

È stata rinnovata, per il 2023 con ulteriori miglioramenti, la convenzione con AMINTA s.r.l. (Broker con pluriennale e consolidata esperienza nel settore), per offrire agli iscritti al Sindacato il rinnovo delle polizze di R.C. professionali ed ammanchi di cassa.

La grande novità di questo anno è che tutti i colleghi che sottoscriveranno una polizza facente parte della nostra offerta in convenzione con AMINTA Broker, beneficeranno di una **copertura gratuita per la TUTELA LEGALE nell'ambito dell'attività lavorativa con un massimale di € 6000,00 annuo con un limite di € 3000,00 per sinistro per controversie relative a richieste di risarcimento di danni avanzate da clienti dell'Istituto bancario nei confronti dei nostri iscritti, in conseguenza di un comportamento illecito.**

È prevista inoltre la possibilità di impugnare un provvedimento disciplinare di sospensione davanti al giudice competente.

Anche per il prossimo anno sono state inserite in **polizza le coperture delle sanzioni per la violazione di banconote false e la negoziazione di assegni sprovvisti della clausola "non trasferibile" nel caso di azione di rivalsa da parte degli Istituti di Credito.**

Proseguendo nella politica di miglioramento dell'offerta assicurativa anche tenendo conto dei suggerimenti delle strutture territoriali:

- sono stati rivisti i testi della Convenzione, al fine di renderne più semplice la comprensione ed eliminare tutti quegli elementi che potevano generare confusione e difficoltà applicative;
- i premi assicurativi sono in alcuni casi stati ridotti rispetto all'anno passato, sono invece notevolmente aumentati i massimali della convenzione per i rimborsi dei sinistri;
- sono stati aumentati i giorni per denunciare i sinistri;
- è stata modificata sostanzialmente la polizza per i "Contratti misti", recependo le richieste ricevute di una sola polizza comprendente le due tipologie di lavoro.

Per quanto riguarda gli aspetti organizzativi dell'offerta, a tutti coloro che hanno già aderito nel 2023 verrà inviata una email per confermare la loro volontà di adesione, mentre per chi volesse aderire per la prima volta il portale della FISAC Nazionale sarà aperto già dai primi giorni di dicembre.

Il sito dedicato www.amintafisaccgil.com anche il prossimo anno sarà uno strumento efficace attraverso il quale gli iscritti al Sindacato potranno avere tutte le informazioni necessarie, sottoscrivere la polizza e denunciare eventuali sinistri. All'interno del sito troveranno una **video guida** che li guiderà nella sottoscrizione dei contratti.

Rimarranno inoltre attivi i numeri di telefono dedicati (**011-8136795 - 011-390738**) e la mail info@amintafisaccgil.com, per consentire agli associati di ricevere ogni specifica assistenza ed informazione.

In sintesi i punti di forza della convenzione FISAC Nazionale sono i seguenti:

- **semplicità di iscrizione on line** sul sito dedicato e assistenza personalizzata in fase di sottoscrizione delle polizze e nella gestione dei sinistri;
- **facilità nella denuncia dei sinistri** on line e velocità nella liquidazione dei danni;
- **possibilità di dialogare con un operatore ogni pomeriggio** ai numeri di telefono dedicati alla Convenzione

- **assistenza diretta all'iscritto;**
- **copertura assicurativa su tutte le attività e compiti**, svolti anche fuori della sede, da impiegati, quadri direttivi e dirigenti, previsti dal Ccnl;
- **possibilità di stipulare polizze temporanee** per la copertura assicurativa in caso di lavoratrici e lavoratori a tempo determinato, interinali, in maternità, ecc.; La copertura riguarda anche i lavoratori/trici somministrati.
- previsione di premi annuali, semestrali (per coperture dal 1° luglio al 31 dicembre 2023) e trimestrali (per coperture dal 1° ottobre al 31 dicembre 2023);
- **copertura assicurativa RC Capofamiglia con massimale annuo di 250.000,00 euro offerta gratuitamente a tutti coloro che sottoscriveranno una delle opzioni della convenzione.**

IN PARTICOLARE PER LE POLIZZE "R.C. AMMANCHI DI CASSA":

- sono previste opzioni con massimali da euro 6.000,00 - 8.000,00 - 10.000,00 - 15.000,00 con nessuna franchigia sul primo sinistro;
- sono incluse le operazioni relative alla gestione del bancomat, bancomat evoluti, cassa assistita, cassa virtuale in remoto, ecc.

CON RIGUARDO ALLE POLIZZE "R.C. PROFESSIONALE":

- la polizza "RC Professionale" comprende le violazioni della normativa sulla privacy e le norme antiriciclaggio, le sanzioni per la violazione di banconote false e la negoziazione di assegni sprovvisti della clausola "non trasferibili", nel caso di azione di rivalsa da parte dell'Istituto di credito. Con questa garanzia vengono tutelati gli assicurati dalle sanzioni del Mef;
- è compresa l'attività in Smart Working; Sono compresi i lavoratori/trici con contratto somministrato.
- la polizza è estesa agli errori formali e/o documentali nella stipula di assicurazioni in conformità al Regolamento Ivass, comprendendo gli errori di coloro che si occupano di assicurazioni;
- le polizze prevedono una **retroattività di 10 anni;**
- qualora l'iscritto venga esodato o inserito nel fondo esuberi, se rimane iscritto al Sindacato la sua copertura **assicurativa è gratuitamente estesa per 12 mesi;**
- la Convenzione prevede il Contratto MISTO;

Di seguito riportiamo le opzioni della convenzione:

OPZIONE	MASSIMALE ASSICURATO	PREMIO LORDO
1A	6.000 Ammanchi	€ 53,00
2A	8.000 Ammanchi	€ 85,00
3A	10.000 Ammanchi	€ 98,00
4A	15.000 Ammanchi	€ 120,00
1B	8.000 Ammanchi - 75.000 RC Professionale	€ 103,00
2B	10.000 Ammanchi - 100.000 RC Professionale	€ 137,00
3B	15.000 Ammanchi - 100.000 RC Professionale	€ 156,00
1C	150.000 RC Professionale	€ 75,00
2C	260.000 RC Professionale	€ 95,00
3C	520.000 RC Professionale	€ 150,00
4C	1.000.000 RC Professionale	€ 215,00
5C	2.000.000 RC Professionale	€ 385,00

Sarà inoltre possibile estendere le coperture della polizza **tutela legale alle controversie relative la vita privata, e migliorare le coperture della polizza capofamiglia con condizioni e premi assicurativi consultabili direttamente sul sito della convenzione.**

La segretaria nazionale FISAC CGIL