

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

La concretezza della Conciliazione

La **Conciliazione dei tempi di vita e lavoro** è una fondamentale aspirazione che spesso però rimane una semplice dichiarazione di principio. Il **lavoro** sempre più per **obiettivi**, i turni, la **difficoltà** di ottenere il **Part Time**, lo **SW** che **stenta ad affermarsi** come modalità di lavoro pienamente riconosciuta e utilizzabile da tutti, il ricorso a una **mobilità irrazionale** e **penalizzante** sono alcuni degli **ostacoli** che impediscono una vera e piena politica di Conciliazione.

In tutto questo però la **Legge** e soprattutto la **Contrattazione** hanno introdotto e rafforzato nel tempo vari **strumenti concreti** di Conciliazione: i **Permessi** e le **Aspettative**.

Si tratta di periodi che vanno da **alcune ore** a **interi anni** di assenza per fronteggiare le varie esigenze che ciascun collega può trovarsi ad affrontare. Conoscere e quindi saper utilizzare i permessi per i **figli**, per **malattia** propria e dei familiari, per **handicap** e altre condizioni di **svantaggio**, per occasioni **gioiose** o **luttuose**, per esprimere anche al di fuori dell'azienda i propri **talenti** o la propria **generosità** è assolutamente fondamentale e può davvero **cambiare la vita** e consentire di affrontare situazioni che altrimenti sarebbero insormontabili.

Nella nostra nostra nuovissima **Guida Pop** trovate un'analisi ragionata di tutti i permessi disponibili, come ormai d'abitudine **in forma chiara e snella**.

⇒ [QUI IL VIDEO](#)

⇒ [QUI IL PDF](#)