

Il Verbale di Accordo del 01 dicembre 2022, firmato dalle OO.SS e dall'Azienda sul Premio Una Tantum di Produttività – Esercizio 2022, prevede il riconoscimento di uno dei seguenti importi a scelta per l'anno 2023:

- un importo monetario di € 930 lordi nel cedolino stipendio di maggio 2023, al Personale con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2022, che sarà soggetto a tassazione agevolata del 5% e a decontribuzione parziale secondo le disposizioni legislative vigenti;
oppure
- un importo di € 1.511,30 versato in conto Welfare nel mese di giugno.

L'apposito applicativo per la scelta individuale della tipologia di riconoscimento del premio è attivo sul Portale di Gruppo dal 2 febbraio 2023 e resterà disponibile fino al 17 febbraio 2023 (ore 22.00).

ATTENZIONE! in assenza di scelta esplicita, l'importo del premio di produttività (VAP) 2022 verrà conferito automaticamente a "Conto welfare" (€ 1.511,30).

Per le colleghe ed i colleghi in part-time, il Premio una tantum di produttività sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro. Inoltre, in base al Verbale di Accordo del 01/12/2022, è previsto un contributo aziendale straordinario pro-capite per la Polizza Collettiva Odontoiatrica per tutti i dipendenti (esclusi i dirigenti) pari ad euro € 88,70.

È stata, inoltre, concordata la proroga della scadenza di utilizzo del Carry Forward dello scorso anno (e quindi degli importi accreditati sul conto welfare a luglio 2022) fino al 27 novembre 2023, disponibilità che diversamente sarebbe stata utilizzabile solo fino al 27 novembre 2022.

PROCEDURA PER LA SCELTA

Il percorso con il quale sarà possibile effettuare la scelta è il seguente:

- People Focus Italy > Self-Service > Welfare/Benefit > Scelta Conto Welfare (SAP). Si aprirà la pagina per l'accesso a HR Gate Italia con la richiesta delle credenziali di accesso.

In entrambi i casi, una volta inserita utenza e password, bisognerà seguire il percorso Welfare & Benefit > Conto Welfare > Fai Le Tue scelte.

Per modificare la scelta di default e richiedere l'importo cash (o l'opzione Welfare nel caso del Sistema premiante/incentivante) è necessario effettuare la propria selezione nella relativa sezione.

- **Sistema premiante/incentivante (bonus)**

La facoltà individuale se destinare al proprio "Conto Welfare" ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite a titolo di Premio di Produttività 2022, viene attribuita anche ai/alle dipendenti cui verrà riconosciuto il sistema premiante/incentivante in erogazione nel corso del 2023; tale facoltà di scelta potrà essere effettuata mediante la selezione nella sezione "SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS)" (vedi immagine successiva).

Se si sceglie **"SI"** si conferisce il Sistema premiante/incentivante a Conto Welfare, ma non sarà possibile scegliere l'importo. Il sistema calcolerà automaticamente quanto destinare a Conto Welfare, sino alla concorrenza di massimo € 3.000 comprensivi di Premio Una Tantum di Produttività e del Contributo Collettiva Denti (€ 88,70). L'eventuale differenza in eccesso verrà accreditata sul cedolino stipendio e sarà soggetta a

tassazione ordinaria. Con il pulsante “Confermare” la scelta viene confermata.

Se si sceglie **“NO”**, o non si effettua alcuna scelta, il sistema premiante/incentivante sarà erogato in forma monetaria con tassazione agevolata al 5% fino ad un massimo di € 3.000 comprensivi del Premio Una Tantum di Produttività 2022 e del contributo per la collettiva denti (€ 88,70). Con il pulsante “Confermare” la scelta viene confermata. L’eventuale differenza in eccesso sarà soggetta a tassazione ordinaria.



SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE (BONUS)

- Se scegli **“SI”**, il sistema premiante/incentivante verrà accreditato sul tuo Conto Welfare, sino alla concorrenza di € 3.000 comprensivi di Premio Una Tantum di Produttività e del Contributo Collettiva Denti (€ 88,70). Non sarà possibile scegliere un eventuale minore importo.
- Se scegli **“NO”**, o non effettui alcuna scelta, il sistema premiante/incentivante sarà erogato in forma monetaria con tassazione agevolata al 5% fino ad € 3.000 comprensivi del Premio Una Tantum di Produttività 2022 e del contributo per la collettiva denti (€ 88,70).

Aderisco a Conto Welfare conferendo il sistema premiante/incentivante (bonus):

SI No	
Data adesione	Sistema premiante a conto Welfare
La tabella non contiene dati	

Se si sceglie di destinare l’eventuale Sistema Premiante/Incentivante a Conto Welfare, l’importo accreditato sarà disponibile dal mese di aprile. In caso di scelta monetaria, l’eventuale importo verrà liquidato nella busta paga di marzo.

IN CASO DI RIPENSAMENTI, LA SCELTA SARÀ MODIFICABILE NELL’APPLICATIVO FINO AL 17 FEBBRAIO 2023 (ORE 22.00).

N.B.: ricordiamo ancora una volta che in assenza di scelta esplicita, l’importo del sistema premiante / incentivante verrà automaticamente erogato nel cedolino stipendio (scelta importo monetario predefinita), e sarà soggetto a tassazione agevolata al 5% fino ad un massimo di € 3.000 comprensivi del premio una tantum di produttività 2022 e del contributo per la collettiva DENTI (€ 88,70).

• Premio una tantum di produttività (VAP)

Nella sezione PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA’ (VAP), visualizzata qui sotto, sarà possibile optare per la scelta del conferimento dell’importo del premio di produttività.

Nel caso di scelta per l’opzione welfare, che è quella predefinita dal sistema, non si dovrà fare nulla. in assenza di scelta esplicita, dunque, l’importo del premio di produttività 2022 verrà conferito automaticamente a “Conto Welfare”.

Nel caso, invece, di scelta per l’erogazione nel cedolino stipendio, sarà necessario cliccare sul bottone “scegli

l'importo monetario", come mostrato nell'immagine sotto



PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITÀ (VAP)

Il Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività esercizio **2022** sottoscritto il **1° Dicembre 2022** prevede per il personale avente diritto (Aree Professionali e Quadri Direttivi) e con reddito imponibile non superiore a **80.000,00 Euro** l'accredito automatico del Premio di **1.511,30 Euro** nel Conto Welfare.

- Se scegli **"SI"** o non effettui alcuna scelta il premio Una Tantum di Produttività (VAP) di **1.511,30 Euro** verrà accreditato a Conto Welfare nelle prime settimane di giugno.
- Se scegli **"NO"** il premio Una Tantum di Produttività (VAP) di **930,00 Euro** sarà erogato in forma monetaria nel mese maggio e sarà applicata l'imposta sostitutiva del 5%.

Aderisco a Conto Welfare conferendo il premio una tantum di produttività (VAP):

Sì No	
Data adesione	Premio Una Tantum di Produttività 2022 a Conto Welfare
La tabella non contiene dati	

Una volta cliccato sul bottone, apparirà una schermata di conferma. Cliccando sul pulsante "Confermare", l'opzione scelta verrà modificata.

L'importo Cash verrà erogato con il cedolino di maggio 2023. L'importo in conto Welfare sarà invece disponibile nel mese di giugno.

IN CASO DI RIPENSAMENTI, LA SCELTA SARÀ MODIFICABILE NELL'APPLICATIVO FINO AL 17 FEBBRAIO 2023 (ORE 22.00).

N.B.: RICORDIAMO ANCORA UNA VOLTA CHE IN ASSENZA DI SCELTA ESPlicita, L'IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ 2022 VERRÀ CONFERITO AUTOMATICAMENTE A "CONTO WELFARE" (SCELTA PREDEFINITA).

Opzione "Money is Time" (Welfare Days)

Solo chi sceglie di conferire sul Conto Welfare il VAP esercizio 2022, avrà la possibilità, eccetto chi ha residui ferie relative agli anni precedenti, di destinare parte dell'importo conferito a Welfare per l'utilizzo dei Welfare Days, attraverso l'adesione a "Money is Time", sempre nella stessa scheda.

Con l'adesione all'opzione "Money is Time", parte del conto welfare è convertito in "tempo" (Welfare Day), sino a capienza dell'importo totale e nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni).

Ogni giornata di permesso "Welfare Day" avrà un valore unitario medio pari a 113€ per le Aree Professionali, € 144 per i Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello e € 208 per i Quadri D. di 3° e 4° livello.

I Welfare Days, fruibili a giornate intere o ad ore, sono utilizzabili dal 1° giugno 2023 al 27 novembre 2023. Se resteranno inutilizzati, dopo il 27 novembre il valore corrispondente NON tornerà disponibile sul conto welfare ma sarà accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Si tratta in sostanza di permessi “non retribuiti” che vengono poi “rimborsati” con un “importo sostitutivo” che verrà accreditato sulla busta paga del mese di riferimento. La fruizione dei Welfare Days non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi AGO INPS e l’importo in busta paga verrà assoggettato ad imposta sostitutiva del 5%.

La fruizione del Welfare Day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.

N.B. Poiché da quest’anno non è possibile acquistare i welfare days in presenza di residui ferie relativi agli anni precedenti, vi informiamo che, in accoglimento alla richiesta sindacale unitaria, è stata presa come data di riferimento per la verifica del residuo delle ferie il 31.1.2023 in luogo del 31.12.2022.

Il controllo su tale requisito verrà effettuato in automatico e potranno effettuare la scelta di acquisto dei welfare days solo i colleghi che avranno scelto VAP “SI” e che avranno superato il controllo (automatico) sui residui ferie con riferimento alla data sopra indicata.

Limiti di conferimento a conto Welfare e tassazione agevolata

Come previsto dalla Legge di Stabilità, in presenza di accordo sindacale è possibile scegliere, per i Lavoratori e Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell’anno 2022, come ripartire la retribuzione variabile (Premio di Produttività/VAP 2022 e Sistema Premiante/Incentivante) tra Welfare (non soggetto a tassazione) e Cash (soggetto a tassazione agevolata del 5%), fino a un massimo complessivo totale di € 3.000.

In base al Verbale di Accordo del 1° dicembre 2022, è previsto un contributo aziendale straordinario pro-capite per la Polizza Collettiva Odontoiatrica per i dipendenti (esclusi i dirigenti) di € 88,70, il massimale complessivo totale disponibile è ricalcolato in 2.911,30 €.

Non rientrano nel computo del sopracitato limite dei € 3.000(1): la Strenna natalizia ed il Contributo figli 4-12 anni.

(1) Il massimale complessivo totale disponibile è ricalcolato in 2.911,30 €, considerando il contributo aziendale di 88,70 € relativo alla polizza collettiva odontoiatrica

ESEMPIO PRATICO per Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell’anno 2022:

- ❖ Ho scelto di destinare tutto il VAP a Welfare, per un totale di 1.511,30 euro;
- ❖ Ho ricevuto un bonus discrezionale di 3.000 €, che ho scelto di destinare a welfare.

Considerando il massimale complessivo totale di 2.911,30 € (ricalcolato considerando la Polizza Collettiva Odontoiatrica), una volta completati tutti gli accrediti avrò:

1. Il Conto Welfare con 1.511,30 + 1.400 per un totale di 2.911,30 euro non soggetti a tassazione;
2. Un importo del bonus discrezionale di 3000 € così ripartito:
 - a. 1400 euro a conto welfare
 - b. 1600 € soggetti a tassazione ordinaria poiché fuori dal sopracitato limite complessivo totale dei 3000 euro(1)

Gli importi monetari al di fuori del sopracitato limite massimo complessivo totale di 3.0001 euro, infatti, sono soggetti a tassazione ordinaria.

(1) Il massimale complessivo totale disponibile è ricalcolato in 2.911,30 €, considerando il contributo aziendale di 88,70 € relativo alla polizza collettiva odontoiatrica

Fringe Benefits

Dopo l'aumento del limite di esenzione fiscale fino a 3.000 euro nel 2022, dal 1° Gennaio tale soglia torna alla previsione normativa (art. 51, c. 3 D.P.R. n. 917/1986 – TUIR) di 258 euro.

Vi ricordiamo che rientrano tra i Fringe Benefits i buoni spesa (tranne i buoni benzina nel limite di 200 euro(2)), i finanziamenti a tasso agevolato che la banca concede ai propri dipendenti(3), altri beni in natura (es. alloggio, auto aziendale, ecc.)

(2) Con il Decreto Trasparenza anche per il 2023 è stata concessa la facoltà di usufruire di ulteriori € 200 da destinare esclusivamente all'acquisto di buoni benzina che non rientrano nella regolamentazione fiscale dei fringe benefits

(3) L'importo da considerare come benefit si determina partendo dalla differenza tra il Tasso di Riferimento BCE e il tasso pagato sul mutuo o sul prestito

Principali Scadenze 2023 Conto Welfare:



Febbraio 2023

Fisac CGIL Gruppo Unicredit

Alcuni argomenti correlati:

- [Scelta destinazione VAP/Sistema Premiante esercizio 2021 dal 10 al 25 marzo 2022](#) 16/03/2022 Gli step da effettuare per la scelta riguardante il riconoscimento del Premio Una Tantum di Produttività – esercizio 2021 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2021 e altre informazioni utili...
- [Scelta destinazione VAP / Sistema premiante esercizio 2020](#) 17/03/2021 Gli step da effettuare per la scelta riguardante il riconoscimento del Premio Una Tantum di Produttività – esercizio 2020 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2020 e altre informazioni utili...
- [Scelta destinazione VAP/Sistema Premiante esercizio 2019](#) 23/04/2020 Gli step da effettuare per la scelta per il conferimento del Premio Una Tantum di Produttività – esercizio 2019 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2019 e altre informazioni utili...
- [Il Premio Una Tantum di Produttività – esercizio 2021 \(VAP\) con erogazione nel 2022](#) 10/02/2022 Il Verbale di Accordo

del 31 gennaio 2022, firmato dalla Fisac Cgil unitariamente alle altre OO.SS e dall'Azienda sul Premio Una Tantum di Produttività – Esercizio 2021, prevede il riconoscimento...

- [Verbale di integrazione degli accordi 4 febbraio 2017 e 8 maggio 2019 sul sistema di valorizzazione...](#) 02/12/2022 Il giorno 1 dicembre 2022, in Milano Unicredit Spa, e l'Organo di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali di UniCredit S.p.A. FABI, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca/Uil Unità Sindacale Premesso che il 4 febbraio...
- [Uni.C.A. – Campagna prevenzione 2022-2023](#) 23/01/2023 Il 25 ottobre 2022 è partita la Campagna prevenzione di Uni.C.A. 2022-2023. A CHI È RIVOLTA? La Campagna di prevenzione è rivolta a tutti/e i/le titolari di polizza in servizio...