Sull'applicazione della legge per lo SW ai lavoratori con figli under 14, non abbiamo ancora ricevuto una risposta dall'azienda.

Come Nuovo Tavolo Sindacale partecipativo avevamo detto all'azienda: "**vogliamo continuità con il 2022**"

E non ci sembra di aver chiesto nulla di strano: **la normativa specifica è rimasta identica,** ci saremmo aspettati dall'azienda una rapida replica di quanto da lei fatto nel 2022.

**Invece ci hanno comunicato di non essere ANCORA stata in grado di prendere una decisione in merito.**

*Noi non siamo a conoscenza di particolari novità intervenute, quindi non capiamo il motivo di questa lungaggini.*

Dopodiché la scelta di replicare una buona pratica è solo questione di volontà: **una questione che attiene alla sola Volontà Aziendale!**

Ci auguriamo che la nuova dirigenza unita non voglia presentarsi ai lavoratori portando come primo biglietto da visita **un passo indietro sulla genitorialità**.

In quel caso la strada di un nuovo rapporto costruttivo tra azienda e sindacato -che, nell'interesse dei lavoratori, abbiamo tutti auspicato – inizierebbe già in salita.

**13 marzo 2023**
**Il Nuovo Tavolo Sindacale Unitario AGOS**