

Come FISAC da tempo stiamo lavorando per la costituzione di un nuovo tavolo sindacale fondato sulla partecipazione attiva e democratica dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

A novembre abbiamo avanzato la proposta a tutte le altre sigle: oggi siamo felici di comunicarvi che tale progetto è riuscito!

Grazie all'accordo con Uilca abbiamo formato un Nuovo Tavolo Unitario fondato su regole che lo rendono democratico e capace di "Coinvolgere, Ascoltare e Rappresentare" tutti i lavoratori!

Se poi il Tavolo Sindacale si allargherà -con la partecipazione delle altre sigle aziendali- o rimarrà "semplicemente" Maggioritario (gli iscritti di FISAC e UILCA infatti sono più del 66%) dipenderà da come evolverà la situazione: ma ad oggi, per la prima volta, un tavolo con tali regole finalmente esiste!

Qui sotto trovate il comunicato congiunto pubblicato anche in bacheca sindacale:



Giovedì 26 gennaio – in occasione della presentazione della nuova Direttrice HR Laura Pedretti – abbiamo comunicato all'azienda la costituzione di un **Nuovo Tavolo Unitario** fondato sulla partecipazione attiva e democratica dei lavoratori e dei loro rappresentanti, per superare le incomprensioni ed accantonare le divisioni tra noi rappresentanti.

Di seguito vi elenchiamo le nuove regole di funzionamento del Nuovo Tavolo Unitario che garantiranno maggiore partecipazione, celerità e trasparenza:

- **Coinvolgere tutti i lavoratori direttamente**
 - *il Tavolo deve informare e discutere delle decisioni sindacali insieme ai lavoratori: per questo si impegna ad organizzare almeno un'assemblea in forma unitaria all'anno. Senza che questo impedisca di organizzarne di ulteriori (anche qualora non tutte le sigle ritenessero di parteciparvi).*
- **Ascoltare tutti i territori unitariamente**
 - *il Tavolo preveda momenti di approfondimento e confronto con tutti i Rappresentanti Sindacali Territoriali Aziendali, impegnandosi almeno una volta l'anno a farlo unitariamente.*
- **Rappresentare tutti gli iscritti democraticamente**
 - *fermo restando i casi in cui il singolo accordo sia subordinato al voto dei lavoratori, durante le trattative (ove le delegazioni sindacali malauguratamente non riuscissero a trovare una soluzione unitaria) le scelte siano prese a maggioranza, per numero di iscritti rappresentati.*

Ad oggi, i Coordinamenti Aziendali di UILCA e FISAC (che insieme rappresentano più del 66% dei lavoratori iscritti) hanno già dato la loro adesione ed attendono le decisioni di FIRST e FABI.

31 Gennaio 2023

Il Nuovo Tavolo Sindacale Unitario AGOS

