BUSTA PAGA: GENNAIO 2023 e DECONTRIBUZIONE 2023

A partire dalla prossima busta paga, Gennaio 2023, troveranno applicazione le previsioni della'ultima Legge Finanziaria sulla **Decontribuzione 2023**.

Inoltre, come sempre accade, nella prossima busta paga di Gennaio sono previste le **rivalutazioni di alcuni importi** per effetto degli accordi aziendali sottoscritti negli anni.

A seguire vi diamo i consueti chiarimenti, anche sulle voci meno frequenti.

DECONTRIBUZIONE 2023

In continuità con quanto fatto nell'anno 2022 saranno applicate le seguenti riduzioni sui contributi previdenziali dovuti dal lavoratore (9,19% Tempo Indeterminato – 5,84% Apprendisti):

- per i redditi imponibili fino a 25.000 € annui (**1.923 € mensili**) verrà applicata una **riduzione di 3 punti** percentuali;
- per i redditi imponibili fino a 35.000 € annui (**2.692 € mensili**) verrà applicata una **riduzione di 2 punti** percentuali.

ACCORDO DI FUSIONE DEL CREDITO BERGAMASCO NEL BANCO POPOLARE (*PREVISIONI PER DIPENDENTI EX-CREBERG*)

EX QUOTE A e B (ASSEGNO SCORPORO VAP – 2007)

Quest'anno, con la Busta paga di Gennaio, gli assegni *ad personam* relativi alla **QUOTA A** (inclusa nei conteggi ai fini del calcolo del TFR) e alla **QUOTA B** (esclusa dai conteggi ai fini del calcolo del TFR) saranno incrementati del **6,48%**.

Questo perché, rispetto al 2022, l'indice ISTAT dei prezzi al consumo preso a riferimento ("FOI" al netto dei tabacchi) è cresciuto del **8,1%**.

Infine, per quanto riguarda l'assegno relativo alla **QUOTA C** (differenziale premio aziendale Creberg-Banco stabilito all'atto della fusione), non sono previste rivalutazioni.

A seguire tabella con gli importi aggiornati (*potrebbero esserci differenze di pochi centesimi di Euro per arrotondamenti avvenuti nel tempo*)

	2022		2023		2023 - Assunti nel 2008		2023 - Assunti nel 2009	
	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B
QD4	346,26	214,89	368,70	228,81	184,35	114,41	92,17	57,20
QD3	294,36	253,39	313,43	269,81	156,71	134,91	78,36	67,45
QD2	271,25	261,97	288,83	278,94	144,42	139,47	72,21	69,74
QD1	254,40	251,67	270,89	267,98	135,44	133,99	67,72	66,99
3A4L	233,01	242,78	248,11	258,51	124,05	129,26	62,03	64,63
3A3L	214,08	230,52	227,95	245,45	113,97	122,73	56,99	61,36
3A2L	201,25	219,33	214,29	233,54	107,14	116,77	53,57	58,38
3A1L	188,04	209,03	200,22	222,58	100,11	111,29	50,06	55,64
2A3L	174,39	197,86	185,69	210,68	92,84	105,34	46,42	52,67
2A2L	166,32	185,77	177,09	197,80	88,55	98,90	44,27	49,45
2A1L	159,91	186,68	170,27	198,77	85,14	99,39	42,57	49,69
1A	159,91	186,42	170,27	198,50	85,14	99,25	42,57	49,63

ACCORDO DI SEMPLIFICAZIONE DELLE VOCI RETRIBUTIVE (*PREVISIONI PER DIPENDENTI EX-GRUPPO BANCA POPOLARE ITALIANA*)

ASSEGNO EX UTILI

Quest'anno, con la Busta paga di Gennaio, anche l'assegno *ad personam* relativo a questa voce verrà incrementato.

Questo perché, rispetto al 2022, l'indice ISTAT dei prezzi al consumo preso a riferimento ("FOI" al netto dei tabacchi) è cresciuto del **8,1%**.

LONG TERM CARE

La polizza LTC (Cure a Lungo Termine) è una copertura assicurativa per le **spese economiche di assistenza a seguito della perdita di autosufficienza per infortunio, malattia o vecchiaia**.

La copertura è garantita dalla CASDIC (Cassa di Assistenza Sanitaria per il personale Dipendente del settore del Credito) attraverso il contributo annuale pari a € 100 procapite a carico dell'azienda, versato ogni anno nel mese di gennaio.

NB: questo importo, che non comporta variazioni sulla retribuzione, è indicato in busta paga sotto la voce "Contrib. cassa nazionale assist. sanit." e viene contabilizzato come contributo a forme di assistenza nella CU del dipendente diminuendo il plafond di 3.615,20 € fiscalmente deducibile.

INFORMAZIONI SEMPRE UTILI

RICHIESTA E VARIAZIONE DELLE DETRAZIONI D'IMPOSTA

Ricordiamo a tutti che da ormai diversi anni non vanno più riconfermate a Gennaio le Detrazioni d'Imposta spettanti (Lavoro Dipendente ed eventuali Familiari a Carico), ma si deve procedere solo se ci sono delle variazioni rispetto all'anno precedente.

In caso di variazione della situazione familiare, ad esempio per la nascita di un figlio o del cambio del soggetto con il reddito più elevato, il nostro suggerimento è quello di intervenire il prima possibile segnalando nell'apposita procedura le modifiche, anche in corso d'anno.

Per un controllo, o per effettuare le variazioni sopra descritte, dal Portale Aziendale andate in:

Profilo -> Clarity -> Suite Amministrativa -> DM People

Milano, 18/01/2023

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM