

[da: *fisacgruppointesasanpaolo.it*](https://www.fisacgruppointesasanpaolo.it)

ACCORDO SMART WORKING E 4X9: LA NUOVISSIMA INFOGRAFICA

Nei giorni scorsi è stato sottoscritto il nuovo **Accordo Evoluzione del Lavoro**.

Nella nostra Infografica puoi trovare le informazioni principali **in forma chiara e sintetica**. E poi potrai eventualmente approfondire questi e altri temi nella Guida completa che pubblicheremo a strettissimo giro. Stay tuned...


Gruppo Intesa Sanpaolo


IL NUOVO ACCORDO SMART WORKING E 4X9

COSA PREVEDE IL NUOVO ACCORDO?

SMART WORKING (LAVORO FLESSIBILE)	SETTIMANA 4X9
1. <u>Volontarietà</u> di fruizione 2. <u>Sarà sempre garantita</u> una postazione lavorativa aziendale 3. <u>Ampliamento del numero di filiali</u> fisiche (da 187 a 287) in cui si esprimerà il diritto ad una giornata di lavoro flessibile al mese 4. <u>120 giorni di plafond annuale, estendibili a 140</u> per turnisti e lavoratori IT 5. <u>Possibilità di superare i limiti di plafond di cui al punto precedente per lavoratori affetti da gravi patologie, fragili, o in casi eccezionali di estrema gravità</u> (es. eventi meteo)	1. <u>Volontarietà</u> di fruizione 2. <u>Un minimo di 250 filiali retail</u> con organico fino a 7 dipendenti esprimeranno l'apertura su 4 giorni, con chiusura martedì o mercoledì o giovedì e orario al pubblico invariato, con i colleghi che potranno scegliere se fare il 4 x 9 oppure orario tradizionale (con un giorno di smart a settimana o, a scelta, in una sede aziendale) 3. <u>Incremento sperimentazione</u> da 12 a 40 filiali "grandi" 4 x 9, aperte al pubblico con i consueti orari

[CLICCA QUI PER LA GUIDA FISAC SU ORARIO DI LAVORO](#)

ULTERIORI PREVISIONI

BUONI PASTO	NUOVI HUB
Buono pasto innalzato a 4,50 euro per i giorni di lavoro flessibile	Impegno per l'attivazione di nuovi hub/sedi di lavoro aziendali su tutto il territorio nazionale
FORMAZIONE	TELELAVORO
8 giorni di diritto di formazione flessibile annui	Possibilità in caso di particolari situazioni di gravità di svolgere telelavoro da casa

DISCONNESSIONE E WELFARE

DISCONNESSIONE	WELFARE
I device aziendali possono essere disattivati fuori dall'orario di lavoro. Il mancato rispetto da parte aziendale della regola di comunicazione sancita dall'accordo può formare oggetto di segnalazione alla casella "io segnalo"	Possibilità di richiedere una visita medica per occhi, postura e affaticamento fisico e mentale a carico dell'azienda per chi non è videoterminista ogni 4 anni (ogni 2 anni per chi ha compiuto 50 anni)

MODALITÀ DI ADESIONE

Sarà necessario sottoscrivere un nuovo accordo che sostituirà i precedenti (accordo collettivo su Lavoro Flessibile 2014 oppure accordo individuale 2022)

IL NUOVO ACCORDO È IN VIGORE A FAR DATA DAL 1 GIUGNO 2023



Intesa Sanpaolo: nuovo accordo Evoluzione del Lavoro