



NEL SEGNO DEI DIRITTI

I vari processi di fusione/incorporazione che hanno caratterizzato il Gruppo Crédit Agricole hanno comportato, in materia di PROVVIDENZA DISABILI, una sedimentazione delle varie previsioni, **ancora in attesa di un processo di armonizzazione.**

A questo proposito, l'intreccio delle varie previsioni normative potrebbe creare difficoltà per i colleghi chiamati a districarsi fra le varie norme che differiscono per scadenze e riferimenti.

**Partendo dal presupposto che sono i diretti interessati che devono provvedere annualmente ad effettuare la richiesta**, in modo schematico torniamo in argomento distinguendo la platea in riferimento alle aziende di provenienza, riassumendo per ciascuno la relativa normativa e allegando anche la modulistica per effettuare richiesta.

Tutte le richieste vanno inviate al Servizio Amministrazione del Personale di Crédit Agricole Group Solutions - [CU00714@cagroupsolutions.it](mailto:CU00714@cagroupsolutions.it).

I nostri delegati sono disponibili per eventuali ulteriori necessità di chiarimento.

#### **Credit Agricole Italia, provenienza CARIPARMA**

Il contributo annuo è pari ad euro 1.291,14 € per le Aree Professionali e Quadri Direttivi 1° e 2° livello in presenza di figli o coniuge fiscalmente a carico disabili.

Per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi 3° e 4° livello il contributo è pari a 1.032,91 € in presenza di figli fiscalmente a carico disabili.

L'erogazione deve essere supportata da idonea documentazione.

Le parti hanno anche convenuto che l'azienda terrà conto anche di eventuali segnalazioni da parte delle R.S.A.

Identico contributo sarà erogato a fronte di cure per disintossicazione riguardante i figli e coniuge, fiscalmente a carico, affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.

#### **Credit Agricole Italia, provenienza CASSA DI RISPARMIO DI CESENA**

Il contributo annuale è pari a 1.500 € per ogni figlio e/o coniuge convivente, portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992 art. 3 comma 3.

Il contributo si riduce a 900 € annui in caso di ricovero permanente presso una struttura sanitaria.

Tale contributo è esteso anche ai dipendenti portatori di handicap ai sensi della Legge 104/92 art. 3 comma 3 ma solo nel caso in cui il reddito complessivo familiare utile per la corresponsione degli assegni per il nucleo familiare non sia superiore a 60.000,00 € (sessantamila/00).

#### **Credit Agricole Italia, provenienza CASSA DI RISPARMIO DI LA SPEZIA**

PERSONALE GIÀ BENEFICIARIO DELLE PROVVIDENZA AL 11/10/2012: Il contributo annuale è pari a 2.300 € per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, ai sensi della Legge n. 104/92.

PERSONALE CHE BENEFICIA DELLE PROVVIDENZE SUCCESSIVAMENTE AL 11/12/2012: Il contributo annuale è pari a 1.291 € per gli appartenenti alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello) con figli o coniuge disabili

ai sensi della Legge n. 104/92.

Il contributo annuale è pari a 1.032 € per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi 3° e 4° livello con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92.

**Non abbiamo indicato le previsioni per i colleghi di provenienza CREDIT AGRICOLE FRIULADRIA e CASSA RISPARMIO RIMINI in quanto al momento mantengono altre scadenze.**

**MODULI DI RICHIESTA:**

Ogni platea degli interessati ha un proprio modulo di richiesta

**I singoli moduli sono in allegato alla nostra mail**

**Per ulteriori specifiche rivolgiti ai DELEGATI FISAC/CGIL**