

da: fisacgruppointesasanpaolo.it

ACCORDO SMART WORKING E 4X9: LA NUOVISSIMA INFOGRAFICA

Nei giorni scorsi è stato sottoscritto il nuovo **Accordo Evoluzione del Lavoro**.

Nella nostra Infografica puoi trovare le informazioni principali **in forma chiara e sintetica**. E poi potrai eventualmente approfondire questi e altri temi nella Guida completa che pubblicheremo a strettissimo giro. Stay tuned...





Gruppo Intesa Sanpaolo

IL NUOVO ACCORDO SMART WORKING E 4X9

COSA PREVEDE IL NUOVO ACCORDO?

SMART WORKING (LAVORO FLESSIBILE)

1. Volontarietà di fruizione

- <u>Sarà sempre garantita</u> una postazione lavorativa aziendale
- 3. Ampliamento del numero di filiali fisiche (da 187 a 287) in cui si sperimenterà il diritto ad una giornata di lavoro flessibile al mese
- 4. 120 giorni di plafond annuale, <u>estendibili a 140</u> per turnisti e lavoratori IT
- 5. Possibilità di superare i limiti di plafond di cui al punto precedente per lavoratori affetti da gravi patologie, fragili, o in casi eccezionali di estrema gravità (es. eventi meteo)

SETTIMANA 4X9

- 1. Volontarietà di fruizione
- 2. Un minimo di 250 filiali retail con organico fino a 7 dipendenti sperimenteranno l'apertura su 4 giorni, con chiusura martedì o mercoledì o giovedì e orario al pubblico invariato, con i colleghi che potranno scegliere se fare il 4 x 9 oppure orario tradizionale (con un giorno di smart a settimana o, a scelta, in una sede aziendale)
- 3. <u>Incremento sperimentazione</u> da 12 a 40 filiali "grandi" 4 x 9, aperte al pubblico con i consueti orari





CLICCA QUI PER LA GUIDA FISAC SU ORARIO DI LAVORO



ULTERIORI PREVISIONI

BUONI PASTO

per i giorni di lavoro flessibile

FORMAZIONE

flessibile annui

NUOVI HUB

Impegno per l'attivazione di nuovi Buono pasto innalzato a 4,50 euro hub/sedi di lavoro aziendali su tutto il territorio nazionale

TELELAVORO

8 giorni di diritto di formazione Possibilità in caso di particolari situazioni di gravità di svolgere telelavoro da casa

DISCONNESSIONE E WELFARE



I device aziendali possono essere Possibilità di richiedere una visita disattivati fuori dall'orario di lavoro. i medica per occhi, postura e Il mancato rispetto da parte aziendale affaticamento fisico e mentale a della regole di comunicazione sancite carico dell'azienda per chi non è dall'accordo può formare oggetto di videoterminalista ogni 4 anni (ogni 2

segnalazione alla casella "io segnalo" anni per chi ha compiuto 50 anni)



MODALITÀ DI ADESIONE

Sarà necessario sottoscrivere un nuovo accordo che sostituirà i precedenti (accordo collettivo su Lavoro Flessibile 2014 oppure accordo individuale 2022)



IL NUOVO ACCORDO È IN VIGORE A FAR DATA DAL 1 GIUGNO 2023

