

## INTEGRATE LE FUNZIONI DELLA COMMISSIONE BILATERALE

[da: fisacgruppointesasanpaolo.it](https://www.fisacgruppointesasanpaolo.it)

Nel Solco Dei Miglioramenti Negoziali Che Stiamo Sviluppando Al Tavolo Delle Trattative, Dopo I Risultati In Tema Di **Formazione Flessibile, Percorsi Professionali Filiali Digitali, Organizzazione Del Lavoro, PVR E Banca Del Tempo** Per L'emergenza Alluvione, Ieri Abbiamo Sottoscritto Un Altro Importante Accordo In Tema Di **Politiche Commerciali E Clima Aziendale**.

Nello Specifico È Stato Rivisto Il Funzionamento Della Commissione Bilaterale Sulle Politiche Commerciali, Con Le Seguenti Integrazioni.

- Viene Previsto Un Messaggio Di **"Preso In Carico"** Della Segnalazione E Una Eventuale Successiva Comunicazione Che Consenta Di Integrare Le Segnalazioni Incomplete;
- Saranno Analizzate Le Singole Segnalazioni Inviata Dalle OO.SS. O Dal Dipendente Se Corredate Dal Modulo Previsto O In Ogni Caso Contenente Tutti Gli Elementi Utili Ad Esaminare La Segnalazione;
- **Saranno Analizzate Con Particolare Evidenza Le Segnalazioni Riferibili A Casi Riconducibili Al Medesimo Soggetto Segnalato;**
- L'Azienda Comunicherà Ai Componenti Della Commissione Le Iniziative Assunte Riguardo Le Segnalazioni Analizzate Volte A Rimuovere I Comportamenti Non Coerenti Con I Valori Del Gruppo (Dignità Delle Persone, Responsabilità, Fiducia, Integrità E Trasparenza) E Dell'accordo Nazionale 8 Febbraio 2017;
- L'Azienda **Fornirà Riscontro Al Segnalante**, Nel Rispetto Della Privacy E Dell'anonimato, Circa L'avvenuta Analisi Da Parte Della Commissione Delle Questioni Segnalate;
- Il Segnalante Potrà A Sua Volta Comunicare, Attraverso La Casella [iosegnalo@intesasanpaolo.com](mailto:iosegnalo@intesasanpaolo.com), Se Gli Interventi Adottati Dall'azienda Siano Stati Efficaci;
- Sarà Ricordata Al Segnalante La Possibilità Di Inoltrare Un'ulteriore Segnalazione Qualora I Comportamenti Non Coerenti Continuassero A

**Riteniamo Che Tali Previsioni, In Particolare Il Feedback Sulle Segnalazioni, Rafforzino Le Possibilità Di Contrastare I Comportamenti Non Corretti In Materia Di Politiche Commerciali.** Pertanto Invitiamo Tutti Ad Utilizzare Gli Strumenti Previsti.

Le Parti Confermano L'impegno A Portare Avanti Il Confronto Sulla Materia Delle Politiche Commerciali E Clima Aziendale, Con L'obiettivo Di Raggiungere Un Nuovo Accordo Così Come Già Stabilito Nel Contratto Di II Livello Dell'8 Dicembre 2021, In Coerenza Con I Principi E I Valori Dell'accordo Di Settore Dell'8 Febbraio 2017.

Milano, 31 Maggio 2023

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI-FIRST/CISL-FISAC/CGIL-UILCA-UNISIN**