



PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2022  
PER IL PERSONALE DELLA DB SPA

Nella giornata di oggi è stato sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali e la Banca il verbale di verifica sul Premio Aziendale per l'anno 2022 relativo a Deutsche Bank S.p.A..

Come ricorderete, lo scorso anno era stata concordata un'intesa nella quale venivano identificati alcuni parametri contabili e di efficienza raggiunti i quali sarebbe stato possibile procedere al pagamento del Premio.

Con soddisfazione comuniciamo che **tali parametri e indicatori sono stati raggiunti**, grazie all'impegno e alla professionalità profusa quotidianamente dai colleghi.

Alla luce dei dati di bilancio definitivi e della loro approvazione da parte del Consiglio di Sorveglianza, le Parti hanno potuto firmare l'intesa che consentirà **l'erogazione nel prossimo mese di maggio della quota monetaria del Premio Aziendale (VAP)**. Il Conto Welfare sarà disponibile successivamente attraverso il portale AON; a tal fine la Banca emanerà apposita circolare esplicativa nelle prossime settimane.

Di seguito riportiamo gli importi del premio e le opzioni di utilizzo che ogni collega può individualmente esercitare:

**1) CONTO WELFARE:** 600 euro per tutti

**2) PREMIO MONETARIO**

| Categoria | Quota premio monetario da indicatore CIR | Quota premio monetario da indicatore MdI | Totale premio monetario (importi lordi) |
|-----------|--|--|---|
| QD3 - QD4 | € 200,00                                 | € 930,00                                 | € 1.130,00                              |
| QD1 - QD2 | € 200,00                                 | € 865,00                                 | € 1.065,00                              |
| AP        | € 200,00                                 | € 795,00                                 | € 995,00                                |

→ **L'indicatore Cost Income Ratio (CIR)** non è risultato in miglioramento rispetto ai dati di bilancio dell'anno precedente e di conseguenza la quota di premio da esso derivante (Euro 200,00 per tutti gli inquadramenti) non potrà essere convertita in conto welfare o essere destinata al Fondo Pensione e sarà tassata con aliquota ordinaria.

→ **L'indicatore Margine di Intermediazione pro capite (MdI)** è invece risultato in miglioramento rispetto ai dati di bilancio dell'anno precedente e di conseguenza alla quota di premio da esso derivante (differenziata per inquadramento) sarà applicata **un'aliquota IRPEF del 5% a titolo di tassazione agevolata** per chi percepisce redditi da lavoro dipendente o assimilati inferiori a 80.000 Euro lordi;

**OPZIONE CONVERSIONE CASH IN CONTO WELFARE O FONDO PENSIONE**

Ciascun collega, con redditi da lavoro dipendente o assimilati inferiori a 80.000 Euro lordi, potrà decidere se **destinare la**

**sola quota monetaria del VAP riveniente dal Margine di Intermediazione nel Conto Welfare o nel Fondo Pensione.**

In questo modo l'importo di cui potrà beneficiare sarà aumentato in misura corrispondente alla quota degli oneri a carico azienda, come da tabella di seguito riportata:

| Indicatore                                     | Categorie dipendenti | Premio Lordo monetario pro capite | Premio lordo convertito in Conto Welfare o Fondo Pensione |
|--|----------------------|-----------------------------------|---|
| Mdi<br>(Margine di Intermediazione pro-capite) | QD 3 e 4             | € 930                             | € 1.190   |
|  | QD 1 e 2             | € 865                             | € 1.107   |
|  | AP                   | € 795                             | € 1.017   |

**Resta così salvaguardata la libertà di scelta del singolo offrendo una serie di possibilità che, nelle varie articolazioni, potranno venire incontro alle esigenze di tutti.**

Milano, 13 aprile 2023

**Segreterie Organo di Coordinamento  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**