



QUANDO LA MONTAGNA PARTORISCE IL TOPOLINO

UN PASSO INDIETRO PRESENTATO DALL'AZIENDA COME VOLONTÀ DI ATTENZIONE VERSO I LAVORATORI!

Alla fine l'azienda ha deciso unilateralmente, contraddicendo quanto fatto finora. Ha infatti deciso di limitare lo Smart Working al 100% ai genitori con figli under 14 (che il decreto Milleproroghe facilitava fino a fine giugno).

E lo ha fatto senza spiegare ai lavoratori le ragioni che lo impedirebbero.

Nella comunicazione aziendale, forse per provare a giustificare questa inspiegabile decisione, hanno addirittura menzionato la presenza dell'Accordo Sindacale e del relativo Accordo Individuale. Ma ci preme ricordare ai colleghi che i due Accordi menzionati erano già presenti lo scorso anno, senza che questo impedisse l'applicazione dello SW al 100% (per tutto il periodo previsto dal decreto). Inoltre proprio l'Accordo Sindacale contiene al suo interno le norme per facilitare gli "allargamenti".

Ci auguravamo che la nuova dirigenza unita non volesse presentarsi ai lavoratori portando come primo biglietto da visita **un passo indietro sulla genitorialità: ciononostante la loro scelta è stata proprio questa!**

E pensare che nostri competitors, pur nelle stesse condizioni, lo stanno applicando senza limitazioni e fin da subito: evidentemente adesso si vorrà puntare ad essere solo il "Second Best Place to Work"!

Chiediamo a tutti i colleghi di aiutarci, supportando le nostre azioni, per cambiare quest'impostazione aziendale!

14 marzo 2023

IL NUOVO TAVOLO SINDACALE UNITARIO AGOS