



PVR 2022
PIANO WELFARE 2022
RIORGANIZZAZIONE

Nel corso delle ultime settimane sono stati siglati 3 importanti accordi frutto degli ultimi mesi di lavoro e di numerosi incontri tra Organizzazioni Sindacali ed Azienda.

Si tratta dell'Accordo PVR 2022, del Piano Welfare 2022 e della Chiusura della Procedura Riorganizzativa aperta in data 14 ottobre 2022.

PVR 2022:

E' stato confermato l'impianto dello scorso anno con premi target invariati:

- Aree professionali 3.250 euro
- QD e Coordinatore 3.900 euro
- Responsabile 4° livello 4.800 euro
- Responsabile 3° livello 5.300 euro
- Responsabile 2° livello 6.400 euro
- Responsabile 1° livello 7.800 euro

Come per gli anni scorsi, gli importi verranno parametrati alla valutazione annua individuale: Eccellente 100% - Buono 80% - Adeguato 50%.

Viene confermata come nel 2021 la possibilità di incremento fino al 20% del premio ottenuto (tenuto conto dei migliori apporti professionali individuali), validato dal Responsabile di livello superiore ed autorizzato dalla Direzione Risorse Umane.

La novità per quest'anno è l'aumento dell'importo del Premio Welfare. Dopo un'impegnativa articolata trattativa, abbiamo ottenuto il raddoppio dell'importo del Premio Welfare: 100€ garantiti a tutti, più ulteriori 200€ che verranno accreditati se il dipendente opta per la conversione del 20% del PVR in Credito Welfare.

L'importo totale erogato dall'Azienda, quindi, potrà raggiungere i 600€.

Piano Welfare 2022:

Oltre all'accordo PVR 2022, è stato siglato il Piano Welfare 2022 con importanti aggiornamenti riguardo la Polizze Assicurative e le condizioni Mutuo Dipendenti.

- **Polizza Sanitaria:** Sono stati aumentati i massimali per Prestazioni Specialistiche, Lenti, Cure Dentarie, Diagnostica Preventiva e Malattie oncologiche.
- **Polizza Infortuni/Vita:** In caso di premorienza o infortunio professionale ed extraprofessionale viene aumentata l'erogazione a 2,5 volte la Retribuzione.
- **Mutui Dipendenti:** Fino ad esaurimento plafond, è prevista la concessione di un finanziamento a tasso agevolato per acquisto prima casa (max 400.000€) e seconda casa (max 150.000€). Il nuovo pacchetto agevolato comprende gratuitamente una Polizza CPI (Polizza Creditor Protection Insurance) che tutela dal rischio premorienza ed una copertura sui tassi (CAP) per l'anno 2023 al 2%.
- **Cessione del Quinto:** Sarà creato un prodotto chiamato Prestito IFIS V che permetterà di pagare tramite la cessione del quinto il finanziamento concesso a condizioni agevolate.

Procedura Riorganizzativa

Dopo un'attenta analisi della proposta aziendale e dopo aver rilevato che non vi saranno ricadute, economiche, occupazionali e/o di mobilità sul personale, è stata sottoscritta la chiusura della procedura relativa alla Riorganizzazione comunicataci ad ottobre dall'Azienda. L'operazione porterà ad una semplificazione e snellimento del modello aziendale con una razionalizzazione delle Unità Operative con lo scopo di migliorare la distribuzione dei carichi di lavoro. Come Oo.Ss. vigileremo attentamente affinché questa riorganizzazione avvenga rispettando l'accordo sottoscritto.

Dopo un lungo confronto, esprimiamo soddisfazione per gli accordi raggiunti e sottoscritti.

Si tratta di un ulteriore passo avanti nelle Relazioni Sindacali all'interno del Gruppo Banca IFIS che si aggiunge agli accordi sullo Smart Working e sulla Flessibilità siglati a marzo.

Siamo già al lavoro perché il 2023 porti nuove ed importanti novità ai colleghi di Banca IFIS: ci attendono ancora temi importanti da trattare come percorsi di carriera, inquadramenti, carichi di lavoro ed un'armonizzazione/revisione in particolar modo per quanto riguarda il Fondo di Previdenza Integrativo.

Cogliamo l'occasione per augurare a tutti gli iscritti e a tutti i dipendenti i migliori auguri di Buon Natale e Felice anno nuovo.

Venezia, 22 dicembre 2022

RSA GRUPPO BANCA IFIS - SEGRETERIE PROVINCIALI
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA