

Le Segreterie della Fisac CGIL nazionale e di Unicredit comunicano che nella serata del 1 dicembre si è raggiunto un importante accordo che, in continuità all' apertura del Fondo di Solidarietà sino a tutto il 2029, prevede un piano di ricambio generazionale con il rapporto di assunzioni e dimissioni di 1: 1 per un totale di 850 nuove assunzioni.

A fronte dell' impegno delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Unicredit in Italia, e degli utili attesi nell' anno 2022 , viene previsto un riconoscimento sotto forma di "bonus carovita " netto esentasse di euro 800 una tantum pro capite. Inoltre è stata concordata l erogazione del prossimo Premio di Produttività nel 2023 di complessivi euro 1510 in caso di erogazione a welfare oppure di euro 930 in caso di erogazione cash, alla verifica del raggiungimento dei parametri economici previsionali. Viene confermato il contributo di euro 88.70 alla copertura odontoiatrica.

Sono stati inoltre siglate rilevanti intese sugli inquadramenti e sulla formazione, temi molto sentiti dalle lavoratrici e dai lavoratori e da tempo dibattuti dalle OOSS .

Come Fisac Cgil valutiamo con grande soddisfazione gli importanti accordi raggiunti in particolare per quanto riguarda sia le assunzioni di giovani, che si realizzeranno in un contesto socio economico assai complesso, sia il giusto riconoscimento del lavoro delle colleghe e dei colleghi.

Il Gruppo Unicredit può svolgere un ruolo fondamentale per la crescita del nostro Paese e ragionevolmente ambire allo sviluppo nel settore del credito in modo socialmente responsabile, anche attraverso un dialogo con le Organizzazioni Sindacali continuo, franco e costruttivo.

[Vai al comunicato unitario](#)

[Accordo Fondo solidarietà](#)

[Accordo Inquadramenti](#)

[Accordo premio di produttività](#)

[Aspettativa retribuita](#)

[Erogazione straordinaria welfare](#)