



Abbiamo oggi incontrato la delegazione aziendale per una verifica sull'applicazione della procedura di mobilità, che ci ha comunicato i seguenti aggiornamenti:

PREPENSIONAMENTI: fatta la verifica presso l'INPS, sono sette i colleghi che risultano avere i requisiti previsti dalle norme del Fondo di Solidarietà; si prevede di perfezionare, quindi, l'uscita dall'Azienda entro il mese.

FONDO EMERGENZIALE: dopo una serie di adempimenti burocratici, l'Azienda prevede di inserire entro questa settimana le richieste nell'apposita procedura Inps; ricordiamo che ai sensi dell'art. 5 dell'accordo del 18 febbraio, in caso di mancato percepimento dell'assegno previsto dopo due mesi dal licenziamento, il lavoratore ha diritto di ottenere dalla Banca un'anticipazione in conto corrente, che va richiesta all'Ufficio Risorse Umane.

ALLOCAZIONE ORGANIZZATIVA: per quanto concerne i colleghi che hanno beneficiato dei cosiddetti ripescaggi, avranno quasi tutti la medesima situazione professionale e destinazione territoriale; solo per tre dipendenti è stata prevista una diversa allocazione organizzativa. Abbiamo chiesto che venga loro data formalizzazione della volontà dell'Azienda di far proseguire il rapporto di lavoro.

SOSTITUZIONE DELLE MATERNITA': nelle filiali di Rovigo, Rovato e Brescia si è verificata l'esigenza di sostituire tre colleghe in maternità; la proposta di assunzione, a tempo determinato, è stata indirizzata ai colleghi licenziati con medesimo profilo professionale.

Rimane, però, del tutto inevasa la nostra richiesta del 10 maggio scorso nella quale abbiamo preteso un incontro urgente con la Direzione austriaca e italiana per una dovuta informativa sulle prospettive del Gruppo Hypo in Italia.

Purtroppo si conferma una grave mancanza ad attivare relazioni sindacali "all'insegna della massima trasparenza e del rigoroso rispetto delle regole".

In assenza di un riscontro positivo dovremo chiamare a responsabilità i vertici aziendali, anche con il coinvolgimento delle istituzioni, per una necessaria tutela dei diritti dei lavoratori.

Tavagnacco, 21 maggio 2013

SEGRETERIE TERRITORIALI - RR.SS.AA. DI HYPO ALPE ADRIA BANK S.p.A.

[Scarica comunicato](#)