

"Il lavoro paga". Lo abbiamo sentito tante volte e forse lo abbiamo detto anche noi, non è vero?

È una locuzione breve ma potente, evocativa, che nasconde un sottinteso: la base delle proprie fortune può essere costruita nel tempo, con passione ed intelligenza. **Si semina**, come si dice in gergo. Poi si governano le poche cose poste sotto al nostro controllo, per il resto ci si affida.

Commentiamo i risultati di questa banca da più anni di quanto ci piaccia ammettere, le premesse sono sempre relative agli scenari incerti e spesso avversi dell'economia capitalista. Abbiamo visto anni di importanti oscillazioni di borse, mercati e tassi, poi una grande e lunga fase depressiva, poi una pandemia globale, di nuovo impennate di prezzi, il ritorno dell'inflazione e delle guerre in Europa. Ultimamente anche il *revival* delle banche americane in crisi.

La costante in tutto questo è però legata alla crescita lenta e costante della piccola banca del Gruppo, che continua il suo percorso di sviluppo, al netto delle complessità di cui sopra. **Non manchiamo mai di esporre il nostro pensiero critico** ma crediamo che oggi sia il giorno in cui è giusto dedicarci a noi e a festeggiare, a godere dei nostri risultati. Un altro anno duro è passato, **stiamo tutti faticosamente lavorando per trovare il nostro futuro, con strumenti diversi naturalmente, con prospettive differenti e a volte alternative** ma pur sempre con l'obiettivo di fare qualcosa di buono.

Il 2022 ha visto un risultato di bilancio che riconosce pienamente gli sforzi di tutti quanti noi e **il rinnovo dei Contratti Aziendali continua a garantire una equa redistribuzione di una parte importante della ricchezza che ognuno di noi ha contribuito a creare, nessuno escluso.**

L'indicatore di produttività (utile lordo/numero dipendenti) previsto dal Contratto Integrativo è pari a **49.437€** contro i 37.580€ dell'esercizio 2021 (+31,5%).

Pertanto, il Premio Aziendale ex art. 3 del CIA verrà erogato in base agli importi previsti dalla **Fascia 3** - per il secondo anno consecutivo - per un valore di **2250€** riparametrato al 4° Livello della III Area.

Essendo l'indicatore di produttività migliore di quello dell'esercizio scorso, anche quest'anno beneficereмо della tassazione al 10% in base all' art. 51 del TUIR. In alternativa alla corresponsione economica, sarà possibile l'utilizzo dei pacchetti welfare introdotti con il Contratto Integrativo Aziendale del 2018.

Buona **Festa dei Lavoratori** a tutte e tutti quanti noi, dunque. Era difficile trovare un modo migliore per cominciare i festeggiamenti!

La **RSA Fisac/CGIL** In Banca Reale