



31.05.2023 - Al termine di una trattativa complessa e articolata abbiamo sottoscritto con l'Azienda un accordo per il VAP 2023, da erogare nel 2024.

Il periodo congruo di riferimento del premio va dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Sarà garantita la possibilità di accedere alla tassazione agevolata del 5% prevista per legge così come la possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi (opzione Welfare). Entrambe le agevolazioni sono consentite dalla normativa vigente per i redditi non superiori a 80.000 euro annui.

Il VAP appena negoziato si riferisce dunque all'intero anno solare 2023 e sarà erogato entro il primo semestre 2024. Abbiamo ottenuto un notevole aumento del bonus pool rispetto allo scorso anno arrivando ad un importo complessivo di 1.089.000 euro.

A condizione che l'EBITDA sia pari ad almeno l'80% del budget aziendale, il VAP sarà erogato al raggiungimento di almeno 2 dei seguenti 3 obiettivi:

- Incremento del tasso di recupero medio pari almeno al 4%
- Riduzione del monte ferie ed ex festività anno 2023 e anni precedenti che sia di almeno 300 giornate/anno
- Fruizione di almeno 5.000 ore complessive di formazione all'anno anche in FAD

**Abbiamo chiesto e ottenuto un incremento rilevante degli importi tabellari (+12%).** In allegato la tabella completa con gli importi divisi per inquadramento.

**Abbiamo previsto la possibilità di optare volontariamente, a parità di importi, per il Conto sociale, nell'ottica di favorire le misure di Welfare e di massimizzare il premio netto fruito dai lavoratori.** Sarà anche possibile un'opzione mista (25%, 50% o 75% in welfare e la restante parte cash).

Evidenziamo che gli importi Welfare saranno netti mentre a quelli Cash va sottratta la tassazione agevolata del 5% e l'aliquota contributiva INPS. Gli eventuali residui non fruiti sul Conto sociale nei termini previsti saranno erogati in cash con la mensilità di dicembre 2024.

**Come OO.SS. riteniamo che l'accordo sottoscritto garantisca, oltre ad un equo recupero dell'inflazione registrata negli ultimi mesi, una migliore valorizzazione dell'impegno e della dedizione di tutti i lavoratori di Intrum Italy. Auspichiamo inoltre che apra la strada ad una logica maggiormente redistributiva degli utili realizzati e ad un sistema incentivante che possa essere, in futuro, più trasparente, giusto e condiviso di quello adottato finora dall'Azienda.**

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN

Tabella

<b>Inquadramento</b>	<b>Premio</b>
QD4	1.920
QD3	1.629
QD2	1.455
QD1	1.370
3A4L	1.207
3A3L	1.120
3A2L	1.058
3A1L	1.003
2A3L	944