dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it

UPPER: INIZIA LA VALUTAZIONE DA PARTE DEI RESPONSABILI

L'azienda ha comunicato oggi che entro il 7 febbraio i Responsabili valuteranno le performance dei Collaboratori: UpPER arriva alla fase di **Valutazione**.

Fino al 07/02 i responsabili valutano le performance.

Si avvia la fase di **Valutazione di UpPER**, un momento importante per ripercorrere il percorso fatto nel 2022, valorizzare il merito delle persone e supportarle nella loro crescita professionale.

Performance Management per il mio team, sia da desktop che da mobile con l'app #People.

I responsabili delle Strutture di Governance e, laddove richiesto, delle Divisioni e Società del gruppo, in questa fase possono anche proporre una nuova seniority per i propri collaboratori. La proposta sarà poi verificata dalla Gestione HR di riferimento.

Nella sezione **Documenti Utili** è disponibile anche il manuale della procedura.

Per approfondire le questioni legate alla Valutazione, potete consultare la nostra **Guida alla Valutazione del Personale**.