PREVISTO UN AMPLIAMENTO SIA DEL TETTO DI ESENZIONE FISCALE CHE DELLE MODALITÀ DI SPESA

Con l'ultimo accordo sul VAP abbiamo affiancato al "Credito Welfare Integrativo" (valore aggiuntivo all'importo del VAP da utilizzare per la fruizione dei Servizi Welfare, assegnato a tutti i dipendenti indipendentemente dall'esercizio dell'Opzione) la possibilità di fruizione del credito welfare nell'ambito delle previsioni sui Fringe Benefit.
Nello scorso mese di agosto sono intervenute delle novità in proposito che troveranno applicazione a breve e che riprendiamo di seguito con un riepilogo complessivo.

COSA SONO I FRINGE BENEFIT: I fringe benefit sono regolati dall'articolo 51 del TUIR (Testo Unico Imposte sui Redditi). Possono essere definiti come "benefici accessori e/o compensi in natura" perché non vengono erogati sotto forma di denaro, ma come beni e servizi comunque "visibili" all'interno della busta paga. Questi compensi, se erogati in base alle previsioni delle norme di legge, sono esentati dal pagamento di tasse e contributi fino al limite di 258,23 € annui. Esemplificativamente rientra nei fringe benefit anche l'utilizzo di cellulare aziendale se ad uso promiscuo (aziendale e personale).
NB: in materia di Cellulari aziendali segnaliamo che per evitarne l'uso promiscuo evitando di occupare quota di fringe benefit, in alternativa alla mail inviata alla CU742@cagroupsolutions.it, è possibile anche operare direttamente tramite HR Access: inserisci dati personali – opzione benefit telefono – modifica benefit (barrando la casella il valore verrà trasformato in NO)
La modifica assumerà validità dalla busta paga successiva (consigliamo sempre di verificare in busta paga).

NOVITÀ 2022: Lo scorso 9/8/2022 il DLGS 115 è intervenuto anche su Fringe Benefit prevedendo:
♦ AUMENTO (per il 2022) a € 600 del limite di esenzione fiscale
♦ ULTERIORI MODALITÀ DI UTILIZZO: inserimento fra le previsioni di utilizzo anche del pagamento delle bollette di acqua, luce e gas
♦ DECORRENZA: Per l'applicazione della misura siamo in attesa della conversione in legge del testo del decreto, prevista entro il prossimo 8 ottobre.

UTILIZZO IN PIATTAFORMA WELFARE DI GRUPPO: Accedendo al sito Internet/Intranet di riferimento (MONDO WELFARE da pc aziendale) è possibile definire la modalità di utilizzo del proprio Credito Welfare. È possibile anche accedervi dal proprio PC personale. Nel prossimo mese di ottobre la piattaforma dovrà essere aggiornata alle nuove previsioni sopra descritte.

COSA SUCCEDE SE SUPERO LA SOGLIA DI UTILIZZO. Nel caso in cui l'utilizzo di fringe benefit superi il limite di legge l'intero importo concorrerà a tassazione marginale. Per questo motivo il Gruppo nel comunicare a Eudaimon gli importi già fruiti in termini di fringe benefit, per evitare di superare la soglia di 258 € che comporterebbe la tassazione sull'intero importo, ha inserito un "delta" di 10 euro rispetto alla quota annuale di fringe benefit già utilizzata. Le OOSS per scongiurare il rischio tassazione hanno chiesto di valutare se tale

margine sia adeguato in virtù delle varie possibilità di impatto.

Fringe benefits e contest

Nell'ultimo periodo da parte aziendale sono stati lanciati diversi nuovi contest che prevedono l'erogazione, nel caso di raggiungimento dei risultati, di buoni spesa in diverse formulazioni (Buoni Regalo Amazon, MyGiftCard Square) Anche questi buoni spesa sono dei fringe benefit e concorrono al raggiungimento o superamento del limite fiscale.
Raccomandiamo attenzione in quanto, se si utilizza la quota fringe benefit presente in welfare, nel caso in cui si dovessero ricevere ulteriori fringe benefit di qualunque natura l'intero ammontare sarebbe assoggettato a tassazione marginale con un effetto negativo sulla busta paga di riferimento.

… e i Buoni Carburante ?

Il buono carburante fino a 200 € è stato introdotto dal DLGS 21/2022, interamente deducibile dal reddito di impresa sia se distribuito su iniziativa aziendale che per accordo sindacale. In CAI l'azienda non era disponibile ad erogare il buono in forma aggiuntiva e, pertanto, abbiamo convenuto di riconoscere comunque la possibilità di utilizzo dello strumento a favore dei colleghi inserendolo nelle previsioni di utilizzo della piattaforma welfare. Riepilogando:
MASSIMALE: il massimale di 200 previsto per i buoni carburante si aggiunge al massimale fringe benefit nel limite del proprio credito welfare disponibile;
SCADENZA OPZIONE: In questo caso è necessario richiedere il Buono entro la data del prossimo 12 gennaio, anche se il buono benzina potrà poi essere utilizzato successivamente rispetto a questa scadenza.