Oggi, dopo un lungo confronto, siamo arrivati a definire due nuovi accordi relativi al PREMIO AZIENDALE (erogazione giugno 2024) e al BUONO PASTO innalzato da 7 a 8€.

Ci piace ricordare a tutti che l'istituto del premio aziendale si conferma un caposaldo delle relazioni industriali della nostra Banca.
Questo perché tutti insieme, con il nostro lavoro, riusciamo a produrre ottimi utili per l'Azienda e riteniamo quindi che questo tipo di erogazione sia il giusto riconoscimento per la nostra professionalità.

Soprattutto in questo difficile periodo economico italiano e mondiale sono i lavoratori che CONTINUANO A FARE LA DIFFERENZA!

La scelta di aver legato l'erogazione del Premio a tabelle riferite all'Utile lordo del bilancio aziendale si conferma UNA SCELTA VINCENTE CHE RIVENDICHIAMO CON FORZA!
L'accordo appena firmato prevede una tabella con gli scaglioni ridotti negli importi per rimanere in linea con i risultati attesi.

L'importo relativo alla quota welfare, se si opta per questa scelta, sarà maggiorato del 20%.

TABELLA VAP per erogazione GIUGNO 2024

Utile Lordo MLN Euro Voce 260 del Conto Economico Civilistico "depurata" delle: 1) componenti economiche "straordinarie" legate a partecipazioni attuali e future contabilizzate nella voce 220 Utili (Perdite) delle partecipazioni; 2) componenti economiche connesse alle operazioni di trading contabilizzate nella voce 80 "Risultato netto dell'attività di negoziazione".	**N° mensilità** Calcolate in rapporto alla tredicesima mensilità erogata nel dicembre dell'anno 2023
≥ 300	2
≥ 260 < 300	1,95
≥ 230 < 260	1,9
≥ 200 < 230	1,85
≥ 170 < 200	1,8
≥ 140 < 170	1,7
≥ 110 < 140	1,6
≥ 90 < 110	1,5
≥ 70 < 90	1
≥ 60 < 70	0,75
≥ 40 <60	0,5
≥ 10 < 40	0,3
< 10	0

L'aumento del ticket da 7 a 8 € (e da 5,5 a 6,5 € per i part time), da noi richiesto ed ottenuto come uno degli elementi di sostegno al caro vita, è un intervento strutturale che riguarderà tutto il personale con un aumento superiore ai 200 € netti annui. Con la ricarica del mese di febbraio troveremo il nuovo importo disponibile.

Questo accordo migliora l'articolo 3 del nostro Contratto Collettivo Aziendale che verrà complessivamente rinegoziato al termine del rinnovo del CCNL.

Grande rammarico deriva invece dal fatto che, a differenza di tante altre aziende, Findomestic ha manifestato totale indisponibilità rispetto alla nostra richiesta di una erogazione straordinaria per il 2022, non cogliendo le opportunità che la normativa vigente prevede.

Alla luce della recente comunicazione inviata ai dipendenti di tutta PF, relativa alla prossima ristrutturazione organizzativa del gruppo, abbiamo chiesto spiegazioni alla Direzione HR perché la notizia ha generato ansia e preoccupazione tra i lavoratori. L'Azienda ci ha garantito che la vicenda non ci vede direttamente coinvolti.

Questo risulta coerente con quanto affermato dal responsabile "PF mondo" nella plenaria di fine anno dei quadri direttivi dove ha ribadito che "Findomestic è per PF una sicurezza ed un riferimento positivo per tutto il gruppo". I nostri risultati sono e rimangono eccellenti e per questo il nostro sviluppo sarà sostenuto e garantito.

Esprimiamo la nostra solidarietà ai lavoratori coinvolti e ai sindacati che gestiranno questo momento.

Invitiamo nuovamente la nostra Azienda a fare un passaggio comunicativo su tutti i dipendenti per meglio chiarire le strategie adottate: l'attenzione ai margini, a discapito inevitabilmente dei volumi, merita di essere illustrata BENE a tutti, per evitare che continuino a passare messaggi negativi che certamente non aiutano il clima aziendale.

L'Azienda ci ha comunicato che a partire dall'incontro del 10 gennaio è pronta ad aprire un confronto per dare finalmente delle risposte sul tema "conciliazione vita-lavoro" ai colleghi non remotizzabili (agenzie diretto, accoglienza e logistico), Un incontro che attendiamo da tempo: l'Azienda ci presenterà le proprie proposte rispetto alle nostre posizioni, già esplicitate, sia organizzative che di tipo compensativo, al fine di iniziare un confronto per trovare una soluzione condivisa nell'interesse dei tanti colleghi che da tempo aspettano risposte.

Il 2023 sarà un anno impegnativo su tutti i fronti: saremo vigili e pronti a informarvi tempestivamente, coinvolgendo tutti, in ogni occasione e con ogni strumento, ed esercitando il mandato di vostri rappresentanti per costruire le migliori condizioni di lavoro.
A tal proposito cogliamo l'occasione per ringraziare tutti VOI ISCRITTE e ISCRITTI perché senza il vostro sostegno non avremmo avuto la forza contrattuale e rappresentativa per sottoscrivere accordi e migliorare le condizioni di lavoro di tutti noi!

BUONE FESTE!!!!

Firenze, 21/12/2022 Le Segreterie Organo di Coordinamento di Findomestic Banca SpA

FABI –First/CISL–Fisac/CGIL–Uilca