardanti interventi sul Personale o sull'organizzazione aziendale, sottolineando in primis le falle comunicative e applicative che hanno riguardato la recente gestione degli impianti di condizionamento;
- predisposizione di informative e disposizioni organizzative in merito a provvedimenti governativi di estensione dello smart working a soggetti fragili e genitori con figli under 14;
- valutazioni e provvedimenti in merito all'attuale contesto economico caratterizzato da spinta inflazionistica con conseguente aggravamento della condizione finanziaria di tanti colleghi, specie con mutui o prestiti a tasso variabile;
- riconoscimento di riposi compensativi a vari colleghi appartenenti al CAGS che hanno espletato prestazioni in giornate festive nei mesi di maggio e giugno;
- adeguamento dei plafond su welfare/fringe benefit come da ultime novità legislative.
- aggiornamento e verifica del rispetto delle condizioni bancarie agevolate a favore dei dipendenti;
- sono state segnalate problematiche relative all'inserimento delle trasferte che prevedano il rientro in giornata presso il luogo di lavoro, oltre che all'utilizzo in Rete della flessibilità straordinaria di 29 minuti.
- È stata richiesta inoltre una disamina sull'applicazione delle direttive contenute nella circolare Inps n.45 del 19.03.2021 che, in tema di legge 104, ha stabilito che per i part time superiori al 50%, in caso di fruizione dei permessi a giornata intera, non deve essere più effettuato il riproporzionamento dei permessi.

La delegazione aziendale ha affermato di voler avviare una pronta verifica su tutti i temi esposti, integrata dalla massima disponibilità a rivedere al più presto la programmazione degli incontri di tavolo che si svolgeranno nella parte conclusiva dell'anno in corso.

CALAMITÀ NATURALI NELLE MARCHE

La delegazione aziendale ha manifestato la piena solidarietà ai colleghi e alla popolazione della Regione Marche, duramente colpiti da calamità naturali. L'azienda si è impegnata a monitorare attentamente la situazione, in particolare per quanto riguarda la Rete e i colleghi del Gruppo interessati da questi drammatici eventi, e ad informare tempestivamente **le OO.SS.** le quali, esprimendo anch'esse la **massima solidarietà ai colleghi ed al territorio, hanno chiesto che la Direzione Aziendale renda disponibili tutte le facilitazioni del caso, anche a livello di appositi permessi, a favore dei dipendenti coinvolti.**



Crédit Agricole: iniziato il confronto per l'integrazione di CA FriulAdria

Parma, 21 settembre 2022

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CREDIT AGRICOLE ITALIA

Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca - Unisin