



Roma, 14 giugno - Sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del Contratto integrativo aziendale per le lavoratrici e i lavoratori di Groupama assicurazioni. Dopo mesi di trattativa nella notte la firma su una ipotesi di accordo che prevede diverse migliorie. A farlo sapere è il segretario nazionale della Fisac Cgil, e coordinatore Groupama, Cristiamo Hoffmann, nel sottolineare, tra i punti positivi dell'intesa, l'una tantum contrattuale di 1.000 euro fino al sesto livello e di 1.100 euro per Quadri e Funzionari, per entrambi gli scaglioni 250 euro saranno destinati al welfare.

Nel dettaglio dell'accordo, fa sapere Hoffmann: "Aumento della copertura Tcm a carico azienda a 50.000 euro; aumento a regime dello 0,90 del contributo carico azienda al Fondo pensione che arriverà nel triennio al 7,90, uno tra i più alti del settore; aumento dell'indennità di trasferta sia per il personale interno che esterno. Aumento del 10% degli importi per i lavoratori studenti; di 3.000 euro delle spese scolastiche per figli dipendenti; crescita e maggiore fruibilità delle borse di studio per figli dipendenti; aumenti generici sui prestiti per il personale e diminuzione del tasso fisso oltre il TUR allo 0,80".

Introdotte, inoltre, "migliorie e inserimento di nuove garanzie nella polizza sanitaria: aumento massimale per interventi a 40.000 euro e a 150.000 euro per grandi interventi oltre a 25.000 euro per malattie oncologiche e medicinali, aumento dei giorni di copertura post intervento a 120 per interventi eccezionali e a 240 pre e post per patologie oncologiche". Previsti inoltre nel Cia altri elementi da sottolineare: "Diminuzione della frequenza a 2 anni per le lenti correttive e l'inserimento di una garanzia specifica per figli minori con autismo, inserita una nuova garanzia a per prevenire mutamenti genetici, oltre al miglioramento delle visite specialistiche e del check up. Oltre all'aumento dei buoni pasto da lunedì a giovedì a 8 euro e il venerdì a 6 euro".

Ancora sul Cia di Groupama: "Trasformazione dell'importo del Bonus Partecipazione legato alla presenza dal valore medio di 500 euro a importi consolidati di 661 euro più 250 euro destinati al welfare per il 2023, che sale a 1.050 euro nel 2024 e a 1.200 euro nel 2025. Aumento, poi, del 10% delle tabelle Pav di luglio; eliminazione dei parametri discriminanti sul 3% legato alla malattia per gli ex Ga. Gli istituti saranno in vigore dal 1° luglio a eccezione del Fondo. Richiesta infine all'azienda da parte delle organizzazioni sindacali l'impegno ad affrontare nel prossimo CIA l'aumento dell'età assicurata per copertura sanitaria a 85 anni. L'ipotesi di accordo sarà presentata in assemblea alle lavoratrici e ai lavoratori di Groupama nel mese di giugno", conclude Hoffmann della Fisac Cgil.

* * *

= [SCARICA L'IPOTESI DI ACCORDO](#)



COMUNICATO SINDACALE

Care/i colleghe/colleghi,

Dopo mesi di trattativa, ieri è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del CIA per i dipendenti di Groupama Assicurazioni.

L'ipotesi prevede le seguenti migliorie:

POLIZZA TCM DI GRUPPO

Aumento del capitale assicurato a carico Azienda ad **€ 50.000,00** (da € 40.000,00);

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Aumento a regime dello 0,90% del contributo a carico Azienda al Fondo Pensione Dipendenti. A regime tale contributo sarà quindi complessivamente pari al 7,90%, uno tra i più alti del settore;

INDENNITA' DI TRASFERTA

Aumento indennità per il personale interno dal secondo giorno ad **€ 30,00** (da € 20,00);

Aumento indennità giornaliera per il personale esterno ad **€ 20,00** (da € 15,00).

INDENNITA' LAVORATORI STUDENTI

Aumento del 10% dell'indennità prevista;

SPESE SCOLASTICHE FIGLI DIPENDENTI

Aumento ad **€ 3.000,00** (da € 2.500,00);

BORSE DI STUDIO PER FIGLI DIPENDENTI

Maggiore fruibilità delle borse di studio.

PRESTITI

Aumenti degli importi erogabili singolarmente e del plafond complessivo annuale.

Diminuzione del tasso di interesse applicato dall'Azienda allo **0,80% oltre il TUR** (da 1,90% oltre TUR)

POLIZZA SANITARIA

Varie migliorie, tra cui evidenziamo le principali:

Aumento massimale di polizza così suddiviso:

- Massimale non indicizzato ad **€ 40.000,00** (da € 30.000,00);
- Massimale per grandi interventi ad **€ 150.000,00** (da € 85.000,00);
- Massimale per terapie relative a malattie oncologiche ad **€ 25.000,00** (da € 20.000,00).

Aumento giorni di copertura in caso di intervento chirurgico come evidenziato:

- In caso di eccezionali interventi nei **120 giorni pre e post intervento**;
- In caso di patologie oncologiche nei **240 giorni successivi all'intervento**.

Inserimento di una garanzia ad hoc per i figli minori affetti da autismo e una nuova garanzia che prevede il riconoscimento dell'indennità giornaliera in caso di ricovero per intervento chirurgico motivato da anomalia o mutazione genetica.

Eliminazione dello scoperto in caso di utilizzo di strutture convenzionate solo per la diagnostica.

LENTI CORRETTIVE OCULISTICHE

Ridotta la frequenza a **due anni** (da tre).

In un'ottica di mutualità, le Parti hanno stabilito che l'aumento del premio della polizza sanitaria sarà pari al 15% per i dipendenti in servizio e pari al 7,5% per gli ex dipendenti in quiescenza per la frazione di loro competenza.

TERAPIE PARTICOLARI

Fra le terapie particolari è stata inoltre aggiunta la terapia TECAR.

BUONI PASTO

Buono pasto dal lunedì al giovedì pari ad **€ 8,00** (da € 7,00);

Buono pasto del venerdì ad **€ 6,00** (da € 4,00).

UNA TANTUM

Per il personale inquadrato sino al 6 livello **€ 1.000,00 (di cui € 250,00 in welfare)**;

Per il personale inquadrato a livello Quadro o Funzionario **€ 1.100,00 (di cui € 250,00 in welfare)**.

BONUS PARTECIPAZIONE E MODIFICA DELLO STESSO IN WELFARE

Per l'anno 2023 il bonus partecipazione verrà erogato a tutti i dipendenti nel mese di luglio in misura fissa pari ad € 660,00 a cui si aggiungeranno € 250,00 in welfare;

Successivamente tale istituto si trasformerà in piano welfare con i seguenti importi:

- per l'anno 2024 € 1.050,00 (monetizzabile in misura massima del 60%);
- a partire dal 2025 € 1.200,00 (monetizzabile in misura massima del 50%).

PAV LUGLIO

Aumento delle tabelle del 10%.

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' EX GA

Eliminazione dei parametri discriminanti sul 3% legato alla malattia per gli ex dipendenti GA.

* * *

Gli istituti saranno in vigore dal 1 luglio 2023, ad eccezione del contributo Azienda al Fondo Pensione Dipendenti, che avrà effetto dal 1 gennaio 2023.

Le scriventi OO.SS. hanno richiesto all'Azienda l'impegno ad affrontare nel prossimo rinnovo del C.I:A. l'aumento dell'età dell'assicurato per copertura sanitaria ad 85 anni.

L'ipotesi di accordo sarà presentata in maniera dettagliata in Assemblea in modalità mista a tutti i colleghi in data da destinarsi, entro il corrente mese di Giugno .

Roma, lì 14/06/2023

le RSA Groupama
FIRST/CISL - FISAC/CGIL - FNA - SNFIA - UILCA

Articolo de Il Sole 24 Ore

ECONOMIA

Groupama, il nuovo integrativo aumenta il buono pasto e migliora il welfare

di Cristina Casadei

[da: ilssole24ore.com](https://www.ilssole24ore.com) - 14 giugno 2023

Raggiunta l'ipotesi di accordo tra la compagnia assicurativa e i sindacati: prevista una una tantum di mille euro e migliorate le coperture sanitarie

Per i lavoratori di Groupama assicurazioni arriva il nuovo contratto integrativo e il bonus di partecipazione. La società ha infatti firmato con i sindacati un accordo che prevede una una tantum contrattuale di 1.000 euro fino al sesto livello e di 1.100 euro per quadri e funzionari: per entrambi gli scaglioni 250 euro saranno destinati al welfare dove, come spiega il segretario nazionale della Fisac Cgil, e coordinatore Groupama, Cristiano Hoffmann, c'è stato «un aumento della copertura Tcm a carico azienda a 50mila euro, un aumento a regime dello 0,90 del contributo carico azienda al Fondo pensione che arriverà nel triennio al 7,90, uno tra i più alti del settore, aumento dell'indennità di trasferta sia per il personale interno che esterno». Sono inoltre stati aumentati gli importi delle spese per i lavoratori studenti e per le spese scolastiche per figli dei dipendenti, oltre ad aver previsto delle agevolazioni per i prestiti.

Il nuovo integrativo introduce anche migliorie sulle coperture sanitarie, con l'aumento massimale per interventi a 40mila euro e a 150mila euro per grandi interventi, oltre a 25mila euro per malattie oncologiche e medicinali, aumento dei giorni di copertura post intervento a 120 per interventi eccezionali e a 240 pre e post per patologie oncologiche.

Tra le altre novità del nuovo integrativo c'è anche quella che riguarda il buono pasto che è stato aumentato e sarà 8 euro dal lunedì al giovedì e 6 euro il giovedì, mentre è stata prevista la trasformazione dell'importo del bonus partecipazione legato alla presenza dal valore medio di 500 euro a importi consolidati di 661 euro più 250 euro destinati al welfare per il 2023, che sale a 1.050 euro nel 2024 e a 1.200 euro nel 2025.