In data odierna le OO.SS. hanno siglato con l'Azienda un'intesa sulle uscite delle/dei 328 lavoratrici/lavoratori di rete sospesi (finestra pensionistica fino al 01/01/2029), di cui all'accordo del 1° dicembre 2022.

Le organizzazioni sindacali dopo una complessa trattativa e grazie ad un lavoro coeso ed unitario hanno ottenuto:

- l'accoglimento di 328 domande con pensionamento di vecchiaia/anticipata INPS e l'impegno a trattare le ulteriori 610 potenziali uscite sino al 31/12/2029 (decorrenza trattamento pensionistico, c.d. finestra, 01/01/2030);
- la garanzia di 220 nuove assunzioni da destinare alla rete, più il totale recupero degli eventuali dimissionari (c.d. "turn-over") in contratto di apprendistato in arco di piano Unlocked fino ad un massimo di ulteriori 108 assunzioni;
- la disponibilità ad aprire un confronto sul tema delle flessibilità (orari/permessi) per la conciliazione tra vita professionale e vita privata, oltre a diversi aspetti di Welfare.

L'acquisizione del "turn-over" per la sostituzione dei dimissionari in apprendistato rappresenta uno strumento innovativo ed unico nel settore per garantire i livelli occupazionali sanciti dagli accordi sottoscritti.

Per quanto concerne Uni.C.A. ed i nuovi piani sanitari per il biennio 2024-25, abbiamo convenuto con l'azienda di reincontrarci per valutare congiuntamente l'impatto relativo al rinnovo, per ulteriori approfondimenti.

Milano, 09 Giugno 2023

Segreterie di Coordinamento Gruppo Unicredit
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – Unisin

ALLEGATI:

- Accordo sulle uscite
- Lettera di impegno sulla nuova occupazione