dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

Qui di seguito un estratto delle principali novità inserite nella busta paga di dicembre. Nel ricordarvi che per tutte le questioni relative alla busta paga potete consultare la nostra **Guida alla BUSTA PAGA**, vi precisiamo anche che in coda alle varie voci trovate il rimando alla nostre guide specifiche, e comunque **i nostri sindacalisti sul territorio** (**qui trovi tutti i loro riferimenti**) sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

Di seguito l'elenco delle principali evidenze con impatto sul cedolino di dicembre 2022 per le **società con CCNL Credito**:

- Premio Variabile di Risultato (PVR) – Conto Sociale
- Tredicesima mensilità
- Conguaglio d'imposta 2022
- Riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti
- Borse di studio ai figli dei dipendenti
- Assistenza Fiscale
- Conguaglio contribuzione al Fondo Sanitario
- Fondo Nazionale del Settore del Credito per i progetti di solidarietà – Fondazione Prosolidar
- Conto Sociale familiari non autosufficienti
- Fringe benefit – tassazione mutui/prestiti agevolati
- Erogazioni straordinarie una tantum di 500 euro

e sul cedolino di dicembre 2022 per le **società con CCNL Assicurativo**:

- Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale 2021
- Tredicesima mensilità
- Conguaglio d'imposta 2022
- Riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti
- Borse di studio ai figli dei dipendenti
- Assistenza Fiscale
- Cassa Sanitaria Insurance
- Fringe benefit – tassazione mutui/prestiti agevolati
- Erogazioni straordinarie una tantum di 500 euro

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Credito

Premio Variabile di Risultato (PVR) – Conto Sociale

Con il cedolino di dicembre si continuano a gestire le voci relative al Premio Variabile di Risultato (PVR), con la seguente modalità:

• **voce 2PVS:** storno dell'importo inizialmente destinato al Conto Sociale, e successivamente indirizzato ad una scelta diversa.

• **voce 1WR4:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto bonus benzina DL 21/2022.

Per questa tipologia di dipendenti, ovvero titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore a 80.000 euro nell'anno precedente a quello di percezione delle somme, che hanno scelto la liquidazione del PVR in cedolino, sono stati accreditati i contributi INPS pari a 9,19% calcolati su una quota premio fino a 800 euro, in applicazione alla Circolare Inps nr. 104 del 18-10-2018 in tema di decontribuzione, visibili con la **voce 93A1**.

Per approfondire le questioni legate al premio variabile di risultato puoi consultare la **GUIDA PVR – PREMIO VARIABILE DI RISULTATO**

Tredicesima mensilità

L'importo relativo alla 13^ mensilità è esposto, in base ai ratei spettanti (colonna Q.TA'= mesi), con voci paga diversificate in base alla rilevanza delle singole voci ai fini dell'accantonamento del T.F.R.

Le voci che compongono la 13^ mensilità sono le seguenti:

• **5WTD** – 13^ mensilità utile TFR (stipendio/scatti anzianità /importo ex ristrutturazione tabellare)

• **5WTL** – 13^ mensilità non utile al TFR (es. assegno personale valido x 13 mensilità)

• **5WTI** – 13^ mensilità Indennità Ruolo (non utile TFR)

Conguaglio d'imposta 2022

Nella Sezione FISCALE, casella "IRPEF NETTA" in corrispondenza della riga "C" (C = Conguaglio) è presente un importo relativo a:

• **conguaglio a credito:** nel caso le trattenute effettuate mensilmente sulla base degli scaglioni IRPEF mensili, risultino maggiori a quanto dovuto, viene effettuata una restituzione d'imposta pari alla differenza tra quanto dovuto e quanto già versato (C = **importo del conguaglio negativo**).

Le detrazioni per lavoro dipendente e carichi familiari hanno la funzione di **ridurre le imposte**.

A livello mensile le detrazioni vengono calcolate sulla base di un reddito presunto dell'anno.

L'ammontare definitivo delle detrazioni spettanti è stabilito a fine anno sulla base del reddito complessivo **effettivamente percepito** (maggiore è il reddito, minori sono le detrazioni).

Riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti

Con il cedolino di dicembre si è provveduto ad effettuare il conguaglio di quanto già erogato mensilmente, a titolo di **Bonus 100€**, per le prestazioni di lavoro rese dal 1° gennaio 2022 ai titolari di reddito complessivo non superiore a euro 15.000:

Codice Voce	Descrizione Voce	Descrizione contenuto
/4Y7	Cong.bonus 100€	Importo in colonna competenze
94Y7	Tot.Ricon.Bonus 100 Irpef	Figurativa che espone il totale annuo liquidato

Si è provveduto invece al recupero di quanto riconosciuto nel corso dell'anno a titolo di Bonus 100€, qualora l'importo risultasse non spettante in base al reddito complessivo superiore a euro 15.000:

Codice Voce	Descrizione Voce	Descrizione contenuto
/4RX	Recupero Bonus 100€	Importo in colonna trattenute

Come previsto dagli artt. 1 e 2 del DL n. 3/2020 e successive modifiche normative, l'eventuale recupero in busta paga dell'importo, **se superiore a 60€**, viene effettuato rispettivamente in **8 rate**, a decorrere dal cedolino del mese di dicembre 2022.

Codice	Voce	Descrizione Voce Descrizione contenuto
94TS	Totale recup.rate 100€ ('22)	Figurativa che espone il totale da recuperare

/4TE recupero 100€ (’22) Importo della rata

Borse di studio ai figli dei dipendenti
Nel cedolino di dicembre 2022 sono in liquidazione con voce **1611 – PROVV.FIGLI STUDENTI**, le provvidenze relative all’iscrizione al 1° anno di Università, anno accademico 2022/2023.
Si ricorda che entro il 28/02/2023 potranno essere richiesti i contributi relativi all’anno accademico 2021/2022 (Università conguaglio 1° anno e Università anni successivi) con liquidazione nel cedolino di marzo p.v.

Per approfondire le questioni relative alle Borse di Studio puoi consultare la nostra **Guida ASSEGNI DI STUDIO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI**

Assistenza Fiscale
Con la liquidazione delle ultime risultanze dei modelli 730/4 e dei modelli integrativi, pervenuti entro il giorno 9 dicembre u.s., si conclude l’attività di Assistenza Fiscale per l’anno 2022 redditi 2021.

Conguaglio contribuzione al Fondo Sanitario
In base all’Art. 9 dello Statuto del Fondo Sanitario, le quote percentuali a carico degli “iscritti in servizio” e dei relativi familiari:

• ove l’iscritto sia assente dal servizio senza trattamento retributivo o con retribuzione ridotta, la retribuzione imponibile è determinata in via virtuale assumendo quella che percepirebbe se fosse in servizio.

Per approfondire le questioni relative al Fondo Sanitario puoi consultare la nostra **Guida FONDO SANITARIO INTEGRATIVO – GESTIONE ISCRITTI IN SERVIZIO E ESODATI**

Fondo Nazionale del Settore del Credito per i progetti di solidarietà – Fondazione Prosolidar
Si ricorda che per dare disdetta alla contribuzione ovvero per ripristinarla,
Quest’ultimo verrà riaperto nel corso del mese di 1/2023 e resterà attivo fino al 30/11/2023: le variazioni effettuate entro tale periodo avranno effetto sul cedolino di dicembre 2023.
Conto Sociale familiari non autosufficienti
Nel cedolino di dicembre sono in liquidazione con **voce 16RS** – HANDICAP RIMBORSO SPESE, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi portatori di handicap in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

Per approfondire le questioni legate al conto sociale puoi consultare la **GUIDA CONTO SOCIALE**

Fringe benefit – tassazione mutui/prestiti agevolati

Nel cedolino di dicembre con **voce 1600 Imp.Fig.Irp/Ivs Tasso Mu** viene indicato il valore dell’importo collegato al fringe benefit sui mutui effettuato dalle strutture aziendali preposte.

Erogazioni straordinarie una tantum di 500 euro

Nel dare attuazione all'accordo sindacale del 22 novembre 2022 e sulla base delle richieste pervenute dai lavoratori, l'azienda ha imputato l'importo delle erogazioni straordinarie di 500 euro quale rimborso delle spese per le utenze domestiche, tenendo conto del valore complessivo dei fringe benefits fruiti nel corso dell'anno da ciascun dipendente.

Quindi, a fronte delle autocertificazioni ricevute dai lavoratori, sostitutive dei giustificativi di spesa, si è proceduto a riconoscere nel corpo del cedolino paga le seguenti voci retributive:

• **Voce 16ES Erogaz. Sociale Rincari:**

o **In trattenuta:** rappresenta lo storno totale o parziale della quota di erogazione straordinaria riconosciuta a settembre 2022, e convertita in fringe benefit. Tale

• **Voce 16UD Fringe Utenze Domestiche:** rappresenta l'importo del rimborso per utenze domestiche esente da tassazione e contribuzione previdenziale quale fringe benefit.
• **Voce 91QE Progressivo Fringe Benefits soggetti:** valorizzato solo se superiore al limite annuo (€ 3.000 per il 2022), rappresenta il totale progressivo dei fringe benefits assoggettati a tassazione e a contribuzione previdenziale.
• **Voce 91QC Progressivo Fringe Benefit esenti:** identifica il totale progressivo dei fringe benefits entro il limite di esenzione.

Di cui abbiamo dato notizia con diverse comunicazioni, la principale la troverete al seguente **link**

Aree Professionali e Quadri Direttivi con CCNL Assicurativo

Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale 2021

Con il cedolino di dicembre 2022 si è provveduto a gestire le voci relative al Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) e Premio Sociale 2021, con la seguente modalità:

• **voce 1WR4:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto bonus benzina DL 21/2022.

Per approfondire le questioni relative al PAV – Premio Sociale puoi consultare la nostra Guida **PAV, PREMIO WELFARE, PREMIO DI PIANO**

Tredicesima mensilità

L'importo relativo alla 13^ mensilità è esposto, in base ai ratei spettanti (colonna Q.TA=gg), con la voce paga:

• **5WTX** – 13^ mensilità

Conguaglio d'imposta 2022

Nella Sezione FISCALE, casella "IRPEF NETTA" in corrispondenza della riga "C" (C = Conguaglio) è presente un importo relativo a:
• **conguaglio a credito:** nel caso le trattenute effettuate mensilmente sulla base degli scaglioni IRPEF mensili, risultino maggiori a quanto dovuto, viene effettuata una

restituzione d'imposta pari alla differenza tra quanto dovuto e quanto già versato (C = **importo del conguaglio negativo**).

Le detrazioni per lavoro dipendente e carichi familiari hanno la funzione **di ridurre le imposte.**

A livello mensile le detrazioni vengono calcolate sulla base di un reddito presunto dell'anno.
L'ammontare definitivo delle detrazioni spettanti è stabilito a fine anno sulla base del reddito complessivo **effettivamente percepito** (maggiore è il reddito, minori sono le detrazioni).

Riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti

Con il cedolino di dicembre si è provveduto ad effettuare il conguaglio di quanto già erogato mensilmente, a titolo di Bonus 100€, per le prestazioni di lavoro rese dal 1° gennaio 2022 ai titolari di reddito complessivo non superiore a euro 15.000:

Codice Voce	Descrizione Voce	Descrizione contenuto
/4Y7	Cong.bonus 100€	Importo in colonna competenze
94Y7	Tot.Ricon.Bonus 100 Irpef	Figurativa che espone il totale annuo liquidato

Si è provveduto invece al recupero di quanto riconosciuto nel corso dell'anno a titolo di Bonus 100€, qualora l'importo risultasse non spettante in base al reddito complessivo superiore a euro 15.000:

Codice Voce	Descrizione Voce	Descrizione contenuto
/4RX	Recupero Bonus 100€	Importo in colonna trattenute

Come previsto dagli artt. 1 e 2 del DL n. 3/2020 e successive modifiche normative, l'eventuale recupero in busta paga dell'importo, se superiore a 60€, viene effettuato rispettivamente in 8 rate, a decorrere dal cedolino del mese di dicembre 2022.

Codice Voce	Descrizione Voce	Descrizione contenuto
94TS	Totale recup.rate 100€ ('22)	Figurativa che espone il totale da recuperare
/4TE	recupero 100€ ('22)	Importo della rata

Borse di studio ai figli dei dipendenti

Nel cedolino di dicembre 2022 sono in liquidazione con voce **1611 – PROVV.FIGLI STUDENTI**, le provvidenze relative all'iscrizione al 1° anno di Università, anno accademico 2022/2023.
Si ricorda che entro il 28/02/2023 potranno essere richiesti i contributi relativi all'anno accademico 2021/2022 (Università conguaglio 1° anno e Università anni successivi) con liquidazione nel cedolino di marzo p.v.

Per approfondire le questioni relative alle Borse di Studio puoi consultare la nostra Guida **ASSEGNI DI STUDIO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI – INSURANCE**

Assistenza Fiscale

Con la liquidazione delle ultime risultanze dei modelli 730/4 e dei modelli integrativi, pervenuti entro il giorno 9 dicembre u.s., si conclude l'attività di Assistenza Fiscale per l'anno 2022 redditi 2021.

Cassa Sanitaria Insurance

Si è provveduto alla regolazione del contributo aziendale 2022 per il personale neoassunto e per il personale nominato Funzionario in corso d'anno. L'importo del contributo è visibile in cedolino **sezione ASS.SAN – casella Contr. Az.**

Fringe benefit – tassazione mutui/prestiti agevolati

Erogazioni straordinarie una tantum di 500 euro

Nel dare attuazione all'accordo sindacale del 22 novembre 2022 e sulla base delle richieste pervenute dai lavoratori, l'azienda ha imputato l'importo delle erogazioni straordinarie di 500 euro quale rimborso delle spese per le utenze domestiche, tenendo conto del valore complessivo dei fringe benefits fruiti nel corso dell'anno da ciascun dipendente.

Quindi, a fronte delle autocertificazioni ricevute dai lavoratori, sostitutive dei giustificativi di spesa, si è proceduto a riconoscere nel corpo del cedolino paga le seguenti voci retributive:

• **Voce 16ES Erogaz. Sociale Rincari:**

• **Voce 16UD Fringe Utenze Domestiche:** rappresenta l'importo del rimborso per utenze domestiche esente da tassazione e contribuzione previdenziale quale fringe benefit.
• **Voce 91QE Progressivo Fringe Benefits soggetti:** valorizzato solo se superiore al limite annuo (€ 3.000 per il 2022), rappresenta il totale progressivo dei fringe benefits assoggettati a tassazione e a contribuzione previdenziale.
• **Voce 91QC Progressivo Fringe Benefit esenti:** identifica il totale progressivo dei fringe benefits entro il limite di esenzione.

Di cui abbiamo dato notizia con diverse comunicazioni, la principale la troverete al seguente **link**