

In data 08 giugno 2023 la 10^a Commissione permanente del Senato (Affari sociali, sanità, lavoro pubblico e privato, previdenza sociale) ha approvato un emendamento al termine previsto dall'articolo 10, comma 2, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 maggio 2022, n. 52, per cui **è prorogato al 31 dicembre 2023** il termine per poter usufruire dello Smart Working per i lavoratori fragili e genitori con figli fino a 14 anni del settore privato, con le medesime condizioni previste dal citato decreto e "a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa» (cfr DL 24/2022).