



RAGGIUNTO L'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE 2022

In data 21 ottobre è stata raggiunta l'intesa per l'erogazione del Premio aziendale 2022 (VAP) che sarà corrisposto nel 2023 al personale del Gruppo Bancario.

Il VAP sarà erogato a partire dal prossimo mese di giugno e verrà percepito dai lavoratori in servizio alla data del 21/10/2022, secondo l'inquadramento previsto al 31/12/2022.

Grazie alla sottoscrizione avvenuta entro i termini previsti dalla normativa, l'accordo potrà beneficiare dei vantaggi fiscali previsti per il salario di produttività.

La struttura del premio prevede la possibilità di scelta, per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, con reddito fino ad € 80.000,00 tra:

- ♦ Un premio di **€ 1.350,00** (riferito all'inquadramento A3L3) composto da € 900,00 cash con tassazione sostitutiva agevolata al 10% e da ulteriori € 450,00 di credito welfare (*tabella 1*);
- ♦ Un premio welfare di **€ 1.700,00** (riferito all'inquadramento A3L3), con una componente massima di € 625,00 in forma monetaria, con tassazione sostitutiva agevolata al 10% (*tabella 2*);

La scelta andrà esplicitata entro il prossimo 12 maggio.

Per quanto riguarda i colleghi con redditi superiori agli € 80.000,00, il premio verrà erogato per metà in forma monetaria e per metà in welfare (*tabella 3*), mentre ai Dirigenti sarà riconosciuto in forma esclusivamente welfare (*tabella 4*).

Resta confermata la possibilità di **convertire il controvalore in buoni spesa** nei limiti di legge consentiti tempo per tempo dalla normativa sui c.d. fringe benefit. Compatibilmente con il quadro normativo di riferimento, sarà consentito l'utilizzo del Credito Welfare anche per il rimborso delle utenze domestiche. Sono state inoltre previste iniziative volte ad estendere la portata dei processi di convenzionamento on demand sulla piattaforma welfare gestita da Eudaimon.

L'accordo sottoscritto consolida un positivo profilo di adeguatezza del premio, che presenta una ulteriore crescita rispetto allo scorso anno, confermandosi uno dei più alti nel settore.

I colleghi di provenienza ex Creval beneficeranno di un consistente aumento rispetto a quanto percepito nella banca di provenienza, grazie a quanto sottoscritto nell'accordo di fusione dello scorso aprile, che ha previsto un immediato allineamento dell'importo del premio aziendale rispetto al perimetro storico del Gruppo.

Parma, 24 ottobre 2022



Crédit Agricole: raggiunto l'accordo sul VAP 2022

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CREDIT AGRICOLE ITALIA

Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca - Unisin


TABELLA 1: PREMIO IN FORMA MONETARIA + CREDITO WELFARE INTEGRATIVO FISSO

Inquadramento al 31.12.2022	Premio monetario	Quota Welfare fissa	Premio Totale
QD4	1.419,23	709,62	2.128,85
QD3	1.246,15	623,08	1.869,23
QD2	1.107,69	553,85	1.661,54
QD1	1.066,15	533,08	1.599,23
A3L4	1.010,77	505,38	1.516,15
A3L3	900,00	450,00	1.350,00
A3L2	865,38	432,69	1.298,07
A3L1	830,77	415,38	1.246,15
EX 1 E 2 AREA	789,23	394,62	1.183,85

TABELLA 2: PREMIO WELFARE O MISTO

Inquadramento al 31.12.2022	Quota massima Premio cash	Premio oggetto opzione in servizi welfare	Credito Welfare aggiuntivo	Ulteriore Quota welfare fissa	Premio Totale
QD4	985,58	433,65	551,93	709,62	2.680,78
QD3	865,39	380,76	484,63	623,08	2.353,85
QD2	769,23	338,46	430,77	553,85	2.092,31
QD1	740,39	325,76	414,63	533,08	2.013,85
A3L4	701,93	308,84	393,09	505,38	1.909,24
A3L3	625,00	275,00	350,00	450,00	1.700,00
A3L2	600,96	264,42	336,54	432,69	1.634,61
A3L1	576,93	253,84	323,09	415,38	1.569,24
EX 1 E 2 AREA	548,08	241,15	306,93	394,62	1.490,78

TABELLA 3: PREMIO REDDITI SUPERIORI A 80.000 €

Inquadramento al 31.12.2022	50% Premio cash	50% Premio welfare	Ulteriore quota Welfare fissa	Premio Totale
QD4	985,58	985,58	709,62	2.680,78
QD3	865,39	865,39	623,08	2.353,85
QD2	769,23	769,23	553,85	2.092,31
QD1	740,39	740,39	533,08	2.013,85
A3L4	701,93	701,93	505,38	1.909,24
A3L3	625,00	625,00	450,00	1.700,00
A3L2	600,96	600,96	432,69	1.634,61
A3L1	576,93	576,93	415,38	1.569,24
EX 1 E 2 AREA	548,08	548,08	394,62	1.490,78

TABELLA 4: PREMIO PERSONALE DIRIGENTE

Premio Welfare	Ulteriore quota fissa welfare	Premio Totale in Welfare
1.980,00	720,00	2.700,00

