



Lavori in Corso



INFORMATIVA PERIODICA DEGLI INCONTRI SINDACALI DI GRUPPO

Il 15 marzo abbiamo incontrato l'Azienda, questi gli argomenti affrontati:

NUOVO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO AGILE

L'azienda preannuncia che **a partire dal 23 marzo verrà aperta la procedura con invio massivo della lettere ai colleghi interessati, con le indicazioni riguardanti i nuovi accordi individuali** (che saranno caricati sulla procedura Clarity). Gli stessi colleghi avranno tempo fino al 21 aprile per perfezionare il nuovo accordo, che sarà valido a partire dal 3 maggio.

Siamo soddisfatti per l'accoglimento di molte delle nostre segnalazioni, resta però il nodo sulla modulazione settimanale prevista dall'accordo sindacale, che prevede unicamente il limite massimo 2 gg in smart working. Ribadiamo che l'aver riportato sul contratto individuale **"di norma" 3gg in presenza**, potrebbe rappresentare un problema di effettiva fruizione dello smart working in caso di ferie, malattie o altro. Abbiamo pertanto **chiesto nuovamente di rimuovere la frase** (non presente nell'accordo collettivo firmato dalle parti) onde **evitare possibili incomprensioni o interpretazioni differenti da parte dei Responsabili, magari in uffici contigui**.

MODIFICA DEGLI ORARI DI SORTELLO

A seguito della conferma dell'intenzione dell'azienda di perfezionare la modifica degli **orari di sportello** unificandoli a: **8,20-12,55 apertura per la cassa; 8,20-13,20 e 14,30-16,30 apertura per la sola consulenza** in tutta la rete entro il 30 giugno prossimo, abbiamo fatto presente che riteniamo opportuno aprire il confronto sulle ricadute nei termini previsti dal CCNL vigente, tenendo presente che – come l'azienda ha più volte confermato in sede di confronto sindacale – i termini decorreranno dall'apposita seduta di illustrazione dei dettagli dell'operazione.

N.B.: L'orario di lavoro di ogni dipendente resta invariato

OFFERTA FUORI SEDE

L'azienda conferma che intende valorizzare l' Offerta a Distanza. Per tale motivo, l'azienda conferma che non

provvederà più ad alcun rimborso per i colleghi che effettuano iscrizione/rinnovo all'Albo dei Consulenti Finanziari.

CONDIZIONI AI DIPENDENTI E TASSI DEI MUTUI

Come per la settimana scorsa, abbiamo fatto presente l'**urgenza di trattare l'argomento mutui**, anche in vista dell'ulteriore rialzo dei tassi previsto per questo mese. L'azienda ha assicurato che a breve partirà il confronto per aggiornare il complesso delle condizioni riservate ai dipendenti.

NUOVA CIRCOLARE SU UTILIZZO DI INTERNET E POSTA ELETTRONICA

In seguito alle contestazioni riportate all'azienda la scorsa settimana sul passaggio che prevede che “non è consentita la cancellazione di email pertinenti l'attività lavorativa”, la genericità sui controlli a distanza e sull'informativa, l'azienda ci ha comunicato che stanno terminando gli approfondimenti del caso e **a breve ci daranno i riscontri richiesti**.

SOSTITUZIONE CASH-IN CASH-OUT (CICO) OBSOLETI

L'azienda ha ribadito che dove i CICO non funzionanti non sono stati sostituiti, la scelta segue l'indicazione contenuta nel Piano Industriale per la **riduzione delle postazioni di cassa dove ritiene siano in esubero**. Abbiamo sottolineato come, proprio in linea con questa disposizione del Piano Industriale e considerato che ormai non sono rari i casi di cassa singola nelle filiali della rete, sia fondamentale **garantire a tutte le postazioni di cassa attive i CICO aggiornati e funzionanti**.

RIATTIVAZIONE ASA SU MONDO CASPOP

Abbiamo sollecitato l'azienda ad **accelerare l'attivazione** delle procedure per la fruizione dell'ASA sia a integrazione che pura. Abbiamo inoltre chiesto che l'azienda provveda a **destinare più risorse alla gestione delle richieste**, almeno per il tempo necessario ad evadere la prevedibile ondata di domande che arriveranno dopo l'attivazione, per il recupero dei mesi in cui la procedura è rimasta inaccessibile.

PARCO DE'MEDICI, ROMA - MENSA E SALETTE SINDACALI

Abbiamo chiesto di affrontare con decisione l'argomento per **ripristinare tempestivamente il servizio mensa**. Abbiamo inoltre chiesto all'azienda di **riattivare le Salette Sindacali** all'interno della struttura, punto di riferimento importante per i colleghi che possano aver bisogno di consulenza e confronto nel rispetto della riservatezza.

Il prossimo incontro di delegazione è previsto per la prossima settimana e, come di consueto, vi terremo aggiornati.

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM