

Esonero Contributivo del 50% per le mamme al rientro in servizio

La scorsa settimana l'INPS ha emanato la circolare 102 del 19 settembre 2022.

In questa circolare vengono fornite le istruzioni per la gestione degli adempimenti connessi **all'esonero contributivo al 50% per un anno** in favore, per il solo anno 2022, delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato. Tale **esonero decorre dalla data del rientro** nel posto di lavoro dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità (o del congedo parentale se unito a quello obbligatorio).

Questa previsione deriva dalla legge finanziaria 2022 e riguarda tutte le mamme che sono rientrate o rientrassero in servizio nel **periodo 01/01/2022 - 31/12/2022**.

Questo esonero non ha nessuna ripercussione sulla pensione, in quanto i contributi non versati dalla lavoratrice saranno accreditati direttamente dall'INPS in modo figurativo.

Stiamo parlando quindi di uno sconto del 50% dei contributi previdenziali a carico della lavoratrice: contributi previdenziali del 9,19% + eventuale contributo aggiuntivo di un ulteriore 1%, che pertanto si dimezzano. Per capire indicativamente di che importi stiamo parlando, le colleghe, recuperando l'ultima busta paga "senza movimenti particolari", possono fare questo veloce calcolo:

$$\text{[Ritenute prev.] / 2 * 12}$$

In attesa che l'Azienda emani istruzioni specifiche, invitiamo le colleghe a farne richiesta scritta al proprio Gestore Risorse Umane che provvederà poi ad inoltrarla all'ufficio competente.

Per semplicità vi riportiamo un fac-simile di mail:

"Buongiorno,

con la presente sono a richiedere l'applicazione dell'esonero contributivo al 50% previsto dalla Legge di Bilancio 2022 (articolo 1, co. 137 della legge n. 234/2021) e regolamentato dalla circolare INPS 102 del 19/09/2022.

Cordiali Saluti"

Milano, 27 settembre 2022

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM