



Nella giornata di oggi abbiamo incontrato l'Azienda per proseguire la trattativa per il rinnovo del CIA di Blue.

Attualmente la proposta economica dell'Azienda si compone di tre parti:

- aumento di 200€ lordi di PAP fisso non riparametrati per livelli
- introduzione di un PAP variabile con un minimo garantito di 50€ lordi in caso di utili e un tetto massimo di 200€ lordi non riparametrati per livelli
- *una tantum* di 1300€ lordi riferita ai livelli 3°, 4° e 5°, riparametrata verso l'alto per i livelli successivi.

È stato confermato lo sconto sulle polizze RCA del 61,50%, al pari di quello concordato per la Capogruppo.

Abbiamo, inoltre, illustrato all'Azienda la proposta sindacale di revisione delle griglie orarie del Contact Center in grado di tutelare le esigenze delle/dei lavoratrici/i e contestualmente consentire un più agile meccanismo di periodico rinnovo della turnistica.

Riteniamo non più rinviabile da parte dell'Azienda un avanzamento dell'offerta economica che sia in grado di portare ad un senso compiuto questa trattativa.

Per noi resta prioritaria la riparametrazione dei premi per livelli professionali, come avviene di regola nei contratti di lavoro e come da noi richiesto in piattaforma.

È inoltre indispensabile adeguare l'erogazione *una tantum*, in accordo a quanto concordato con la Direzione nel luglio scorso, a quella corrisposta ai colleghi di Capogruppo, a partire quindi dalla cifra di 1390€ lordi riferita ai livelli 3°, 4° e 5°.

Senza avanzamenti nella direzione da noi indicata, la trattativa rischia di rimanere bloccata.

La trattativa proseguirà in data da concordarsi.

Le RSA (Blue Assistance)

FISAC/CGIL-FIRST/CISL-UILCA-FNA-SNFIA