2023: Ex Festività e Festività Civili

3 giorni di ex festività.

Il CCNL prevede che ai lavoratori spetti annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti a titolo di ex festività corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge n. 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative. Tali permessi sono riconosciuti nel caso in cui le ex festività ricorrano in giorni per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria (dal lunedì al venerdì) con diritto all'intero trattamento economico, escluse quindi le giornate coincidenti, ad esempio, con scioperi, aspettative e congedi parentali non retribuiti. Le ex festività nel 2023 cadono nei seguenti giorni:

Domenica 19 marzo – S. Giuseppe

Giovedì 18 maggio – Ascensione

Giovedì 8 giugno – Corpus Domini

Giovedì 29 giugno – SS. Pietro e Paolo (festivo nel Comune di Roma)

Sabato 4 novembre – Unità Nazionale

Le giornate di permesso per ex festività per l'anno 2023 sono quindi **2 per i lavoratori nel Comune di Roma e 3 per i lavoratori in tutti gli altri Comuni**.

Il CCNL in scadenza prevede un contributo a favore del Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito (il cosiddetto FOC) fissato nella misura di una giornata lavorativa annua. Tale contributo si realizza attraverso la rinuncia a 7 ore e 30 minuti delle 23 ore di riduzione d'orario per le Aree Professionali e la rinuncia ad una giornata di ex festività per Quadri Direttivi e Dirigenti.

Se in fase di rinnovo questo non venisse confermato, l'indicazione sopra sottolineata varrebbe sia per i Quadri Direttivi sia per le Aree Professionali, altrimenti, in caso di riconferma, la previsione rimarrebbe la seguente:

3 per Aree Professionali (2 se lavorano nel Comune di Roma)

2 per Quadri Direttivi e Dirigenti (1 se lavorano nel Comune di Roma)

— O —

Il CCNL prevede che, in caso di coincidenza delle **festività civili**

25 aprile (Festa della Liberazione)

1° maggio (Festa del Lavoro)

2 giugno (Festa della Repubblica)

con la giornata di domenica, venga riconosciuta una giornata di permesso retribuito: nel 2023 **nessuna** di queste cade di domenica dando diritto ad ulteriori giornate di permesso.

Milano, 15 dicembre 2022

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM