



PRIMO INCONTRO CON LAURA PEDRETTI

COSTITUZIONE FORMALE DEL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO RICHIESTA INCONTRI E PRIMI TEMI

Nel 2019, all'arrivo del nuovo Direttore HR, come organizzazioni sindacali Agos consegnammo una lettera aperta in cui chiedevamo di "mantenere l'antica promessa fatta ai propri dipendenti nella fusione del 2009 e di percorrerne l'ultimo miglio!": ovvero sistemare le problematiche che la precedente gestione aziendale aveva lasciato irrisolte.

Purtroppo ciò non è avvenuto, e anche l'ultima gestione ha lasciato alcune di quelle tematiche irrisolte, a partire da quella -centrale- degli inquadramenti del personale.

Nella giornata di giovedì 26 gennaio, le sigle sindacali tutte hanno incontrato la nuova direttrice HR Laura Pedretti, comunicandole la volontà di giungere ad un cambio di passo nelle relazioni e garantendole, per loro parte, un atteggiamento franco e costruttivo.

Le OO.SS. hanno presentato le proposte su tematiche di confronto che intendono sviluppare che di seguito indichiamo:

- Completare l'allineamento al CCNL: Inquadramenti; problematiche del Personale Viaggiante
- Salvaguardare il potere di acquisto dei lavoratori: richiesta contributi straordinari/agevolazioni ai dipendenti, aumento del ticket, miglioramento delle polizze sanitarie, innalzamento del contributo fondo pensione integrativo, utilizzo fringe-benefit in base alla normativa vigente (compresi tassi applicati ai dipendenti)
- Best Place to Work: adeguamento orari filiali al numero effettivo delle presenze, problematiche Moving Lucca, accordo contro le pressioni commerciali
- Miglioramento delle relazioni sindacali: coinvolgimento preventivo dei sindacati all'avvio dei progetti ed un maggior rispetto aziendale degli Accordi Siglati.

In questo primo incontro abbiamo apprezzato che la neo direttrice si sia resa disponibile a partecipare agli incontri con le Organizzazioni Sindacali, augurandosi che il dibattito tra le parti sia costruttivo ed efficace nell'interesse comune dei lavoratori.

Anche noi come Organizzazioni Sindacali abbiamo espresso apprezzamento e ci auguriamo il raggiungimento degli obiettivi che ci siamo prefissati nelle tematiche proposte.

Pertanto nella giornata di oggi abbiamo provveduto a comunicare all'azienda, anche formalmente, la costituzione del Nuovo Tavolo Sindacale Unitario formato da Uilca e Fisac ([vedi precedente comunicato](#)).

Inoltre abbiamo chiesto ad HR di fissare, fin da subito, incontri di trattativa. Partendo da: Fringe benefit (con erogazione



buoni carburante) e chiarimenti sull'applicazione della normativa sullo Smart Working (compresa la casistica dei "fragili" e dei genitori con figli under 14 anni). Per poi procedere su tutti i temi di interesse dei lavoratori.

14 FEBBRAIO 2023

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO AGOS