



Care colleghe e cari colleghi,

il 29 settembre 2022 al PalAXA di Milano abbiamo sottoscritto un verbale di accordo che introduce alcuni elementi migliorativi che completano gli avanzamenti del biennio 2021-2022, mantenendo l'impianto economico e normativo del contratto integrativo aziendale vigente.

Dal 1 gennaio 2023 il contributo a carico delle aziende al Fondo Pensione di Gruppo passerà dal 6,25 al 6,50%, calcolato sul totale dell'imponibile utile ai fini del calcolo del Tfr.

Sempre con misurazione dall'esercizio contabile 2023 il premio variabile di produttività si arricchisce di ulteriore Over Performance articolata su tre scaglioni come da tabella di seguito concordata parametrata al 4 Livello 7 classe:

% di raggiungimento Obiettivi Aziendali	Importi di PAP Variabile (per il 4 liv. / 7 classe)
>=101 / <105	2.350,00 Euro
>=105 / <110	2.400,00 Euro
>=110	2.500,00 Euro

Questa previsione si applicherà a tutte le società del Gruppo AXA Italia con lo stesso criterio di misurazione a partire dal periodo di misurazione dell'anno 2023.

Infine, abbiamo consolidato per tutti i lavoratori in regime di lavoro agile un contributo, al momento fissato in 150€, in conto welfare e accreditato a novembre di ogni anno.

Questo accordo si inserisce e va valutato in un pacchetto negoziale più complessivo che ci impegnerà ad affrontare con l'azienda ulteriori trattative finalizzate al raggiungimento di accordi importanti, in particolare:

- Lavoro Agile dal 01.01.2023;
- rinnovo delle Tutele Occupazionali;
- piattaforma complessiva, normativa ed economica, del CIA.

Le RSA tutte, restano disponibili per qualsiasi chiarimento.

COORDINAMENTI RSA GRUPPO AXA ITALIA

ALLEGATO: [Testo del Verbale di Accordo](#)