Sull'applicazione della legge per lo SW ai lavoratori con figli under 14, non abbiamo ancora ricevuto una risposta dall'azienda.

Come Nuovo Tavolo Sindacale partecipativo avevamo detto all'azienda: "**vogliamo continuità con il 2022**"

E non ci sembra di aver chiesto nulla di strano: **la normativa specifica è rimasta identica,** ci saremmo aspettati dall'azienda una rapida replica di quanto da lei fatto nel 2022.

Invece ci hanno comunicato di non essere ANCORA stata in grado di prendere una decisione in merito.

Noi non siamo a conoscenza di particolari novità intervenute, quindi non capiamo il motivo di questa lungaggini.

Dopodiché la scelta di replicare una buona pratica è solo questione di volontà: **una questione che attiene alla sola Volontà Aziendale!**

Ci auguriamo che la nuova dirigenza unita non voglia presentarsi ai lavoratori portando come primo biglietto da visita **un passo indietro sulla genitorialità**.

In quel caso la strada di un nuovo rapporto costruttivo tra azienda e sindacato -che, nell'interesse dei lavoratori, abbiamo tutti auspicato – inizierebbe già in salita.

13 marzo 2023
Il Nuovo Tavolo Sindacale Unitario AGOS