



Care colleghe e cari colleghi,

mercoledì 7 giugno, come da calendario previsto, si è svolto il secondo incontro con l'Azienda per la trattativa del rinnovo del nostro CIA.

In via preliminare, le OO.SS. hanno affrontato il tema delle lavoratrici e lavoratori affette ed affetti da gravissime patologie che comportano **importanti difficoltà motorie** che, a prescindere da eventuali deroghe all'attuale previsione di legge, avrebbero seri impedimenti allo svolgimento dell'attività lavorativa in sede.

La proposta delle scriventi OO.SS. di negoziare un accordo sindacale per la gestione di questi casi, attraverso gli strumenti normativi già presenti, non ha trovato il consenso aziendale.

Ci rammarichiamo che l'Azienda non intenda definire di concerto con le Organizzazioni Sindacali una soluzione di accomodamento ragionevole e registriamo una reiterata incoerenza aziendale tra i principi e i valori enunciati e la prassi quotidiana.

Le OO.SS. data l'importanza del tema ribadiscono la volontà e l'impegno nel continuare a ricercare una soluzione condivisa.

E' stato affrontato inoltre l'argomento dei conteggi previdenziali per i dipendenti "ex Lloyd Adriatico"; l'azienda si è impegnata a fornire puntualmente a Previp i dati necessari utili a tali conteggi.

L'incontro è proseguito affrontando gli Istituti della sfera di applicazione, mutui e prestiti personali.

Il confronto proseguirà nelle giornate del 13 e 14 giugno.

Milano, 9 giugno 2023

First/Cisl - Fisac/Cgil - Fna - Snfia - Uilca